ഇ.എം(2)24080/2014

സഹകരണസംഘം രജിസ്ട്രാർ ആഫീസ്,
തിരുവനന്തപുരം, തീയതി: 16.11.2015

സർക്കുലർ നം 46/2015

വിഷയം- സഹകരണം-പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്ക്കരണം-മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്. -

സൂചന- സർക്കാരിന്റെ 17.09.15 ലെ സ. ഉ (പി) നം 118/2015/സഹ.നം ഉത്തരവ്

സൂചനയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവും അലവൻസുകളും 01.04.14 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ പരിഷ്ക്കരിച്ചിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണ ഉത്തരവിലെ ചില വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ചുവടെ പറയും പ്രകാരം കൂടുതൽ വ്യക്തത നൽകുന്നു.

1. 01.04.2014 ലെയോ ഓപ്ഷൻ തീയതിയിലെയോ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം അതിന്റെ 40% ക്ഷാമബത്ത ലയിപ്പിച്ച് കിട്ടുന്ന തുകയോടുകൂടി 6.5% വർദ്ധനവ് (ഫിറ്റ്മെന്റ് ബെനിഫിറ്റ്) വരുത്തി ലഭിക്കുന്ന തുക പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലിലെ ഒരു സ്റ്റേജ് ആണെങ്കിൽ അതിലും അല്ലെങ്കിൽ അടുത്ത സ്റ്റേജിലും അടിസ്ഥാന ശമ്പളമായി നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്.
2. ജീവനക്കാരുടെ സർവ്വീസ് ദൈർഘ്യം പരിഗണിച്ച് 3 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് ഒന്ന് 8 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് രണ്ട്, 14വർഷത്തെ സേവനത്തിന് മൂന്ന് എന്ന തോതിൽ പരമാവധി 3 ഇൻക്രിമെന്റുകൾ പുതിയ ശമ്പളസ്കെയിലിലെ നിരക്കിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഇൻക്രിമെന്റിനും ഹയർഗ്രേഡിനും അർഹതയുള്ള കാലയളവ് മാത്രമെ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജിന് പരിഗണിക്കുവാൻ പാടുള്ളു.
3. ശമ്പള നിർണ്ണയത്തിന്ശേഷം പരിഷ്ക്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധി തുക അടിസ്ഥാന ശമ്പളമായി വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് അവസാനം വാങ്ങിയ ഇൻക്രിമെന്റിന്റെ നിരക്കിൽ പ്രതിവർഷം ഒന്ന് എന്നകണക്കിൽ പരമാവധി മൂന്ന് സ്റ്റാഗ്നേഷൻ ഇൻക്രിമെന്റുകൾക്ക് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
4. ഓപ്ഷൻ തീയതി മുതൽ പരിഷ്ക്കരിച്ച ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കി നൽകേണ്ടത് എന്നാൽ ഓപ്ഷൻ തീയതി വരെ പഴയ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ക്ഷാമബത്ത അനുവദിക്കേണ്ടത്.

GOVERNMENT OF KERALA

5. പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘങ്ങൾക്ക് പൊതുവായി മെഡിക്കൽ ഇൻഷ്വറൻസ് സ്കീം നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് ഉത്തരവാകുന്നതുവരെ പ്രതിവർഷം 3000 രൂപ മെഡിക്കൽ അലവൻസ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാറുടെ 28/76-ാം നമ്പർ സർക്കുലർ നിർദ്ദേശം പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

6. ഓരോ തസ്തികകൾക്കും നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യതകൾക്ക് ഉപരിയായി ജീവനക്കാർക്ക് **MBA, MCA, CA** എന്നി അധിക യോഗ്യതകളിൽ ഏതെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ടി യോഗ്യതകൾ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ചതായിരിക്കണം എന്നാൽ പ്രസ്തുത അഡിഷണൽ ഇൻക്രിമെന്റ് ക്ഷാമബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള മറ്റ് സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് പരിഗണിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതും അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം ലയിപ്പിക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതുമാണ്. ജീവനക്കാരന്റെ ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്ക് മാറുന്നതിനനുസരിച്ച് അഡീഷണൽ ഇൻക്രിമെന്റ് തദനുസരണമായി വർദ്ധിപ്പിച്ച് നൽകാവുന്നതാണ്.

7. കണ്ണട അലവൻസ് സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകിവരുന്ന നിരക്കിലും വ്യവസ്ഥയിലും അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. കണ്ണട അലവൻസ് നൽകിയ വിവരം തീയതി ഉൾപ്പെടെ ജീവനക്കാരുടെ സേവന പുസ്തകത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

8. സംഘത്തിൽ ക്യാഷ് കൈകാര്യം ചെയ്യുവാൻ നിയോഗിക്കപ്പെടുന്ന കാഷ്യർ തസ്തികയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമാണ് പ്രതിമാസം 250 രൂപ റിസ്ക് അലവൻസിന് അർഹതയുള്ളത്.

9. ജൂനിയർ ക്ലാർക്ക്/ടൈപ്പിസ്റ്റ് കാറ്റഗറിയിൽ താഴെയുള്ള സബ്സ്റ്റാഫ് വിഭാഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട് അതേ വിഭാഗത്തിൽ തുടരുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പൂർത്തിയാക്കിയ 8, 16, 23, 28 വർഷങ്ങളിലെ യോഗ്യസേവനകാലത്തിന് ഒന്നു വീതം ആകെ 4 ഹയർഗ്രേഡുകൾ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ക്ലാർക്ക്/ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തിക മുതൽ മുകളിലോട്ടുള്ള തസ്തികകളിൽ നേരിട്ട് നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് 8 വർഷത്തിന് ഒന്ന് 16 വർഷത്തിന് രണ്ട് എന്നിങ്ങനെ ആകെ 2 സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡുകൾക്ക് അർഹതഉണ്ടായിരിക്കുന്ന താണ്.

10. ഇൻക്രിമെന്റിന് അർഹതയുള്ള സേവനകാലവും മൊത്തവേതന വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമനത്തെ തുടർന്ന് ശമ്പള സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ മൊത്തവേതന വ്യവസ്ഥയിലുള്ള സർവ്വീസ്, പരമാവധി ഒരു വർഷവും ഹയർഗ്രേഡിന് അർഹതയുള്ള സേവനകാലമായി പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്. അപ്രകാരം നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട വർഷങ്ങൾക്കുള്ളിൽ ക്രമപ്രകാരം ഉദ്യോഗക്കയറ്റം ലഭിച്ചിട്ടില്ലാത്തവർക്കാണ് സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡിന് അർഹതയുള്ളത്.

GOVERNMENT OF KERALA

11. റേഷൻഷോപ്പ് മാനേജർ, സെയിൽസ്മാൻ, ബിൽകളക്ടർ, നൈറ്റ്‌വാച്ച്മാൻ പ്യൂൺ, അറ്റൻഡർ, ഡ്രൈവർ തുടങ്ങി ജൂനിയർ ക്ലാർക്ക് തസ്തികയ്ക്ക് താഴെയുള്ള എല്ലാ തസ്തികകളും സബ്സ്റ്റാഫ് കാറ്റഗറിയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതാണ്.

12. 01.04.2014 നോ അതിന് മുമ്പോ ക്ലാസ്സ് മാറ്റം വഴി ക്ലാസ്സ് I സൂപ്പർ ഗ്രേഡിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി അംഗീകാരം വാങ്ങിയിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് രജിസ്ട്രാറുടെ 46/88-ാം നമ്പർ സർക്കുലർ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതിലേയ്ക്കായി ടി സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലുകളിൽ 01.04.2014 ന്റേയോ ഓപ്ഷൻ തീയതിയിലേയോ പ്രാബല്യത്തിൽ ഒരു ഇൻക്രിമെന്റ് നോഷണലായി കൂട്ടിച്ചേർത്ത് ലഭിക്കുന്ന അടിസ്ഥാനശമ്പളത്തെ ആധാരമാക്കി ശമ്പളപരിഷ്കരണം നൽകാവുന്നതാണ്.

13. സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡുകളുടെ ശമ്പള സ്കെയിൽ നിശ്ചയിക്കുന്നതിന് ചുവടെ പറയുന്ന മാനദണ്ഡം പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

എ) ഫീഡർ കാറ്റഗറിയിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗക്കയറ്റത്തിന് അർഹതയും നിശ്ചിത വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയുമുള്ള ജീവനക്കാർക്ക്, ഫീഡർ കാറ്റഗറിയിലെ പ്രൊമോഷൻ തസ്തികയ്ക്ക് അനുബന്ധം II-ൽ നൽകിയിട്ടുള്ള അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പള സ്കെയിൽ ഗ്രേഡ് സ്കെയിലായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

ബി) ഉദ്യോഗക്കയറ്റത്തിന് ഫീഡർ കാറ്റഗറി പ്രകാരം തസ്തിക ഉണ്ടെങ്കിലും പ്രൊമോഷൻ തസ്തികയ്ക്ക് നിശ്ചിതവിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യത ഇല്ലാത്ത ക്ലാർക്ക്/ടൈപ്പിസ്റ്റ് സമാനതസ്തികകൾക്ക് താഴെയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് എട്ട് വർഷം പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ അനുബന്ധം I-ലെ ടിയാളുടെ നിലവിലുള്ള സ്കെയിലിന്റെ തൊട്ടുമുകളിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലും 16 വർഷം പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ അതിന് മുകളിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലും 23 വർഷം പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ അതിന് മുകളിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലും 28 വർഷം പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ അതിന് മുകളിലുള്ള ശമ്പളസ്കെയിലും നൽകാവുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരമുള്ള സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡുകൾ സൂചന സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ശമ്പളം പരിഷ്കരിച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ സഹകരണ സംഘങ്ങളുടെയും എല്ലാ ക്ലാസ്സുകളിലും ഉൾപെട്ട ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

സി) ഉദ്യോഗകയറ്റത്തിന് ഫീഡർ കാറ്റഗറി പ്രകാരം ഉയർന്ന തസ്തികയില്ലാത്ത നേരിട്ട് നിയമനം നടത്തിയിട്ടുള്ള ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് എട്ട് വർഷം

0632903

GOVERNMENT OF KERALA

തൊട്ടുമുകളിലത്തെ സ്കെയിലും പതിനാറു വർഷം പൂർത്തീകരിക്കുമ്പോൾ അതിന് തൊട്ടുമുകളിലത്തെ ശമ്പളസ്കെയിലും അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

ഡി) സംഘങ്ങളിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് മേൽ നിർദ്ദേശിച്ചപ്രകാരം സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് തയ്യാറാക്കി ശുപാർശ ചെയ്ത് ആഡിറ്റർ/ കൺകറന്റ് ആഡിറ്റർക്ക് നൽകേണ്ടതും ടിയാൻ ആയത് ജീവനക്കാരന്റെ സേവനപുസ്തകം സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാറുടെ സർക്കുലർ നിർദ്ദേശങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്ക് അനുസരണമാണെന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇപ്രകാരം സെക്രട്ടറിയുടെ ശുപാർശയും ആഡിറ്റർ /കൺകറന്റ് ആഡിറ്ററുടെ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തലിന്റെയും അടിസ്ഥാന ത്തിൽ സംഘം ഭരണസമിതിയ്ക്ക് തന്നെ സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് ഇപ്രകാരം ഭരണസമിതി അനുമതി ലഭിച്ചാൽ ബന്ധപ്പെട്ട ജനറൽ വിഭാഗം അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ/ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറുടെ അംഗീകാരം വാങ്ങേണ്ടതാണ്.

14. പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ശുപാർശയിൻമേൽ ഭരണസമിതി/എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി പുതിയ സ്കെയിലിൽ ശമ്പളപരിഷ്ക്കരണം നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ സസ്പെൻഷനിൽ ഇരിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ അവർ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിച്ചതിനു ശേഷം 3 മാസത്തിനകം ശമ്പളം പരിഷ്ക്കരിക്കുന്നതിന് ഓപ്ഷൻ അപേക്ഷ നൽകാവുന്നതും അപ്രകാരം ശമ്പളവും അലവൻസുകളും നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ളത് ശരിയാണെന്ന് ബാങ്കിന്റെ/സംഘങ്ങളുടെ ആഡിറ്റർ/കൺകറന്റ് ആഡിറ്റർ സാക്ഷ്യപ്പെടു ത്തേണ്ടതുമാണ്.

15. 01.04.2014 നോ അതിനു ശേഷമോ നടന്നിട്ടുള്ള നിയമനങ്ങൾ, ഉദ്യോഗക്കയറ്റങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്ക് അതാത് തസ്തികയുടെ പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ അനുവദിച്ചു നൽകേണ്ടതാണ്. 01.04.2014 നു ശേഷം ഉദ്യോഗക്കയറ്റം ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റ തീയതിക്കുമുമ്പുള്ള ഏതുതീയതിയും ഓപ്റ്റ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

16. സഹകരണ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെയും ബാങ്കിന്റെ/സംഘങ്ങളുടെ ആഡിറ്റർ / കൺകറന്റ് ആഡിറ്ററുടെയും സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തലിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം സംഘം ഭരണസമിതി നിർണ്ണയിച്ചു നൽകേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ സംഘത്തിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ശമ്പള നിർണ്ണയം, സംഘം ഭരണസമിതിയുടെ തീരുമാനത്തിന്റെയും ആഡിറ്ററുടെ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തലിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ(ജനറൽ)/ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) അംഗീകരിച്ചു നൽകേണ്ടതാണ്.

0632910 GOVERNMENT OF KERALA

17. ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയമോ അപാകതയോ ഉണ്ടെങ്കിൽ, സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് അതാത് ജില്ലകളിലെ ജനറൽ വിഭാഗം അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ മുഖേന ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ)ന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തി മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം വാങ്ങേണ്ടതാണ്. പൊതുവായ വിശദീകരണമോ വ്യാഖ്യാനമോ ആവശ്യമുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാറുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

18. സാമ്പത്തികമായി പിന്നാക്കം നിൽക്കുന്ന സഹകരണ സംഘങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം പ്രസ്തുത സംഘങ്ങളെ ശമ്പളപരിഷ്ക്കരണം നടപ്പാക്കുന്നതിൽ നിന്നും നിശ്ചിത കാലത്തേയ്ക്ക് ഒഴിവാക്കുന്നതിനും കാര്യകാരണ സഹിതം ബന്ധപ്പെട്ട ഭരണസമിതി തീരുമാനിച്ച് അപേക്ഷിക്കേണ്ടതും ആയത് പരിശോധിച്ച് യുക്തമെന്നു ബോധ്യപ്പെടുന്നപക്ഷം ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം നടപ്പാക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഇളവനുവാദം നിശ്ചിത കാലയളവിലേയ്ക്ക് സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ നൽകുന്നതുമാണ്.

മേൽ പ്രകാരമുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങളും വിശദീകരണങ്ങളും ജില്ലാ ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർമാർ സംഘങ്ങളുടെ ശ്രദ്ധയിൽകൊണ്ടുവരേണ്ടതും ശമ്പള നിർണ്ണയം ശരിയായ വിധത്തിൽ നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതുമാണ്. താലൂക്കിലെ ഇൻസ്പെക്ടർമാരും ആഡിറ്റർമാരും തങ്ങളുടെ അധികാരപരിധിയിൽപ്പെട്ട സഹകരണ സംഘങ്ങളിൽ ശമ്പള നിർണ്ണയം നടത്തിയിട്ടുള്ളത് പരിശോധിക്കേണ്ടതും അപാകതകൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടാൽ ആയവ പരിഹരിക്കുന്നതിന് സംഘങ്ങൾക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകേണ്ടതുമാണ്.

ഒപ്പ്
സഹകരണസംഘം രജിസ്ട്രാർ

പകർപ്പ്:

1. സഹകരണ ഓഡിറ്റ് ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം
2. എല്ലാ ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ(ജനറൽ)മാർക്കും എല്ലാ ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ(ഓഡിറ്റ്)മാർക്കും
3. എല്ലാ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ(ജനറൽ)മാർക്കും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ)മുഖേന
4. എല്ലാ അസിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടർ(ഓഡിറ്റ്)മാർക്കും ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ(ഓഡിറ്റ്)മുഖേന
5. എഡിറ്റർ, സഹകരണ വീഥി, സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ ആഫീസ്
6. എഡിറ്റർ, സഹകരണ ജേർണൽ, സംസ്ഥാന സഹകരണ യൂണിയൻ, തിരുവനന്തപുരം.
7. ഈ ആഫീസിലെ എല്ലാ ആഫീസർമാർക്കും, സെക്ഷൻ തലവൻമാർക്കും
8. സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ

//അംഗീകൃതാനുസരണം//
അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ(ഇ.എം.)

063291
GOVERNMENT OF KERALA