# കേരള ബാങ്ക് : പേ യൂണിഫിക്കേഷൻ/പേ റിവിഷൻ കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട്

ഒക്ടോബർ
2019

# കേരള ബാങ്ക് : പേ യൂണിഫിക്കേഷൻ/പേ റിവിഷൻ കമ്മിറ്റി

**ചെയർമാൻ**

**എം. എൻ. ഗുണവർദ്ധനൻ ഐ.എ.എസ്.** (Rtd.)

(മുൻ ഗവ.സെക്രട്ടറി)

**അംഗങ്ങൾ**

**സാംകുട്ടി മാത്യൂസ്**

(Rtd. G.M. SBI)

**Prof. (Dr.) കെ. ശശികുമാർ**

(Rtd. Prof. & Director,
School of Business Management &
Legal Studies,
University of Kerala)

**റ്റി. രാധാകൃഷ്ണൻ**

(Rtd. Sr. Finance Officer, Higher Grade,
Govt of Kerala)

**കൺവീനർ**

അഡീഷണൽ രജിസ്ട്രാർ (ക്രെഡിറ്റ്) സഹകരണ വകുപ്പ്

# മുഖവുര

സമ്പത്ത് വ്യവസ്ഥയുടെ ഒരു പ്രധാന സൂചകമാണ് ഗ്രാമീണ സമ്പദ് വ്യവസ്ഥയുടെ മൊത്തമായുള്ള വളർച്ച. സഹകരണ വായ്പാ സ്ഥാപനങ്ങൾ നിരവധി സേവനങ്ങൾക്കായി ബാങ്കിംഗ് സംവിധാനത്തെ ആശ്രയിക്കുന്നതിനാൽ വാണിജ്യ ബാങ്കിംഗ് മേഖലയുമായി സഹകരണ മേഖലയ്ക്കുള്ള ബന്ധം ശക്തവും സജീവവും ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്. ഇംപീരിയൽ ബാങ്കും മറ്റ് പ്രധാന അനുബന്ധ ബാങ്കുകളെയും നിയമപരമായി ലയിപ്പിച്ചാണ് എസ്.ബി.ഐ. രൂപീകരിച്ചത്. ലയന പ്രക്രിയ ഇപ്പോഴും തുടരുകയാണ്. ആയതിന് പ്രധാന ഉദാഹരണമാണ് കേരളത്തിൽ നിലനിന്നിരുന്ന സ്റ്റേറ്റ് ബാങ്ക് ഓഫ് ട്രാവൻകൂർ, സ്റ്റേറ്റ് ബാങ്ക് ഓഫ് ഇന്ത്യയുമായി ലയിപ്പിച്ചത്.

കേരളത്തിലെ സമീപകാല ബാങ്കിംഗ് മേഖലയിൽ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള ചലനങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് കേരള ബാങ്ക് എന്ന ആശയം ശക്തമായത്. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളെ കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കുമായി ലയിപ്പിച്ച് കേരള ബാങ്ക് രൂപീകരിക്കുന്നത് കാലഘട്ടം ആവശ്യപ്പെടുന്നതും, കേരള സമ്പദ് വ്യവസ്ഥയുടെ ബാങ്കിംഗ് ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നതിന് വളരെ പര്യാപ്തവുമാണ്. ആർ.ബി.ഐ. നിയോഗിച്ച ക്രെഡിറ്റ് റിവ്യൂ കമ്മറ്റി ശുപാർശ ചെയ്ത സഹകരണ വായ്പാ രംഗത്തെ ത്രിതല സംവിധാനം വർത്തമാന കാലത്തിന്റെ ആവശ്യകത കണക്കിലെടുത്ത് പുനഃപരിശോധിക്കേണ്ടതുണ്ട്. കേരള ബാങ്ക് സമയബന്ധിതമായി നടപ്പിലാക്കാൻ കേരള സർക്കാർ ത്വരിതഗതിയിലുള്ള നടപടികളാണ് സ്വീകരിച്ചത്. വരുംവർഷങ്ങളിൽ സംസ്ഥാനത്തെ എല്ലാ വിഭാഗം ജനങ്ങളുടെയും ബാങ്കിംഗ് ആവശ്യങ്ങൾക്കുമുള്ള ബാങ്കായി കേരള ബാങ്ക് മാറുമെന്ന് കണക്കാക്കപ്പെടുന്നു.

ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളെ കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കുമായി ലയിപ്പിക്കുമ്പോൾ ഇരുബാങ്കുകളുടെയും ജീവനക്കാരുടെ സേവന –വേതന പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണേണ്ടതുണ്ട്. കേരള ബാങ്കിന്റെ രൂപീകരണം സംബന്ധിച്ച ജീവനക്കാരുടെ തസ്തികകളുടെ സംയോജനം/ശമ്പള ഏകീകരണം, ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ജീവനക്കാരുടെ 01.04.2017 മുതലുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണം എന്നിവയെപ്പറ്റി പഠനം നടത്തി ശുപാർശകൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി ശ്രീ.എം.എൻ ഗുണവർദ്ധനൻ ഐ.എ.എസ് (Rtd) മുൻ ഗവ.സെക്രട്ടറി ചെയർമാനായി ശമ്പള പരിഷ്കരണ/ശമ്പള ഏകീകരണ സമിതി രൂപീകരിച്ചു. പ്രസ്തുത സമിതിയിൽ ശ്രീ. സാംകുട്ടി മാത്യൂസ് ( Rtd. G.M. SBI), Dr.കെ. ശശികുമാർ ( Rtd. Prof. & Director, School of Business Management & Legal Studies,

University of Kerala) ശ്രീ. റ്റി. രാധാകൃഷ്ണൻ (Rtd. Sr. Finance Officer, Higher Grade, Govt of Kerala) എന്നിവരെ അംഗങ്ങളായും അഡീഷണൽ രജിസ്ട്രാർ (ക്രെഡിറ്റ്) നെ കൺവീനറായും നിയമിച്ചു.

സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവിന്റെ അന്തഃസ്സത്ത ഉൾക്കൊണ്ട് കമ്മീഷൻ ഈ ഉത്തരവാദിത്വം ഏറ്റെടുക്കുകയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും മാനേജ്മെന്റ് പ്രതിനിധികളുമായും, ജീവനക്കാരുടെ സംഘടനകളുമായും ചർച്ച നടത്തി. സമിതി വിവിധ വ്യക്തികളിൽ നിന്നും പ്രതിനിധികളിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മുഴുവൻ നിവേദനങ്ങളും അപേക്ഷകളും വിശദമായി പരിശോധിക്കുകയും സമഗ്രമായി വിലയിരുത്തുകയും ചെയ്തു. ഇക്കാര്യത്തിൽ എന്റെ ഉത്തരവാദിത്വം പൂർണ്ണാർത്ഥത്തിൽ നിർവ്വഹിക്കുവാൻ വിലയേറിയ നിർദ്ദേശങ്ങളും സഹകരണവും നൽകി സഹായിച്ച ബഹു. സഹകരണ വകുപ്പ് മന്ത്രി, ശ്രീ. കടകംപള്ളി സുരേന്ദ്രൻ അവർകൾക്കും, ബഹു. സഹകരണ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി ശ്രീമതി.മിനി ആന്റണി IAS അവർകൾക്കും, മുൻ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ ശ്രീ. എസ്.ഷാനവാസ് IAS നിലവിലെ സഹകരണസംഘം രജിസ്ട്രാർ ശ്രീമതി. പി.കെ ജയശ്രീ IAS, ശ്രീ. കെ. സജ്ജാദ് സഹകരണ സംഘം അഡീഷണൽ രജിസ്ട്രാർ (ക്രെഡിറ്റ്), എന്നിവർക്കും സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ ആഫീസിലെ മറ്റ് ജീവനക്കാർക്കും എന്റെ ആത്മാർത്ഥമായ നന്ദി അറിയിക്കുന്നു. സമിതിയുടെ പ്രവർത്തനത്തിനായി അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ ഒരുക്കിതന്നുകൊണ്ടു സമിതിയുടെ കൺവീനർ കൂടിയായ ശ്രീ.സജ്ജാദ് മാതൃകാപരമായ സേവനമാണ് കാഴ്ചവച്ചിട്ടുള്ളത്. ഈ ഉദ്യമത്തിൽ ആത്മാർത്ഥമായി സഹായിച്ചതിന് ശ്രീ. സജ്ജാദിനും ആഫീസിലെ ജീവനക്കാർക്കും, ഈ കമ്മിറ്റിക്കുള്ള നന്ദി രേഖപ്പെടുത്തുന്നു.

കേരള ബാങ്കിന്റെ നിലവിലെ ആവശ്യകതകളും ദീർഘകാല അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ഭാവി ആവശ്യകതകളും പരിഗണിച്ചും സമിതിയിലെ അംഗങ്ങളായ പരിണിതപ്രജ്ഞരും ദീർഘകാല പ്രായോഗിക ജ്ഞാനം ഉള്ളവരുമായ ബാങ്കിംഗ്, മാനേജ്മെന്റ്, ധനകാര്യം, സഹകരണം എന്നീ മേഖലകളിലെ വിദഗ്ദർ ഉൾപ്പെട്ട സമിതിയുടെ ബൗദ്ധികവിചിന്തനങ്ങളുടെ പ്രതിഫലനമായി ഉടലെടുത്തതാണ് ഈ നിർദ്ദേശങ്ങൾ.

സർക്കാർ നിർദ്ദേശിച്ച പരിശോധനാ വിഷയങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഞങ്ങൾക്ക് മുന്നിൽവന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് ഞങ്ങളുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും പരമാവധി ശ്രമിച്ചിട്ടുണ്ട്. കേരള ബാങ്കിന്റെ ഘടന സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളത് രാജ്യത്തെ വാണിജ്യ ബാങ്കുകളിൽ നിലനിൽക്കുന്ന സംവിധാനങ്ങളുടെ പരിശോധനയുടെ കൂടി അടിസ്ഥാനത്തിലാണ്. ലയനം പൂർത്തിയായി കേരള ബാങ്ക് പ്രവർത്തിച്ചു തുടങ്ങുന്ന വേളയിൽ ഞങ്ങളുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഉപകാരപ്രദമാകുമെന്ന് പ്രത്യാശിക്കുന്നു.

മേൽ അഭിപ്രായത്തോടെ കേരള ബാങ്ക് ശമ്പള ഏകീകരണ/പരിഷ്കരണ കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ട് സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനയ്ക്കായി സമർപ്പിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

എം.എൻ ഗുണവർദ്ധനൻ
ഐ.എ.എസ് (Rtd)
ചെയർമാൻ
ശമ്പള പരിഷ്കരണ/ഏകീകരണ സമിതി,
കേരള ബാങ്ക്.

# ഉള്ളടക്കം

പട്ടികകളുടെ ലിസ്റ്റ്.
ചിത്രങ്ങളുടെ പട്ടിക

## അദ്ധ്യായങ്ങൾ

1. ആമുഖം
2. കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെയും സാമ്പത്തിക നില.
3. ശമ്പള നിർണ്ണയവും പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലുകളും .
4. കേരള ബാങ്കിന്റ ഭരണ ക്രമവും സ്ഥാപന ഘടനയും
5. കേരള ബാങ്കിലെ തസ്തികകളുടെ സംയോജനവും ശമ്പള ഏകീകരണവും .
6. ശമ്പള പരിഷ്കരണ ശമ്പള ഏകീകരണ/ ശുപാർശകൾ.
7. ഉപസംഹാരം.

## അനുബന്ധങ്ങൾ

1. ശമ്പള പരിഷ്കരണ സമിതിയുടെ യോഗങ്ങൾ
2. കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ജിവനക്കാരുടെ വിവരണ പട്ടിക.
3. കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് എന്നിവയിലെ വിവിധ സംഘടനകൾ, വ്യക്തികൾ എന്നിവർ ഉന്നയിച്ച ആവശ്യങ്ങളിൽമേൽ സമിതിയുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ.
4. സ്ഥാപന സജ്ജീകരണം-ചാർട്ട്

# പട്ടികകളുടെ ലിസ്റ്റ്.

| പട്ടിക നമ്പർ | ശീർഷകം |
|---|---|
| 1. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കിലെ തിരഞ്ഞെടുത്ത സാമ്പത്തിക അവലോകനം. |
| 2. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കിലെ തിരഞ്ഞെടുത്ത സാമ്പത്തിക നില. (ശതമാനാടിസ്ഥാനത്തിൽ) |
| 3. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ തിരഞ്ഞെടുത്ത സാമ്പത്തിക നില. (ഏകീകരിച്ചത്) |
| 4. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ശാഖകളുടെ വളർച്ച. |
| 5. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ നിക്ഷേപ വളർച്ച. |
| 6. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ നൽകിയിട്ടുള്ള വായപകളുടെ അവലോകനം. |
| 7. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ വായ്പ നിക്ഷേപ അനുപാത വിവരണം. |
| 8. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ കടം വാങ്ങിയതിലെ വളർച്ച. |
| 9. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ കരുതലുകളുടെയും വ്യവസ്ഥകളുടെയും വളർച്ച. |
| 10. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആകെ വരുമാന അവലോകനം. |
| 11. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആകെ ചെലവ് അവലോകനം. |
| 12. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആകെ വരുമാന ചെലവ് അനുപാതം. |
| 13. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ സിൽബന്തി ചെലവ് അവലോകനം. |
| 14. | 2013-14 മുതൽ 2017-18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആകെ ചെലവുകളിലെ സിൽബന്തി ചെലവുകളുടെ അനുപാതം. |

15. 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ അറ്റലാഭം/നഷ്ടം.
16. 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ അറ്റലാഭവും വരുമാനവും തമ്മിലുള്ള അനുപാതം
17. 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ നിഷ്ക്രീയ ആസ്തികൾ.
18. 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ നിഷ്ക്രീയ ആസ്തിയും വായ്പയുമായുള്ള അനുപാതം.

# ചിത്രങ്ങളുടെ പട്ടിക

**ചിത്രങ്ങളുടെ നമ്പർ** **ശീർഷകം.**


1. കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കിന്റെ 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ വായ്പകളും നിക്ഷേപങ്ങളും.
2. കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കിന്റെ 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ വായ്പാ നിക്ഷേപ അനുപാതം.
3. കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കിന്റെ 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ അറ്റ ലാഭം/നഷ്ടം.
4. കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കിന്റെ 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ നിഷ്ക്രിയ ആസ്തികൾ.
5. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ വായ്പകളും നിക്ഷേപങ്ങളും.
6. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ വായ്പാ നിക്ഷേപ അനുപാതം.
7. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ അറ്റ ലാഭം/നഷ്ടം.
8. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ 2013–14 മുതൽ 2017–18 വർഷത്തെ നിഷ്ക്രിയ ആസ്തികൾ.

അദ്ധ്യായം.1

# ആമുഖം

കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളും ലയിപ്പിച്ച് കേരള ബാങ്ക് രൂപീകരണം നടക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലേയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലേയും ജിവനക്കാരുടെ തസ്തിക സംയോജനം, മുൻഗണനാ ക്രമം എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിനും ടി സ്ഥാപനങ്ങളിൽ 01.04.2017 ന് നടത്തേണ്ട ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച ശുപാർശകൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിനും സർക്കാരിന്റെ 15.02.2019 – ലെ G.O. (ms) No. 9/2019/ co-op നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം താഴെ പറയുന്ന അംഗങ്ങളെ ഉൾപ്പെടുത്തി ശമ്പള ഏകീകരണ/പരിഷ്കരണ കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ചു.

ചെയർമാൻ – **എം. എൻ. ഗുണവർദ്ധനൻ ഐ.എ.എസ്.** (Rtd.)
(മുൻ ഗവ.സെക്രട്ടറി)

അംഗങ്ങൾ – **സാംകുട്ടി മാത്യൂസ്** (Rtd. G.M. SBI)

– **Prof. (Dr.) കെ) ശശികുമാർ** .Rtd. Prof. & Director, School of Business Management & Legal Studies, University of Kerala)

– **റ്റി. രാധാകൃഷ്ണൻ** (Rtd. Sr. Finance Officer, Higher Grade, Govt of Kerala)

കൺവീനർ – അഡീഷണൽ രജിസ്ട്രാർ (ക്രെഡിറ്റ്), സഹകരണ വകുപ്പ്

**പരിശോധനാ വിഷയങ്ങൾ :-**

1. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെയും 01.04.2017 മുതലുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച ശുപാർശകൾ സമർപ്പിക്കുക.
2. ദേശസാൽകൃത വാണിജ്യ ബാങ്കുകളുടെ ശമ്പള ഘടനയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടേയും കേരളാബാങ്ക് രൂപീകരണത്തെ തുടർന്നുള്ള തസ്തിക സംയോജനത്തിന് വേണ്ട നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുക.
3. ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത വിലയിരുത്തുക.
4. തസ്തിക സംയോജനം സംബന്ധിച്ച പരാതികളും ശമ്പളം, പദവി എന്നിവയുടെ പ്രശ്നങ്ങളും പഠിച്ച് നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുക.

നടപടി ക്രമങ്ങൾ.

1. 25.02.2019 – ൽ കമ്മിറ്റി ചുമതല ഏറ്റെടുത്തു. അന്നുതന്നെ ആദ്യ യോഗം ചേരുകയും ചെയ്തു. തുടർന്ന് സമിതി ആകെ 27 യോഗങ്ങൾ ചേർന്നു. **(അനുബന്ധം 1 )**
2. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെയും ശമ്പള വിവരങ്ങളും, ടി സ്ഥാപനങ്ങളുടെ സാമ്പത്തിക നിലയും ജീവനക്കാരുടെ തസ്തിക, ശമ്പളം എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് പ്രത്യേകം തയ്യാറാക്കിയ പ്രൊഫോമയിൽ ശേഖരിച്ചു.
3. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലേയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടേയും എംപ്ലോയീസ് യൂണിയനുകളിൽ നിന്ന് അവരുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ ശേഖരിച്ചു.
4. വാണിജ്യ ബാങ്കുകളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ വിവരങ്ങൾ ശേഖരിച്ചു.
5. കേരള ബാങ്ക് സംബന്ധിച്ച ശ്രീറാം കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ട്, കേരള ബാങ്ക് സ്പെഷ്യൽ സെൽ ശേഖരിച്ചിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരുടെ വിവരങ്ങൾ, തസ്തിക എന്നിവ ലഭ്യമാക്കി.
6. കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക്, ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് എന്നിവയുടെ 31.03.2018–ലെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പ്രകാരമുള്ള സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി പരിശോധനാ വിധേയമാക്കി.
7. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടേയും 31.03.2017, 31.03.2019 തീയതികളിലെ ജീവനക്കാരുടെ തസ്തിക അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള വിവരങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കി.
8. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടേയും ജീവനക്കാരുടെ പ്രതിനിധികളുമായി 05.04.2019, 06.04.2019 തീയതികളിൽ യോഗം സംഘടിപ്പിക്കുകയും, നിർദ്ദേശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുകയും ചെയ്തു.
9. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് മാനേജ്മെന്റുമായി, (അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർ, ജനറൽമാനേജർ) 25.04.2019–ൽ യോഗം ചേരുകയും ശമ്പള പരിഷ്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിർദ്ദേശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുകയുണ്ടായി.
10. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലും നിയമനം ലഭിച്ച പ്രാഥമിക സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർ ശമ്പള സംരക്ഷണം, വെയിറ്റേജ് എന്നിവ ആവശ്യപ്പെട്ടും ടി സ്ഥാപനങ്ങളിലെ കമ്മിഷൻ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിലവിലുള്ള കളക്ഷൻ ഏജന്റുമാർ ജോലി സ്ഥിരത, ശമ്പള പരിഷ്കരണം എന്നിവ ആവശ്യപ്പെട്ടും സർക്കാരിന് നൽകിയിട്ടുള്ള നിവേദനങ്ങൾ കമ്മിഷന്റെ പരിഗണനക്കായി ലഭിച്ചത് പരിശോധിച്ചു.

11. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ ഫീഡർ കാറ്റഗറികളിൽ ഉൾപ്പെടാത്ത വിഭാഗങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർ കമ്മിഷനു മുന്നിൽ സമർപ്പിച്ചിരുന്ന നിവേദനങ്ങളും പരിശോധിച്ചു.
12. വ്യക്തികളും സംഘടനകളും സർക്കാർ, രജിസ്ട്രാർ എന്നിവർ മുമ്പാകെ സമർപ്പിച്ചതും കമ്മിഷന്റെ പരിഗണക്കായി വന്നതുമായ അപേക്ഷകൾ സമിതി വിശദമായി ചർച്ച ചെയ്തു.

## അദ്ധ്യായം 2

# സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെയും സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി

സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക്/ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ എന്നിവയുടെ ശമ്പള ഏകീകരണ/ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മറ്റിയുടെ നടപടി ക്രമങ്ങളുടെ ഭാഗമായി സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെയും 2013-14 മുതൽ 2017-18 വരെയുള്ള സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി പരിശോധിക്കുന്നതിന് തീരുമാനിച്ചു. 01.04.2017 മുതൽ നടപ്പിലാക്കേണ്ട ശമ്പള പരിഷ്കരണം കൊണ്ടുള്ള അധിക സാമ്പത്തിക ഭാരം നേരിടുവാനുള്ള സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി വിലയിരുത്തുന്നതിലേയ്ക്കാണ് ഇപ്രകാരം ഒരു പഠനം നടത്താൻ കമ്മിഷൻ തീരുമാനിച്ചത്. ഇതിലേയ്ക്കായി ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങളുടെ 2013-14 മുതൽ 2017-18 വരെയുള്ള 5 വർഷത്തെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത കണക്കുകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും കമ്മിറ്റി പ്രത്യേകം തയ്യാറാക്കി സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും ലഭ്യമാക്കിയ സ്ഥിതിവിവര കണക്കുകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും പഠനം നടത്തുകയുണ്ടായി. ഇപ്രകാരം ലഭ്യമായവിവരങ്ങൾ എക്സൽ, എസ്.പി.എസ്. എസ്.(SPSS- Statistical Package for Social Sciences) പ്രോഗ്രാമിന്റെ സഹായത്തോടെ വിശകലനം ചെയ്യുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത വിശകലനത്തിനും വ്യാഖ്യാനത്തിനും അടിസ്ഥാന ഗണിത ഘടകങ്ങളായ സാമ്പത്തിക അനുപാത വിശകലനം, ശരാശരി വാർഷിക വളർച്ചാ നിരക്കുകൾ, ശതമാന കണക്ക് എന്നിവ ഉപയോഗിച്ച് വിശകലനം ചെയ്യുകയുണ്ടായി. അതനുസരിച്ച് ഓരോ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും കണക്കുകൾ സംസ്ഥാന ശരാശരിയുമായി താരതമ്യ പഠനം നടത്തിയാണ് അവയുടെ യഥാർത്ഥ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി വിലയിരുത്തിയിട്ടുള്ളത്. പ്രസ്തുത പഠനം സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിനെ സംബന്ധിച്ച് സെക്ഷൻ A യിലും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളെ സംബന്ധിച്ച് സെക്ഷൻ B യിലും ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ട്.

## എ

## കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ 2013-14 മുതൽ 2017-18 വരെയുള്ള സാമ്പത്തിക നില

സംസ്ഥാനത്തെ സഹകരണ വായ്പാ മേഖലകളിലെ ത്രിതല സംവിധാനത്തിലെ ഏറ്റവും കേന്ദ്രീകൃതസ്ഥാനം കൈയാളുന്നതും അതിനാൽ തന്നെ സംസ്ഥാനത്തെ സഹകരണ രംഗത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക അവസ്ഥയെയും പ്രവർത്തനങ്ങളെയും വലിയൊരളവിൽ ബാധിക്കുന്നതാണ് സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ സാമ്പത്തിക നില. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ സാമ്പത്തിക മികവും ലാഭക്ഷമതയും പ്രധാനമായും ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നത് ബാങ്കിന് കുറഞ്ഞ നിരക്കിലുള്ള ഫണ്ടുകളുടെ ലഭ്യത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിലും ലഭ്യമായ ഫണ്ട് കാര്യക്ഷമമായി വിനിയോഗിക്കുന്നതിലുമാണ്.

സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ അംഗീകൃത മൂലധനം 1000 കോടി രൂപയാണ്. 31.03.2018 - ൽ അടച്ചു തീർത്ത ഓഹരി മൂലധനം 678.78 കോടിയാണ്. ഇതിൽ സർക്കാരിന്റെ വിഹിതം 43.34 ശതമാനമായ 294.20 കോടിയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ വിഹിതം 56.66 ശതമാനം ആയ 384.58 കോടി രൂപയുമാണ്. തുടക്കത്തിൽ ബാങ്കിന്റെ പ്രവർത്തന മൂലധനം 49.20 ലക്ഷം രൂപയുടെ സ്ഥാനത്ത് 31.03.2018 ൽ 11903.94 കോടി രൂപയായി വർദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്.

സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ സാമ്പത്തിക നില സംബന്ധിച്ച പഠനം നടത്തിയത് താഴെ പറയുന്ന മേഖലകളിലാണ്.

- ശാഖകളുടെ വിന്യാസം
- നിക്ഷേപ സമാഹരണം
- വായ്പകളും അഡ്വാൻസുകളും
- മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നുമുള്ള കടമെടുക്കൽ
- ആകെ വരുമാനം
- ആകെ ചെലവുകൾ
- എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ചെലവുകൾ
- അറ്റലാഭംനഷ്ടം/
- കരുതൽ ഫണ്ട്പ്രൊവിഷനുകൾ എന്നിവ ,
- നിഷ്ക്രിയ ആസ്തി.

## 1. ശാഖകളുടെ വിന്യാസം

സംസ്ഥാനത്തെ സഹകരണ ബാങ്കിംഗ് രംഗത്തെ കേന്ദ്ര സ്ഥാപനമായതിനാൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ശാഖകൾക്ക് ദോഷകരമായി സംസ്ഥാനത്തു ഉടനീളം ശാഖകൾ ആരംഭിക്കേണ്ടതില്ല എന്ന ഒരു നയം തുടക്കം മുതലേ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് സ്വീകരിച്ചിരുന്നു. അതിനാൽ ഓരോ ജില്ലയിലും ഒരു ശാഖയായി പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. 2013–14–ൽ 20 ശാഖയായിരുന്നത് 2017–18–ലും അതേപടി തുടരുന്നു. (പട്ടിക 1)

**പട്ടിക–1**

2013–14 മുതൽ 2017–18 വരെയുള്ള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട സൂചകങ്ങളിലെ പ്രകടനം

| ക്രമ നം. | സൂചകങ്ങൾ | വർഷം | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2013–14 | 2014–15 | 2015–16 | 2016–17 | 2017–18 | വളർച്ച (ശതമാനത്തിൽ) |
| 1 | ശാഖകളുടെ എണ്ണം | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | – |
| 2 | നിക്ഷേപം (കോടി) | 7702.3 | 5642.54 | 6034 | 6673.57 | 8005.97 | 3.94 |
| 3 | വായ്പ (കോടി) | 2435.21 | 3478.28 | 3412.27 | 4622.18 | 5561.02 | 128.35 |
| 4 | നിഷ്ക്രിയ ആസ്തി (കോടി) | 602.43 | 557.78 | 532.11 | 387.54 | 328.36 | (–)45.49 |
| 5 | ബോറോയിംഗ്സ് (കോടി) | 206.96 | 1319.31 | 1411.81 | 2527.52 | 3238.02 | 1464.56 |
| 6 | കരുതലുകളും പ്രൊവിഷനുകളും | 409.79 | 398.37 | 385.21 | 454.43 | 405.44 | (–)1.06 |
| 7 | അറ്റലാഭം (കോടി) | (–)63.58 | 46.5 | 12.83 | 89.47 | 100.35 | 115.8 |
| 8 | മൊത്ത വരുമാനം (കോടി) | 681.22 | 796.12 | 648.4 | 685.37 | 848.25 | 24.52 |
| 9 | ആകെ ചെലവുകൾ (കോടി) | 744.8 | 749.62 | 635.58 | 595.9 | 747.9 | 0.41 |
| 10 | എസ്റ്റാബ്ലിഷ് മെന്റ് ചെലവുകൾ (ശമ്പളം) (കോടി) | 22.84 | 21.57 | 24.99 | 25.46 | 26.82 | 17.42 |

അവലംബം – 1. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ 2013–14 മുതൽ 2017–18 വരെയുള്ള ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ
2. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് നൽകിയ സ്ഥിതിവിവര കണക്കുകൾ

**2. നിക്ഷേപ സമാഹരണം**

ബാങ്കിന്റെ വിഭവസമാഹരണത്തിന്റെ ഏറിയപങ്ക് പൊതുജനങ്ങളിൽ നിന്നും സ്വീകരിക്കുന്ന നിക്ഷേപങ്ങളാണ്. വായ്പ പ്രവർത്തനത്തിന് ലഭ്യമാകുന്ന ധനത്തിന്റെ പ്രധാന ഘടകവും ഈ നിക്ഷേപങ്ങളാണ്. ഈ വായ്പാ നിക്ഷേപ പ്രവർത്ത നങ്ങളിലെ ലാഭമാണ് ബാങ്കിന്റെ യഥാർത്ഥ ലാഭം. ബാങ്കിന്റെ ഫണ്ടിന്റെ ഏറ്റവും പ്രധാനവും മുഖ്യവുമായ ഘടകം നിക്ഷേപങ്ങളാണ്. ഈ നിക്ഷേപങ്ങളുടെ ഘടനയും അളവും നിക്ഷേപകരുടെ ഉടമസ്ഥതയും ബാങ്കിന്റെ വായ്പ-നിക്ഷേപ പ്രവർത്തനങ്ങളെ രൂപപ്പെടുത്തുന്നതിൽ വലുതായ പങ്ക് വഹിക്കുന്നുണ്ട്.

സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ നിക്ഷേപം 2013-14-ലെ 7702.3 കോടിയിൽനിന്നും ഏകദേശം 3.94 ശതമാനം വർദ്ധിച്ച് 2017-18 വർഷത്തിൽ 8005.97 കോടിയായിട്ടുണ്ട്. (പട്ടിക-1)

**പട്ടിക-2**

സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ 2013-14 മുതൽ 2017-18 വരെയുള്ള കാലയളവിലെ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട സൂചകങ്ങളിലെ പ്രകടനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് അനുപാതം ശതമാനത്തിൽ

| ക്രമ നം. | സൂചകങ്ങൾ | വർഷം | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 | 2016-17 | 2017-18 |
| 1 | വരുമാനം-ചെലവുകൾ സംബന്ധിച്ച അനുപാതം | 91.46 | 106.2 | 102.02 | 115.01 | 113.42 |
| 2 | എസ്റ്റാബ്ലിഷ് മെന്റ് ചെലവുകളും മൊത്തം ചെലവിന്റെ അനുപാതവും | 3.06 | 2.88 | 3.93 | 4.27 | 3.59 |
| 3 | അറ്റലാഭം-വരുമാനം അനുപാതം | (-)9.33 | 5.84 | 1.98 | 13.05 | 11.83 |
| 4 | നിഷ്ക്രിയ ആസ്തി - ആകെ വായ്പ - അനുപാതം | 24.73 | 16.03 | 15.59 | 8.38 | 5.9 |
| 5 | വായ്പ - നിക്ഷേപ അനുപാതം | 31.62 | 61.64 | 56.55 | 69.26 | 69.46 |

അവലംബം - 1. 2013-14 മുതൽ 2017-18 വരെയുള്ള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ
2. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽനിന്നും സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് നൽകിയ സ്ഥിതിവിവര കണക്കുകൾ

**3. വായ്പകളും അഡ്വാൻസുകളും**

ഒരു ബാങ്കിംഗ് സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രധാനമായ പ്രവർത്തനം വായ്പകൾ നൽകലാണ്. ബാങ്കിന്റെ വരുമാനം ഇതുമൂലം ലഭിക്കേണ്ട പലിശയാണ്. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ വായ്പകളും അഡ്വാൻസുകളും 2013-14-ലെ 2435.21

കോടിയിൽനിന്നും 2017–18–ൽ 5561.02 കോടിയായി വർദ്ധിച്ചു. വർദ്ധനയുടെ ശതമാനം 128.35. ഇക്കാലയളവിൽ നിക്ഷേപത്തിൽ ഉണ്ടായ വർദ്ധനവിനെ അപേക്ഷിച്ച് വായ്പകളിലും അഡ്വാൻസുകളിലും വമ്പിച്ച വളർച്ച കൈവരിക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. 2013–14 ൽ വായ്പാ–നിക്ഷേപ അനുപാതം 32 ശതമാനമായിരുന്നത് 2017–18–ൽ 69 ശതമാനമായിട്ടുണ്ട്. ഇത് വായ്പാ–നിക്ഷേപ അനുപാതം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് ബാങ്ക് നടപ്പിലാക്കിയ ശ്രമങ്ങളുടെ ഭാഗമായിട്ടാണ്.

**4. കടമെടുപ്പ്**

സംസ്ഥാനത്തെ സഹകരണ മേഖലയിലെ കേന്ദ്രസ്ഥാപനമെന്ന നിലയിൽ ആർ.ബി.ഐ./നബാർഡ് എന്നിവയിൽനിന്നും സർക്കാരിൽനിന്നും ബാങ്ക് കടമെടുപ്പ് നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. ബാങ്കിന്റെ കടമെടുപ്പ് 2013–14–ലെ 206.96 കോടിയിൽനിന്നും 2017–18–ൽ 1464.56 ശതമാനം വർദ്ധിച്ച് 2017–18–ൽ 3238.02 കോടി രൂപയായിട്ടുണ്ട്. ഈ പഠനകാലയളവിലാകെ കടമെടുപ്പ് വർദ്ധിച്ചിട്ടുള്ളതായി പട്ടിക–1–ൽ വ്യക്തമാകുന്നു. ഇപ്രകാരം നിക്ഷേപങ്ങളിൽ നിന്നുമല്ലാതെ കടമെടുപ്പിൽ ഉണ്ടായ വർദ്ധനവ് ഫണ്ടുകളുടെ ശരിയായ വിനിയോഗത്തിന്റെ ദൃഷ്ടാന്തമായി കാണാൻ കഴിയുകയില്ല. കടമെടുപ്പ് പരമാവധി കുറച്ച് നിക്ഷേപം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതാണ് ഉചിതം.

**5. മൊത്തവരുമാനവും ചെലവുകളും**

ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ ഭരണനിർവ്വഹണത്തിന്റെ കാര്യക്ഷമത ഉറപ്പാക്കുന്നത് പ്രധാനമായും രണ്ട് തരത്തിലാണ്. ഇതിൽ ഒന്നാമത്തേത് ശരിയായ സാമ്പത്തിക നയസമീപനങ്ങളിലൂടെയും ശരിയായ നിക്ഷേപമാർഗ്ഗങ്ങൾ അവലംബിച്ചും വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും അതേസമയം ചെലവുകൾ നിയന്ത്രിച്ചുമാണ്. വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് ഏറ്റവും പ്രധാനമായ ഘടകമായി ചെലവുകളുടെ നിയന്ത്രണം കണക്കാക്കേണ്ടതും ഇത് ലാഭക്ഷമതയുടെ പ്രധാനമായ അളവുകോലായി കാണേണ്ടതുമാണ്. മറ്റൊരർത്ഥത്തിൽ ചെലവുകളുടെ നിയന്ത്രണം വർദ്ധിച്ച വരുമാനത്തിനിടയാക്കുന്നുണ്ട്. 2013–14 ൽ ബാങ്കിന്റെ ആകെ വരുമാനം 681.22 കോടിരൂപയും ചെലവുകൾ 744.8 കോടി രൂപയുമായിരുന്നു. ആയതിൽ വരുമാനം 2017–18–ൽ 24.52 ശതമാനം വർദ്ധിച്ച് 848.25 കോടി ആകുകയും ചെലവുകൾ നാമമാത്രമായി വെറും 0.41 ശതമാനം വർദ്ധിച്ച് 2017–18–ൽ 747.9 കോടി ആകുകയും ചെയ്തു. (പട്ടിക–1) ഈ ഫലങ്ങൾ കാണിക്കുന്നത് പഠനകാലയളവിൽ കാര്യക്ഷമമായ തരത്തിൽ ചെലവുകൾ നിയന്ത്രിച്ചുവെന്നതിന് തെളിവാണ്.

**6. എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ചെലവുകൾ**

ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക സുരക്ഷയുടെ പ്രധാന ഘടകങ്ങളിലൊന്നാണ് സിൽബന്തി ചെലവുകൾ. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ സിൽബന്തി ചെലവുകൾ 2013-14 ലെ 22.84 കോടിയിൽ നിന്നും 2017-18 ൽ 26.84 കോടി രൂപയായി ഏകദേശം 17.42 ശതമാനം വർദ്ധനവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. (പട്ടിക-1) സിൽബന്തി ചെലവിന്റെയും മൊത്തം ചെലവിന്റെയും അനുപാതം 2013-14 ലെ 3.06 ശതമാനമെന്ന നിരക്കിൽ നിന്നും 2017-18 ൽ 3.59 ശതമാനമായി വർദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്. (പട്ടിക - 2) ഇതിൽ നിന്നും വ്യക്തമാകുന്നത് ബാങ്കിന് ഇക്കാലയളവിൽ സിൽബന്തി ചെലവുകളിൽ കാര്യമായ നിയന്ത്രണം നടപ്പാക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ടെന്നാണ്.

**7. അറ്റലാഭം/അറ്റനഷ്ടം**

ഏതൊരു ബിസിനസ്സ് പ്രവർത്തനത്തിന്റെയും അന്തിമ ഫലമാണ് ലാഭം. ലാഭത്തിന്റെ അഭാവത്തിൽ ഒരു സ്ഥാപനത്തിനും നിലനിൽക്കാനാവില്ല. ലാഭത്തിന്റെ വളർച്ച ഏതൊരു സ്ഥാപനത്തിന്റെയും സാമ്പത്തിക വിജയത്തിന്റെ സൂചകമാണ്. കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കും അതിൽ നിന്നും ഒഴിവാകുന്നില്ല. കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ ലാഭം വരുമാനത്തെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നു. ഇത് റവന്യൂ ഘടകത്തിന്റെയും കോസ്റ്റ് ഘടകത്തിന്റെയും ഫലമാണ്. പട്ടിക-1 അനുസരിച്ച് കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ അറ്റനഷ്ടം 2013-14-ൽ 63.58 കോടിയായിരുന്നു. ഇത് 2017-18 ൽ 100.35 കോടിയുടെ ലാഭമായി ഉയർന്നു. 2014-15 മുതൽ 2017-18 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ ഇത് 115.8 ശതമാനം വളർച്ച കാണിക്കുന്നു. അറ്റലാഭം/അറ്റനഷ്ടവും വരുമാനവും സംബന്ധിച്ച അനുപാതം 2013-14 ൽ അറ്റനഷ്ടം 9.33 ശതമാനമായിരുന്നത് 2017-18 ൽ അറ്റലാഭം 11.83 ശതമാനമായി ഉയർന്നു. പഠനത്തിന് വിധേയമാക്കിയ വർഷങ്ങളിൽ ബാങ്കിന്റെ പ്രകടനം മെച്ചപ്പെട്ടതായി കാണുന്നു.

**8. കരുതൽ ധനവും പ്രൊവിഷനുകളും**

ഓരോ ബാങ്കും അതിന്റെ ലാഭത്തിന്റെ ഒരു ഭാഗം നിയമാനുസൃതമായ കരുതൽ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് കരുതൽ രൂപത്തിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതുണ്ട്. 2013-14 ൽ 409.7 കോടി രൂപയായിരുന്ന കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ മൊത്തം റിസർവ് ഫണ്ട് 2017-18 ൽ 405.44 കോടി രൂപയായി കുറഞ്ഞുവെന്ന് പട്ടിക -1 ൽ നിന്നും അനുമാനിക്കാം. ഈ പഠനകാലയളവിൽ ഇത് 1.06 ശതമാനം ഇടിവ് കാണിക്കുന്നു. സാധാരണയായി റിസർവ് ഫണ്ട് ഉയർന്നാൽ ബാങ്കിന്റെ ഫലപ്രദമായ പ്രവർത്തനവും വർദ്ധിക്കും.

### 9. പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികൾ/നിഷ്ക്രിയ ആസ്തികൾ

പ്രത്യേക കാലയളവിൽ വായ്പകളും മുൻകൂറുകളും കാലഹരണപ്പെടുമ്പോഴും ക്രമരഹിതമാകുമ്പോഴും അവ പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തിയായി കണക്കാക്കപ്പെടുന്നു. ഒരു നല്ല വായ്പ (ആസ്തി) ഒരു നിഷ്ക്രിയ ആസ്തിയായി മാറുമ്പോൾ അത്തരം ആസ്തികൾക്കെതിരെ കരുതൽ വയ്ക്കേണ്ടതാണ്. ക്രെഡിറ്റ് റിസ്ക് കണക്കാക്കാനുള്ള ഒരു ഉപാധിയാണ് മൊത്തം വായ്പയുടെയും കരുതലിന്റെയും അളവും നിഷ്ക്രിയ ആസ്തിയും തമ്മിലുള്ള അനുപാതം. പട്ടിക 1 പ്രകാരം കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ 2013-14 വർഷത്തെ നിഷ്ക്രിയ ആസ്തിയായ 602.13 കോടി രൂപ 2017-18 വർഷം ആയപ്പോൾ 328.36 കോടി രൂപയായി മാറിയത് കാണിക്കുന്നത് ഇക്കാലയളവിൽ 45.49 ശതമാനത്തിന്റെ കുറവുണ്ടായി എന്നതാണ്. പട്ടിക 2 പ്രകാരം മൊത്തം വായ്പയുടെയും കരുതലിന്റെയും തുകയും നിഷ്ക്രിയ ആസ്തിയും തമ്മിലുള്ള അനുപാതം 2013-14 ലെ 24.73 ശതമാനം എന്നത് 2017-18 ൽ 5.90 ശതമാനം എന്നായി കുറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. ഇത് കാണിക്കുന്നത് ബാങ്ക് നിഷ്ക്രിയ ആസ്തിയെ കാര്യക്ഷമതയോടെ കൈകാര്യം ചെയ്തു എന്നതാണ്.

## ബി

## ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ (DCCBs)

കാർഷിക വായ്പാ സഹകരണ സംഘങ്ങളുടേയും മറ്റു വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട സംഘങ്ങളുടേയും വികസനത്തിന് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ പ്രധാനപ്പെട്ട പങ്ക് വഹിക്കുന്നുണ്ട്. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിനേയും പ്രാഥമിക കാർഷിക വായ്പാ സംഘങ്ങളേയും തമ്മിൽ ബന്ധിപ്പിക്കുന്ന കണ്ണിയായി ഇവ പ്രവർത്തിക്കുന്നു. അധികം ഫണ്ടുള്ള സംഘങ്ങളിൽ നിന്നും ഫണ്ടിന് ദൗർലഭ്യം നേരിടുന്ന സംഘങ്ങളിലേയ്ക്ക് ഫണ്ട് മാറ്റി നൽകുന്നതിലൂടെ ഇവർ ഒരു സംതുലന കേന്ദ്രമായി പ്രവർത്തിക്കുന്നു. മൂന്ന് തലത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സംസ്ഥാന സഹകരണ വായ്പാ ഘടനയിൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ സ്ഥാനം മദ്ധ്യ തലത്തിലാണ്. സഹകരണ വായ്പാ ഘടനയിൽ മദ്ധ്യ തലത്തിൽ ആയതിനാൽ ഇവർ മറ്റു രണ്ടുതലങ്ങളുമായി (മുകൾത്തട്ടും, കീഴ്ത്തട്ടും) പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ബന്ധപ്പെടുന്നു. ബിസിനസ്സിന്റെ വളർച്ച, അംഗങ്ങൾക്ക് നൽകുന്ന സേവനം, നെറ്റ് വർത്തിന്റെ പുരോഗതി മുതലായവയാണ് ഒരു സഹകരണ ബിസിനസ്സ് സംരംഭത്തിന്റെ യഥാർത്ഥ വിജയം കാട്ടിത്തരുന്നത്. ജില്ലയിലെ മുഴുവൻ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലും ഒരു നല്ല സ്വാധീനമുണ്ടാക്കുവാൻ ജില്ലാ ബാങ്കുകളുടെ കഴിവുറ്റ ധനകാര്യ മാനേജ്മെന്റിന് കഴിയും. ഇപ്രകാരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ലാഭ

സാധ്യത ആവശ്യത്തിന് ഫണ്ട് ലഭ്യമാക്കുന്നത് പോലുള്ള കഴിവുറ്റ ഫണ്ട് മാനേജ്മെന്റിനെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നു.

കേരളത്തിൽ പതിനാല് ജില്ലകളിൽ ഓരോന്നിലും, ജില്ലാ ഹെഡ്ക്വാർട്ടേഴ്സുകളിൽ ആസ്ഥാന കാര്യാലയം സ്ഥാപിച്ചുകൊണ്ട്, ഓരോ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. അഫിലിയേറ്റഡ് സംഘങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ സഹായിക്കുക എന്നതാണ് ജില്ലാ ബാങ്കുകളുടെ പ്രധാന ലക്ഷ്യം. ചുവടെ ചേർക്കുന്ന ഘടകങ്ങൾ പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട് സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ ബാങ്കുകളുടെ സാമ്പത്തിക പ്രകടനത്തെക്കുറിച്ച് പഠിക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു ശ്രമമാണ് ഈ സെക്ഷനിൽ നടത്തിയിരിക്കുന്നത്.

- **ശാഖാ ശ്രേണി** (Branch Network)
- **നിക്ഷേപ സമാഹരണം** (Deposit mobilisation)
- **വായ്പകളുംമുൻകൂറുകളും ,** (Loans and advances)
- **കടം വാങ്ങൽ** (Borrowings)
- **കരുതൽ ധനവും വ്യവസ്ഥകളും** (Reserves and provisions)
- **മൊത്ത വരുമാനം** (Total income)
- **മൊത്തം ചെവല്** (Total expenditure)
- **എസ്റ്റാബ്ലിഷ് മെന്റ് ചെലവ്** (Establishment Expenditure)
- **അറ്റ ലാഭംനഷ്ടം/** (Net profit /Loss)
- **പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികൾ** (Non Performing Asset) (NPA)

## 1. ശാഖകളുടെ വിന്യാസം

1964–ൽ ഭക്ഷ്യ, കൃഷി സാമൂഹ്യ വികസന സഹകരണ മന്ത്രാലയം തയ്യാറാക്കിയ കർമ്മ പദ്ധതിയിൽ ഓരോ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കും നിക്ഷേപം സ്വരൂപിക്കുന്നതിനേക്കാൾ വായ്പകൾ കൊടുക്കുന്ന സംഘങ്ങളുടെ ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നതിനായി താലൂക്ക് ആസ്ഥാനത്തും ചെറിയ പട്ടണങ്ങളിലും ശാഖകൾ തുറക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്. ശാഖകൾ രൂപീകരിച്ചതു മൂലം സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ കൈവരിച്ച പുരോഗതി പട്ടിക നാലിൽ വെളിപ്പെടുത്തുന്നു. പ്രസ്തുത പട്ടിക പ്രകാരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ശാഖകളുടെ എണ്ണം പഠനകാലയളവിൽ 709–ൽ നിന്നും 805 ആയി ഉയർന്നു. ഈ കാലയളവിൽ 13.54% വളർച്ചയാണ് കൈവരിച്ചത്. ഏറ്റവും കൂടുതൽ ശാഖാ വിപുലീകരണം നടന്നത് വയനാട്

ജില്ലയിൽ 34.61 ശതമാനവും ഏറ്റവും കുറവ് പത്തനംതിട്ട ജില്ലയിൽ 1.69 ശതമാനവുമാണ്. കോട്ടയം, ആലപ്പുഴ എന്നീ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ 2013–14 മുതൽ 2017–18 വരെയുള്ള കാലഘട്ടത്തിൽ ഒരു ശാഖയും രൂപീകരിച്ചിട്ടില്ല. പട്ടിക 4 പ്രകാരം ശാഖാ രൂപീകരണത്തിലെ ഏറ്റവും പിന്നിൽ നിൽക്കുന്നത് പത്തനംതിട്ട, ആലപ്പുഴ, കോട്ടയം, പാലക്കാട് എന്നീ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ ആണെന്നു കാണുന്നു.

പട്ടിക 3

**Performance of Selected Variables of DCCBs (Consolidated) in Kerala from 2013 - 14 to 2017 - 18**

| Sl. No. | Variables | Years | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 | Growth in % |
| 1 | Number of Branches (Nos) | 709 | 751 | 784 | 804 | 805 | 13.54 |
| 2 | Deposits (Rs in Crores) | 32342.4 | 39860.36 | 52456.75 | 56829.15 | 61241.03 | 89.35 |
| 3 | Loans (Rs in Crores) | 22182.85 | 24843.66 | 27946.38 | 31544.89 | 35867.21 | 61.69 |
| 4 | Borrowings (Rs in Crores) | 1889.81 | 2582.24 | 2231.85 | 4180.69 | 4797.88 | 153.88 |
| 5 | Reserves & Provisions (Rs in Crores) | 1788.37 | 2195.22 | 2357.7 | 2620.97 | 3052.27 | 70.67 |
| 6 | Total Expenditure (Rs in Crores) | 3687.62 | 4325.02 | 5007.76 | 5807.04 | 6071.1 | 64.63 |
| 7 | Total Income (Rs in Crores) | 3816.52 | 4470.8 | 5147.49 | 5796.86 | 5864.66 | 53.67 |
| 8 | Establishment Expenses (salary) (Rs in Crores) | 332.54 | 340.59 | 505.36 | 427.49 | 463.28 | 39.22 |
| 9 | NPA (Rs in Crores) | 1950.97 | 1782.93 | 1968.62 | 2829.87 | 3457.49 | 77.21 |
| 10 | Net Profit (Rs in Crores) | 65.27 | 106.22 | 118.19 | -16.17 | -227.02 | Negative |
| 11 | CD Ratio (percentage) | 66% | 62% | 53% | 56% | 59% | -10.6 |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.

2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും

പട്ടിക– 4

| The Growth of Number of branches in DCCBs in Kerala for the period from 2013 - 14 to 2017 - 18 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sl. No. | Districts | Number of Branches | | | | | |
| | | 2013 - 14 (Nos) | 2014 - 15 (Nos) | 2015 -16 (Nos) | 2016 - 17 (Nos) | 2017 - 18 (Nos) | Growth in % |
| 1 | Thiruvananthapuram | 72 | 72 | 76 | 83 | 83 | 15.27 |
| 2 | Kollam | 58 | 58 | 58 | 63 | 63 | 8.62 |
| 3 | Pathanamthitta | 59 | 59 | 60 | 60 | 60 | 1.69 |
| 4 | Alappuzha | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | - |
| 5 | Kottayam | 59 | 59 | 59 | 59 | 59 | - |
| 6 | Idukki | 46 | 49 | 54 | 54 | 54 | 17.39 |
| 7 | Ernakulam | 53 | 59 | 62 | 65 | 65 | 22.64 |
| 8 | Thrissur | 49 | 57 | 58 | 58 | 58 | 18.37 |
| 9 | Palakkad | 43 | 44 | 44 | 45 | 45 | 4.65 |
| 10 | Malappuram | 48 | 53 | 53 | 54 | 54 | 12.5 |
| 11 | Kozhikkode | 50 | 54 | 60 | 62 | 63 | 26 |
| 12 | Wayanad | 26 | 31 | 35 | 35 | 35 | 34.61 |
| 13 | Kannur | 54 | 60 | 66 | 66 | 66 | 22.22 |
| 14 | Kasaragod | 37 | 41 | 44 | 45 | 45 | 21.62 |
| | Total | 709 | 751 | 784 | 804 | 805 | 13.54 |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

2. **നിക്ഷേപം**

ഫണ്ടുകളുടെ മുഖ്യ ഉറവിടമായതിനാൽ ഓരോ ബാങ്കിന്റെയും ജീവരക്തമാണ് നിക്ഷേപങ്ങൾ. നിക്ഷേപത്തിന്റെ വലിപ്പമാണ് ഒരു ബാങ്കിന്റെ വായ്പാ സാധ്യതയെ പ്രധാനമായും തീരുമാനിക്കുന്നത്.

പട്ടിക– 5

| Performance of Deposits in DCCBs in Kerala for the period of 2013 - 14 to 2017 - 18 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sl. No. | Districts | Deposits (Rs in Crores) | | | | | Growth In % |
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 | |
| 1 | Thiruvananthapuram | 3488.34 | 4297.28 | 5748.64 | 6529.94 | 6801.12 | 94.97 |
| 2 | Kollam | 1883.85 | 2368.8 | 3182.63 | 3805.9 | 3927.49 | 108.48 |
| 3 | Pathanamthitta | 1325.37 | 1584.86 | 2051.88 | 2245.59 | 2406.83 | 81.6 |
| 4 | Alappuzha | 1819.19 | 2082.86 | 2684.63 | 2902.06 | 3129.47 | 72.03 |
| 5 | Kottayam | 2294.21 | 2760.58 | 3698.59 | 4114.64 | 4474.44 | 95.03 |
| 6 | Idukki | 1354.29 | 1731.42 | 2049.44 | 2010.07 | 2660.1 | 96.42 |
| 7 | Ernakulam | 4774.48 | 5796.6 | 8043.81 | 8796.19 | 10460.39 | 119.08 |
| 8 | Thrissur | 3752.53 | 4528.15 | 5806.27 | 5994.34 | 6488.89 | 72.92 |
| 9 | Palakkad | 2121.12 | 2902.59 | 4148.07 | 4119.97 | 4566.11 | 115.27 |
| 10 | Malappuram | 2369.23 | 2915.66 | 3628.36 | 3698.1 | 3518.6 | 48.51 |
| 11 | Kozhikkode | 2595.55 | 2973.56 | 3703.4 | 4198.28 | 4083.16 | 57.31 |
| 12 | Wayanad | 544.74 | 677.08 | 763.69 | 827.49 | 953.98 | 75.13 |
| 13 | Kannur | 3095.93 | 4054.8 | 5419.03 | 6007.29 | 6131.71 | 98.06 |
| 14 | Kasaragod | 923.57 | 1186.12 | 1528.31 | 1579.29 | 1638.74 | 77.44 |
| | Total | 32342.4 | 39860.36 | 52456.75 | 56829.15 | 61241.03 | 89.35 |

അവലംബം:– 1. 2013–14 മുതൽ 2017–18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

പഠന കാലളവിൽ കൊല്ലം (108.48 ശതമാനം), എറണാകുളം (119.08 ശതമാനം), പാലക്കാട് (115.27 ശതമാനം) എന്നീ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിൽ നിക്ഷേപ വളർച്ചാ നിരക്ക് 100 ശതമാനത്തിൽ മുകളിലായിരുന്നു. സംസ്ഥാനത്തെ മറ്റ് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുമായി താരതമ്യപ്പെടുത്തുമ്പോൾ മലപ്പുറം (48.51 ശതമാനം), കോഴിക്കോട് (57.31 ശതമാനം) എന്നീ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിൽ നിക്ഷേപ വളർച്ചാ നിരക്ക് മറ്റ് ജില്ലാ ബാങ്കുകളെ അപേക്ഷിച്ച് കുറവാണ്.

3. **വായ്പകളും മുൻകൂറുകളും**

സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിനും പ്രാഥമിക കാർഷിക സഹകരണ സംഘങ്ങൾക്കും മധ്യനിരയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്ഥാനമാണ് ജില്ലാ ബാങ്കുകൾ വഹിക്കുന്നത്.

പട്ടിക – 6

**Performance of Lending in DCCBs in Kerala for the period of 2013 - 14 to 2017 - 18**

| Sl. No. | Districts | Loans (Rs in Crores) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 | Growth In % |
| 1 | Thiruvananthapuram | 2587.06 | 2694.69 | 2743.97 | 2885.55 | 2934.93 | 13.45 |
| 2 | Kollam | 1461.27 | 1503.08 | 1724.71 | 1906.5 | 2199.72 | 50.53 |
| 3 | Pathanamthitta | 970.99 | 1068.66 | 1143.68 | 1292.66 | 1345.3 | 38.55 |
| 4 | Alappuzha | 1338.56 | 1396.63 | 1455.92 | 1385.54 | 1527.54 | 14.12 |
| 5 | Kottayam | 1539.93 | 1586.2 | 1626.41 | 1816.73 | 1874.94 | 21.75 |
| 6 | Idukki | 1678.99 | 1779.03 | 1986.51 | 1976.23 | 2179.7 | 29.82 |
| 7 | Ernakulam | 2759.73 | 3306.73 | 3716.08 | 3723.26 | 4800.52 | 73.95 |
| 8 | Thrissur | 2279.33 | 2870.52 | 3298.32 | 3858.71 | 3927.7 | 72.32 |
| 9 | Palakkad | 1136.29 | 1525.76 | 1760.19 | 1909.98 | 2458.24 | 116.34 |
| 10 | Malappuram | 1725.57 | 1919.7 | 2188.2 | 2806.87 | 3317.78 | 92.27 |
| 11 | Kozhikkode | 1925.11 | 2117.42 | 2546.4 | 3118.29 | 3524.25 | 83.07 |
| 12 | Wayanad | 472.16 | 541.61 | 652.37 | 785.32 | 881.22 | 86.63 |
| 13 | Kannur | 1656.52 | 1778.42 | 2212.61 | 2927.84 | 3604.49 | 117.59 |
| 14 | Kasaragod | 651.34 | 755.21 | 891.08 | 1151.41 | 1290.88 | 98.19 |
| | Total | 22182.85 | 24843.66 | 27946.45 | 31544.89 | 35867.21 | 61.69 |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.

2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

കാർഷിക കാർഷികേതര ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഹ്രസ്വകാല, മധ്യകാല, ദീർഘ കാല വായ്പകൾ നൽകുന്നതിലൂടെ അംഗ സംഘങ്ങൾക്ക് ധനസഹായം നൽകുക എന്നതാണ് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ പ്രാഥമിക പ്രവർത്തനം.

പട്ടിക – 7

**Details of CD Ratio of DCCBs in Kerala from 2013 - 14 to 2017 - 18**

| Sl. No. | Districts | CD Ratio (In Percentage) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 | Average Ratio |
| 1 | Thiruvananthapuram | 69.76 | 57.35 | 47.73 | 44.19 | 43.15 | 52.44 |
| 2 | Kollam | 77.58 | 69.72 | 54.19 | 51.56 | 53.1 | 61.23 |
| 3 | Pathanamthitta | 73.26 | 67.43 | 55.74 | 57.56 | 55.9 | 61.98 |
| 4 | Alappuzha | 73.58 | 66.57 | 60.18 | 50.49 | 48.87 | 59.94 |
| 5 | Kottayam | 67.12 | 57.45 | 43.97 | 44.15 | 45.38 | 51.62 |
| 6 | Idukki | 123.98 | 102.75 | 96.93 | 95.09 | 81.94 | 100.14 |
| 7 | Ernakulam | 63.87 | 53.95 | 46.2 | 42.33 | 45.89 | 50.45 |
| 8 | Thrissur | 60.42 | 61.58 | 54.91 | 59.61 | 63.79 | 60.06 |
| 9 | Palakkad | 65.41 | 52.57 | 42.03 | 46.36 | 53.84 | 52.04 |
| 10 | Malappuram | 72.83 | 65.84 | 60.31 | 75.9 | 94.29 | 73.83 |
| 11 | Kozhikkode | 74.17 | 71.21 | 68.76 | 74.28 | 86.31 | 74.95 |
| 12 | Wayanad | 86.68 | 81.78 | 85.22 | 89.47 | 97.05 | 88.04 |
| 13 | Kannur | 53.51 | 48.17 | 40.83 | 48.74 | 58.78 | 50.01 |
| 14 | Kasaragod | 99.37 | 62.86 | 59.37 | 63.49 | 81.56 | 73.33 |
| | Mean | 68.58 | 62.32 | 53.28 | 55.51 | 58.56 | 58.65 |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

ജില്ലകളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന പ്രാഥമിക കാർഷിക സഹകരണ സംഘം വഴിയാണ് വായ്പക്കാർക്ക് വായ്പകൾ നൽകുന്നത്. സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ വിതരണം ചെയ്ത മൊത്തം വായ്പകളുടെയും മുൻകൂറുകളുടെയും അളവും പഠനകാലയളവിലെ വളർച്ചയും പട്ടിക 6–ൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നു. മേൽപ്പറഞ്ഞ പട്ടികയിൽ

നിന്നും സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ മൊത്തം വായ്പകളും അഡ്വാൻസുകളും 2013-14 മുതൽ 2017-18 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ 22182.85 കോടിയിൽ നിന്ന് 35867.21 കോടി രൂപയായി ഉയർന്നിട്ടുണ്ട്. വളർച്ചാ നിരക്ക് 61.69 ശതമാനം ആയിരുന്നു. പാലക്കാട് (116.34 ശതമാനം), കണ്ണൂർ (117.59 ശതമാനം), കാസർഗോഡ് (98.19 ശതമാനം), മലപ്പുറം (92.27 ശതമാനം), വയനാട് (86.63 ശതമാനം), കോഴിക്കോട് (83.07ശതമാനം), എറണാകുളം (73.95 ശതമാനം), തൃശ്ശൂർ (72.32 ശതമാനം). ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ വായ്പയും അഡ്വാൻസും വിതരണം ചെയ്യുന്നതിൽ മികച്ച പ്രകടനം കാഴ്ച വച്ചു. എന്നാൽ തിരുവനന്തപുരം, ആലപ്പുഴ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ പ്രകടനം വളരെ മെച്ചമായിരുന്നില്ല.

2013-14 മുതൽ 2017-18 വരെയുള്ള കാലയളവിലെ സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ വായ്പ-നിക്ഷേപ അനുപാതം പട്ടിക 7 ൽ കാണിക്കുന്നു. പഠനകാലയളവിൽ സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ വായ്പ-നിക്ഷേപ അനുപാതം 68.58 ശതമാനത്തിൽ നിന്ന് 58.56 ശതമാനമായി കുറഞ്ഞുവെന്ന് പട്ടികയിൽ നിന്ന് വ്യക്തമാണ്. ഈ കാലയളവിൽ ശരാശരി അനുപാതം 58.65 ശതമാനമായിരുന്നു. ഇടുക്കി (100.14 ശതമാനം) മലപ്പുറം(73.83 ശതമാനം) കോഴിക്കോട്(74.95 ശതമാനം) വയനാട് (88.04 ശതമാനം) കാസർഗോഡ്(73.33 ശതമാനം) എന്നിവ വായ്പ- നിക്ഷേപ അനുപാതത്തിൽ മികച്ച പ്രകടനം കാഴ്ചവച്ച ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളാണ്. തിരുവനന്തപുരം (52.44 ശതമാനം) കോട്ടയം (51.62 ശതമാനം) എറണാകുളം (50.45 ശതമാനം) പാലക്കാട് (52.04 ശതമാനം) കണ്ണൂർ (50.01 ശതമാനം) എന്നീ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ വായ്പ-നിക്ഷേപ അനുപാദത്തിൽ കുറഞ്ഞ വളർച്ചാ നിരക്കാണ് കാണിക്കുന്നത്.

### 4. കടംവാങ്ങൽ

വളർന്നു വരുന്ന വായ്പാ ആവശ്യങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനായി സഹകരണ ബാങ്കുകൾ കടം വാങ്ങിയെടുക്കുന്ന മൂലധനത്തെ ആശ്രയിക്കുന്നത് പരമാവധി കുറച്ചു കൊണ്ട് എല്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളും അവർക്കായി ഒരു തനത് ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്. സ്വന്തം ഫണ്ടുകൾക്കും നിക്ഷേപങ്ങൾക്കും പുറമേ കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ നിന്നും മറ്റ് വാണിജ്യബാങ്കുകൾ വഴിയും നബാർഡിൽ നിന്നും വായ്പയെടുത്തും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ ഫണ്ട് സ്വരൂപിക്കുന്നു. 2013-14 മുതൽ 2017-18 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ വായ്പകൾ പട്ടിക 8-ൽ വെളിപ്പെടുത്തുന്നു. പട്ടിക 8-ൽ നിന്ന് സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ മൊത്തം വായ്പയിൽ ഏറ്റക്കുറവുകളുണ്ടെന്ന് അനുമാനിക്കാം. മുകളിൽ

പറഞ്ഞ കാലയളവിൽ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ മൊത്തം വായ്പകൾ 1889.81 കോടിയിൽ നിന്ന് 4797.88 കോടി രൂപയായി ഉയർന്നു.

പട്ടിക – 8

**Growth of Borrowings of DCCBs in Kerala for the period of 2013 - 14 to 2017 - 18**

| Sl. No. | Districts | Borrowings (Rs in Crores) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 | Average (Rs in crores) |
| 1 | Thiruvananthapuram | 153.53 | 280.17 | 140.97 | 216.06 | 135.19 | 185.18 |
| 2 | Kollam | 54.19 | 82.93 | 89.08 | 99.32 | 135.75 | 92.25 |
| 3 | Pathanamthitta | 38.22 | 124.86 | 90.83 | 239.59 | 114.05 | 121.51 |
| 4 | Alappuzha | 102.28 | 242.08 | 194.23 | 280.63 | 332.98 | 230.44 |
| 5 | Kottayam | 27.68 | 94.22 | 72.24 | 106.06 | 128.88 | 85.82 |
| 6 | Idukki | 558.76 | 320.74 | 428.92 | 695.36 | 772.16 | 555.19 |
| 7 | Ernakulam | 36.2 | 326.46 | 115.61 | 210.28 | 167.29 | 171.17 |
| 8 | Thrissur | 19.68 | 133.46 | 200.74 | 479.23 | 439.4 | 254.5 |
| 9 | Palakkad | 93 | 149 | 118.08 | 175.09 | 119.93 | 131.02 |
| 10 | Malappuram | 51.53 | 81.34 | 75.34 | 283.31 | 649.08 | 228.12 |
| 11 | Kozhikkode | 430.28 | 307.03 | 352.56 | 796.77 | 946.35 | 566.6 |
| 12 | Wayanad | 115.79 | 124.83 | 142.62 | 249.41 | 370.81 | 200.69 |
| 13 | Kannur | 135.12 | 200.94 | 113.25 | 166.32 | 224.4 | 168.01 |
| 14 | Kasaragod | 73.55 | 114.18 | 97.38 | 183.26 | 261.61 | 145.99 |
| | Total | 1889.81 | 2582.24 | 2231.85 | 4180.69 | 4797.88 | 3136.49 |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

പഠന കാലയളവിൽ ഏറ്റവും കൂടുതൽ വായ്പയെടുത്തത് ഇടുക്കി (ശരാശരി 555.19 കോടി), കോഴിക്കോട് (ശരാശരി 566.6കോടി) എന്നീ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളും ഏറ്റവും കുറവ് വായ്പയെടുത്തത് കോട്ടയം, കൊല്ലം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളും ആയിരുന്നു.

വായ്പകളും അഡ്വാൻസുകളും അനുവദിക്കുന്നതിലെ മികച്ച പ്രകടനം കാരണം ചില സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ വായ്പകൾ പഠന കാലയിളവിൽ വർദ്ധിച്ചിതായി കാണുന്നു.

### 5. കരുതലുകളും വ്യവസ്ഥകളും

അടിയന്തരഘട്ടങ്ങൾ നേരിടുന്നതിനോ സ്വയാശ്രയം പുലർത്തു ന്നതിനോ റിസർവ് ഫണ്ടുകൾ നിലനിർത്തേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണ്. നിയമപരമായ കരുതൽ, അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ക്രെഡിറ്റ് സ്റ്റബിലൈസേഷൻ ഫണ്ട്, ബിൽഡിംഗ് ഫണ്ട്, ഡിവിഡന്റ് ഇക്വലൈസേഷൻ ഫണ്ട്, സംശയാസ്പദമായ കടങ്ങൾ എന്നിവ റിസർവുകളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. 2013-14 മുതൽ 2017-18 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ മൊത്തം കരുതൽ ധനത്തിന്റെ വളർച്ച പട്ടിക 9 ൽ കാണിക്കുന്നു. പട്ടിക പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ കരുതൽ ധനം 2013-14 ൽ 1788.37 കോടി രൂപയായിരുന്നു. ഇത് 2017-18 ൽ 3052.27 കോടി രൂപയായി ഉയർന്നു. അഞ്ചു വർഷത്തിനിടെ 70.67 ശതമാനം വളർച്ചയാണ് ഇത് കാണിക്കുന്നത്. തിരുവനന്തപുരം (243.24 ശതമാനം), ആലപ്പുഴ (174.91 ശതമാനം), തൃശ്ശൂർ (138.71 ശതമാനം) എന്നീ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ വളർച്ച വളരെ ഉയർന്നതാണെന്ന് ജില്ല തിരിച്ചുള്ള ഫലങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുന്നു. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വളർച്ച കാണിക്കുന്നത് കോട്ടയം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കാണ്(24.66 ശതമാനം).

പട്ടിക – 9

| Sl. No. | Districts | Growth of Reserves & Provisions in DCCBs in Kerala from 2013 - 14 to 2017 - 18<br>Reserves & Provisions (Rs in Crores) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 | Growth In % |
| 1 | Thiruvananthapuram | 176.23 | 241.54 | 281.79 | 428.61 | 604.9 | 243.24 |
| 2 | Kollam | 166.68 | 191.91 | 212.71 | 230.26 | 250.31 | 50.17 |
| 3 | Pathanamthitta | 44.97 | 64.68 | 65.13 | 74.27 | 87.24 | 93.99 |
| 4 | Alappuzha | 42.57 | 100.4 | 100.29 | 109.69 | 117.03 | 174.91 |
| 5 | Kottayam | 94.46 | 100.69 | 96.1 | 107.08 | 117.75 | 24.66 |
| 6 | Idukki | 77.49 | 103.57 | 124.73 | 137.87 | 153.48 | 98.06 |
| 7 | Ernakulam | 371.63 | 433.64 | 439.76 | 465.32 | 497.17 | 33.78 |
| 8 | Thrissur | 95.09 | 192.67 | 169.11 | 240.51 | 226.99 | 138.71 |
| 9 | Palakkad | 160.11 | 153.95 | 160.06 | 148.5 | 232.4 | 45.15 |
| 10 | Malappuram | 139.09 | 169.69 | 151.06 | 162.73 | 195.11 | 40.28 |
| 11 | Kozhikkode | 167.97 | 173.78 | 209.23 | 186.48 | 218.39 | 30.01 |
| 12 | Wayanad | 35.05 | 38.58 | 57.7 | 53.49 | 53.1 | 51.5 |
| 13 | Kannur | 156.58 | 163.78 | 232.75 | 203.82 | 217.84 | 39.12 |
| 14 | Kasaragod | 60.45 | 66.34 | 57.28 | 72.34 | 80.56 | 33.27 |
| | Total | 1788.37 | 2195.22 | 2357.7 | 2620.97 | 3052.27 | 70.67 |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

## 6. വരുമാനം

ഏതൊരു സ്ഥാപനത്തിന്റെയും പ്രധാന ലക്ഷ്യം അതിന്റെ ലാഭം വർദ്ധിപ്പിക്കുക എന്നതാണ്. വരുമാനം ഉയർന്ന നിലവാരത്തിലാണെങ്കിൽ മാത്രമേ ലാഭം വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ കഴിയൂ.

പട്ടിക 10

| Details of Total income of DCCBs in Kerala for the period of 2013 - 14 to 2017 - 18 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sl. No. | Districts | Total Income (Rs in Crores) | | | | | |
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 | Growth In % |
| 1 | Thiruvananthapuram | 458.91 | 586.27 | 559.97 | 594.64 | 513.14 | 11.82 |
| 2 | Kollam | 298.15 | 273.15 | 340.13 | 383.96 | 402 | 34.83 |
| 3 | Pathanamthitta | 159.94 | 178.69 | 221.34 | 242.59 | 256.07 | 60.1 |
| 4 | Alappuzha | 200.44 | 227.21 | 275.08 | 301.87 | 304.18 | 51.76 |
| 5 | Kottayam | 199.02 | 331.1 | 355.58 | 390.27 | 407.55 | 104.78 |
| 6 | Idukki | 218.05 | 243.15 | 266.66 | 299.15 | 310.18 | 42.25 |
| 7 | Ernakulam | 621.8 | 544.35 | 675.29 | 836.21 | 821.29 | 32.08 |
| 8 | Thrissur | 356.1 | 474.96 | 583.2 | 677.32 | 678.46 | 90.52 |
| 9 | Palakkad | 252.56 | 349.09 | 382.9 | 405.64 | 404.91 | 60.32 |
| 10 | Malappuram | 252.88 | 293.3 | 346.31 | 382.25 | 417.09 | 64.94 |
| 11 | Kozhikkode | 294.56 | 358.48 | 404.22 | 431.74 | 491.66 | 66.91 |
| 12 | Wayanad | 73.87 | 80.64 | 95.07 | 102.04 | 116.4 | 57.57 |
| 13 | Kannur | 317.17 | 408.43 | 495.87 | 581.9 | 571.52 | 80.19 |
| 14 | Kasaragod | 113.07 | 121.98 | 145.87 | 167.28 | 170.21 | 50.53 |
| | Total | 3816.52 | 4470.8 | 5147.49 | 5796.86 | 5864.66 | 53.67 |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

വിവിധ സ്രോതസ്സുകളിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്ന പലിശയാണ് ഏതൊരു ബാങ്കിന്റെയും പ്രധാന വരുമാനം. വായ്പക്കാരിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്ന പലിശ കൂടാതെ മറ്റ് ധനകാര്യ സേവനങ്ങൾ നൽകുന്നതിലൂടെ ലഭിക്കുന്ന കമ്മീഷൻ, ഫീസ്, ബാങ്ക് ചാർജ്ജുകൾ എന്നീ വരുമാന മാർഗ്ഗങ്ങളും ഒരു ബാങ്കിനുണ്ട്. പട്ടിക 10 ൽ നിന്നും അനുമാനിക്കുന്നത് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആകെ വരുമാനം 2013–14 ൽ 3816.52 കോടി രൂപയിൽ നിന്നും 2017–18ൽ 5864.66 കോടി രൂപയായി ഉയർന്നു. പഠന കാലയളവിൽ ഇത് 53.67 ശതമാനം വർദ്ധനവാണ് കാണിക്കുന്നത്. ജില്ലാതല വിശകലനം കാണിക്കുന്നത് ഏറ്റവും ഉയർന്ന വളർച്ച കോട്ടയം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലും ഏറ്റവും താഴ്ന്ന വളർച്ചാ നിരക്ക്

തിരുവനന്തപുരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലുമാണ്. സംസ്ഥാന വളർച്ചാ നിരക്കിനെ അപേക്ഷിച്ച് തിരുവനന്തപുരം (11.82 ശതമാനം), കൊല്ലം (34.8 ശതമാനം) ആലപ്പുഴ (51.76 ശതമാനം) ഇടുക്കി (42.25 ശതമാനം), എറണാകുളം (32.08 ശതമാനം), കാസർഗോഡ് (50.53 ശതമാനം) എന്നീ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ ശരാശരിയെക്കാൾ താഴ്ന്ന വളർച്ചാ നിരക്കാണ് കാണിക്കുന്നത്.

7. ചെലവ്:

ബാങ്കിംഗ് എന്നത് ഒരു വ്യക്തിഗത സേവന മേഖലയായതിനാൽ ബാങ്കിന്റെ അറ്റലാഭം കണക്കാക്കുന്നതിലുള്ള ഏറ്റവും പ്രധാന ഘടകമാണ് ചെലവിനങ്ങൾ. നിക്ഷേപങ്ങളുടെയും വായ്പകളുടെയും, പലിശ, സ്ഥാപന ചെലവുകൾ, നിലവിലുള്ളതും അല്ലാത്തതുമായ മറ്റ് ചെലവുകൾ എന്നിവയാണ് ബാങ്ക് ചെലവുകളുടെ പ്രാധാന ഘടകങ്ങൾ. പട്ടിക 11 ൽ– നിന്ന് അനുമാനിക്കുന്നത് സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ മൊത്തം ചെലവ് 2013–14 ൽ 3687.62 കോടി രൂപയിൽ നിന്നും 2017–18 ൽ 6071.1 കോടി രൂപയായി വർദ്ധിച്ച എന്നാണ്. അഞ്ച് വർഷത്തിനിടെ 64.63 ശതമാനം വളർച്ചയാണ് ഇത് കാണിക്കുന്നത്. ജില്ലാ തല ഫലങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്തുന്നത് ഏറ്റവും ഉയർന്ന വർദ്ധനവ് കോട്ടയം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലും(122.89 ശതമാനം) ഏറ്റവും താഴ്ന്ന വർദ്ധനവ് കൊല്ലം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലും (32.74 ശതമാനം). മറ്റ് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിൽ തിരുവനന്തപുരം (92.19 ശതമാനം) തൃശ്ശൂർ (92.8 ശതമാനം). കണ്ണൂർ (83.19 ശതമാനം) എന്നിവയിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ കാലഘട്ടത്തിൽ ചെലവ് വർദ്ധിച്ചതായി കാണുന്നു. 2013–14 മുതൽ 2017–18 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ വരവ്–ചെലവ് അനുപാതം പട്ടിക 12 ൽ കാണിക്കുന്നു. പ്രസ്തുത പട്ടിക പ്രകാരം തിരുവനന്തപുരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് ഒഴികെ സംസ്ഥാനത്തെ എല്ലാ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളും ചെലവിനെക്കാൾ കൂടുതൽ വരുമാനം എന്ന ഫലത്തെയാണ് കാണിക്കുന്നത് എന്നാൽ തിരുവനന്തപുരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ (2017–18) അനുപാതമായ 58.65 ശതമാനം എന്നത് കാണിക്കുന്നത് വരുമാനത്തെക്കാൾ കൂടിയ ചെലവാണ് എന്നതാണ്. ഏറ്റവും ഉയർന്ന അനുപാതം ഇടുക്കി (108.44 ശതമാനം), കോഴിക്കോട് (107.68 ശതമാനം) ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലാണ്.

പട്ടിക – 11

| Details of Total Expenditure of DCCBs in Kerala for the period of 2013 - 14 to 2017 - 18 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sl. No. | Districts | Total Expenditure (Rs in Crores) | | | | | |
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 | Growth In % |
| 1 | Thiruvananthapuram | 455.54 | 576.06 | 552.19 | 725.99 | 875.49 | 92.19 |
| 2 | Kollam | 289.64 | 247.39 | 313.18 | 365.86 | 384.47 | 32.74 |
| 3 | Pathanamthitta | 157.4 | 174.9 | 217.48 | 238.09 | 251.28 | 59.64 |
| 4 | Alappuzha | 182.09 | 222.15 | 267.83 | 297.24 | 300.17 | 64.59 |
| 5 | Kottayam | 182.56 | 315.53 | 341.96 | 388 | 406.44 | 122.89 |
| 6 | Idukki | 203.58 | 219.08 | 243.46 | 266.72 | 286.05 | 40.51 |
| 7 | Ernakulam | 594.73 | 538.38 | 667.32 | 816.59 | 804.54 | 35.28 |
| 8 | Thrissur | 349.22 | 465.09 | 580.43 | 675.93 | 673.29 | 92.8 |
| 9 | Palakkad | 251.33 | 344.52 | 378.07 | 404.41 | 384.9 | 53.14 |
| 10 | Malappuram | 248.6 | 284.71 | 337.77 | 373.08 | 401.16 | 61.37 |
| 11 | Kozhikkode | 280.71 | 336.78 | 380.2 | 410.9 | 456.35 | 62.57 |
| 12 | Wayanad | 71.07 | 78.76 | 92.55 | 98.85 | 111.09 | 56.31 |
| 13 | Kannur | 310.83 | 401.86 | 491.71 | 579.79 | 569.41 | 83.19 |
| 14 | Kasaragod | 110.32 | 119.81 | 143.61 | 165.59 | 166.46 | 50.89 |
| | Total | 3687.62 | 4325.02 | 5007.76 | 5807.04 | 6071.1 | 64.63 |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

പട്ടിക – 12

| Ratio of Income to Expenditure in DCCBs from 2013 - 14 to 2017 - 18 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sl. No. | DCBs | Years (in percentage) | | | | |
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 |
| 1 | Thiruvananthapuram | 100.86 | 101.77 | 101.4 | 82.02 | 58.65 |
| 2 | Kollam | 102.94 | 110.41 | 108.61 | 104.95 | 104.56 |
| 3 | Pathanamthitta | 101.61 | 102.16 | 101.77 | 101.89 | 101.91 |
| 4 | Alappuzha | 110.08 | 102.28 | 102.71 | 101.56 | 101.34 |
| 5 | Kottayam | 109.01 | 104.93 | 103.98 | 100.58 | 100.27 |
| 6 | Idukki | 107.1 | 110.98 | 109.53 | 112.16 | 108.44 |
| 7 | Ernakulam | 104.55 | 101.11 | 101.19 | 102.45 | 102.11 |
| 8 | Thrissur | 102.01 | 101.94 | 100.52 | 100.3 | 100.74 |
| 9 | Palakkad | 100.39 | 101.45 | 101.06 | 100.25 | 105.21 |
| 10 | Malappuram | 101.61 | 103.17 | 102.67 | 102.41 | 103.99 |
| 11 | Kozhikkode | 105 | 106.55 | 106.31 | 105.12 | 107.68 |
| 12 | Wayanad | 102.81 | 102.56 | 103.26 | 104.08 | 104.5 |
| 13 | Kannur | 102.26 | 101.75 | 100.81 | 100.35 | 100.35 |
| 14 | Kasaragod | 102.72 | 101.68 | 101.4 | 101.21 | 102.41 |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

## 8. സ്ഥാപന ചെലവുകൾ

ഒരു മാനേജ്മെന്റിന്റെ കഴിവ് രണ്ട് തരത്തിൽ വിലയിരുത്താം. ഒന്ന് കാര്യക്ഷമമായ നിക്ഷേപത്തിലൂടെയും ധനകാര്യ തീരുമാനങ്ങളിലൂടെയും വരുമാനം ഉണ്ടാക്കാനുള്ള കഴിവ്. മറ്റൊന്ന് ചെലവ് നിയന്ത്രിക്കുക എന്നത്. വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കാനുള്ള ശ്രമങ്ങളിൽ മാനേജ്മെന്റിന്റെ തലവൻമാർക്ക് പ്രധാന ഉപകരണമായി ചെലവ് നിയന്ത്രണം അംഗീകരിക്കാം. മറ്റൊരു വിധത്തിൽ പറഞ്ഞാൽ, ചെലവ് നിയന്ത്രിക്കുന്നതു വഴി ഒരു പരിധിവരെ അവർക്ക് ലാഭം വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ കഴിയും എന്നതാണ്. ബാങ്ക് മാനേജ്മെന്റിന്റെ കാര്യക്ഷമത വിലയിരുത്തുന്ന സൂചകമാണ് അറ്റലാഭത്തിന്റെ എത്ര ശതമാനമാണ് ജീവനക്കാരുടെ ചെലവ് എന്ന കണക്ക്.

മാനേജർ, സ്റ്റാഫ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പളവും, അലവൻസുകളും, ആനുകൂല്യങ്ങളും സ്റ്റാഫ് കോസ്റ്റ് സൂചിപ്പിക്കുന്നു. പഠന കാലയളവിൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ സ്ഥാപന ചെലവുകളുടെ ശതമാനത്തിലെ വളർച്ച പട്ടിക 13 ൽ കാണിക്കുന്നു. പ്രസ്തുത പട്ടിക പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ

സ്ഥാപന ചെലവ് 2013–14 ലെ 332.54 കോടി രൂപയിൽ നിന്ന് 2017–18 കാലയളവിൽ 463.28 കോടി രൂപയായി ഉയർന്നു.

പട്ടിക 13

**Details of Establishment Expenses (salary) DCCBs in Kerala for the period of 2013 - 14 to 2017 - 18**

| Sl. No. | Districts | Establishment Expenses - Salary (Rs in Crores) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 | Growth In % |
| 1 | Thiruvananthapuram | 39.34 | 37.99 | 55.88 | 47.26 | 51.63 | 31.24 |
| 2 | Kollam | 27.3 | 28.6 | 42.24 | 35.38 | 35.53 | 30.14 |
| 3 | Pathanamthitta | 22.58 | 20.91 | 35.22 | 29.4 | 31.6 | 39.95 |
| 4 | Alappuzha | 21.45 | 21.89 | 33.21 | 25.8 | 27.81 | 29.65 |
| 5 | Kottayam | 26.26 | 25.45 | 37.22 | 29.29 | 30.94 | 17.82 |
| 6 | Idukki | 17.11 | 19.16 | 28.41 | 26.02 | 27.1 | 58.39 |
| 7 | Ernakulam | 27.58 | 28.73 | 38 | 32.93 | 36.67 | 32.95 |
| 8 | Thrissur | 26.47 | 28.51 | 41.6 | 33.92 | 33.3 | 25.8 |
| 9 | Palakkad | 15.46 | 16.59 | 28.46 | 25.95 | 27 | 74.64 |
| 10 | Malappuram | 22.88 | 24.32 | 37.58 | 29.17 | 32.9 | 43.79 |
| 11 | Kozhikkode | 25.17 | 26.43 | 37.46 | 36.33 | 38.84 | 54.31 |
| 12 | Wayanad | 8.72 | 9.67 | 16.3 | 13.3 | 15.3 | 75.46 |
| 13 | Kannur | 35.8 | 35.05 | 50.65 | 41.16 | 51.7 | 44.41 |
| 14 | Kasaragod | 16.42 | 17.29 | 23.13 | 21.58 | 22.96 | 39.83 |
| | Total | 332.54 | 340.59 | 505.36 | 427.49 | 463.28 | 39.32 |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

അഞ്ച് വർഷത്തിനിടെ 39.32 ശതമാനം വർദ്ധനവാണ് ഇത് കാണിക്കുന്നത്. ജില്ല തിരിച്ചുള്ള വിശദീകരണം കാണിക്കുന്നത് ഏറ്റവും കൂടുതൽ വയനാട് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് (75.46 ശതമാനം), പാലക്കാട് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് (74.64 ശതമാനം) എന്നിങ്ങനെയാണ്. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വർദ്ധനവ് നിരക്ക് രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്

പട്ടിക 14

| Ratio of Establishment Expenditure to total Expenditure of DCCBs from 2013 - 14 to 2017 - 18 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sl. No. | DCBs | Years (in percentage) | | | | |
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 |
| 1 | Thiruvananthapuram | 8.64 | 6.6 | 9.96 | 6.49 | 5.83 |
| 2 | Kollam | 9.34 | 11.34 | 13.41 | 9.58 | 9.11 |
| 3 | Pathanamthitta | 14.01 | 12.06 | 16.13 | 12.18 | 12.35 |
| 4 | Alappuzha | 11.54 | 9.46 | 12.36 | 9.89 | 9.26 |
| 5 | Kottayam | 14.38 | 8.06 | 10.88 | 7.55 | 7.61 |
| 6 | Idukki | 8.37 | 8.68 | 11.67 | 9.75 | 9.48 |
| 7 | Ernakulam | 4.64 | 5.34 | 5.69 | 4.03 | 4.56 |
| 8 | Thrissur | 7.58 | 6.13 | 7.17 | 5.01 | 4.95 |
| 9 | Palakkad | 6.15 | 4.82 | 7.53 | 6.42 | 7.01 |
| 10 | Malappuram | 9.2 | 8.54 | 11.13 | 7.82 | 8.19 |
| 11 | Kozhikkode | 8.97 | 7.85 | 9.85 | 8.84 | 8.51 |
| 12 | Wayanad | 12.27 | 12.28 | 17.61 | 13.46 | 13.77 |
| 13 | Kannur | 11.52 | 8.72 | 10.3 | 7.09 | 9.07 |
| 14 | Kasaragod | 14.88 | 14.43 | 16.1 | 13.03 | 13.79 |
| | Total | 9.01 | 7.86 | 10.09 | 7.35 | 7.63 |

അവലംബം:- 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

കോട്ടയം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലാണ്(17.82 ശതമാനം). കൂടാതെ പട്ടിക 14 ൽ നിന്നും അനുമാനിക്കുന്നത് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ മൊത്തം ചെലവ് കൂടിയ അനുപാതം 2013–14 ൽ 9.01 ശതമാനത്തിൽ നിന്നും 2017–18 ൽ 7.63 ശതമാനമായി കുറഞ്ഞു. സംസ്ഥാനത്തെ മറ്റ് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളെക്കാൾ ഉയർന്ന അനുപാതമാണ് പത്തനംതിട്ട, വയനാട്, കാസർഗോഡ് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ കാണിക്കുന്നത്. ഏറ്റവും താഴ്ന്ന അനുപാതം എറണാകുളം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് (4.56 ശതമാനം) ആണെന്ന് പട്ടികയിൽ നിന്നും വ്യക്തമാകുന്നു.

## 9. അറ്റലാഭം/നഷ്ടം.

സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ഉണ്ടായ ലാഭ/നഷ്ടത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ പ്രകടനം വിലയിരുത്താൻ കഴിയും. ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനത്തിന്റെ അന്തിമ അളവു കോലാണ് അറ്റാദായം. ഇത് പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഫലം പ്രതിഫലിപ്പിക്കുകയും ഒരു വർഷം ഉണ്ടായിട്ടുള്ള ചെലവിനെ അപേക്ഷിച്ച് അതേ വർഷം നേടിയെടുത്ത വരവ് എത്ര ശതമാനം വർദ്ധിച്ചു എന്ന് കാണിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഭാവി വികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് ലാഭം ആവശ്യമാണ്. ഭാവിയിലെ ആകസ്മിക ചെലവുകൾ നിറവേറ്റുന്നതിനുള്ള ഒരു കരുതലായും ഇത് പ്രവർത്തിക്കുന്നു. സംസ്ഥാനത്ത് പഠനകാലയളവിൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ നേടിയ ലാഭത്തിൽ ഏറ്റകുറച്ചിലുകൾ കാണിക്കുന്നുണ്ട്. പട്ടിക 15 അനുസരിച്ച് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ നേടിയ ലാഭം 2013-14 ൽ 65.27 കോടി രൂപയായിരുന്നു. ഇത് 2017-18 ൽ 227.02 കോടി രൂപയുടെ നഷ്ടമായി കുറഞ്ഞു. തിരുവനന്തപുരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് ഒഴികെ 2017-18 കാലയളവിൽ എല്ലാ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളും ലാഭമുണ്ടാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്ന് ജില്ല തിരിച്ചുള്ള വിശകലനം വ്യക്തമാക്കുന്നു.

പട്ടിക 15

| Performance of Net Profit/ Loss in DCCBs in Kerala from 2013 - 14 to 2017 - 18 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sl. No. | Districts | Profit/Loss (Rs in Crores) | | | | | |
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 | Average (Rs in crores) |
| 1 | Thiruvananthapuram | 3.37 | 10.21 | 7.78 | (–)131.35 | (–) 362.36 | (–)72.47 |
| 2 | Kollam | 3.51 | 18.76 | 19.45 | 12.1 | 11.13 | 12.99 |
| 3 | Pathanamthitta | 2.54 | 3.79 | 3.86 | 4.5 | 4.79 | 3.9 |
| 4 | Alappuzha | (–)7.72 | -2.66 | 4.58 | 4.63 | 4.01 | 0.57 |
| 5 | Kottayam | (–)16.11 | -9.24 | 2.51 | 2.27 | 2.57 | (-)3.6 |
| 6 | Idukki | 14.47 | 24.07 | 23.2 | 32.43 | 24.13 | 23.66 |
| 7 | Ernakulam | 27.07 | 5.97 | 7.97 | 19.62 | 16.75 | 15.48 |
| 8 | Thrissur | 6.88 | 9.86 | 2.77 | 1.39 | 5.16 | 5.21 |
| 9 | Palakkad | 1.22 | 4.56 | 4.84 | 1.24 | 5.17 | 3.41 |
| 10 | Malappuram | 4.28 | 8.58 | 8.55 | 9.17 | 15.93 | 9.3 |
| 11 | Kozhikkode | 13.85 | 21.7 | 24.02 | 20.84 | 35.31 | 23.14 |
| 12 | Wayanad | 2.81 | 1.87 | 2.24 | 3.18 | 4.53 | 2.93 |
| 13 | Kannur | 6.35 | 6.58 | 4.16 | 2.12 | 2.11 | 4.26 |
| 14 | Kasaragod | 2.75 | 2.17 | 2.26 | 1.69 | 3.75 | 2.52 |
| | Total | 65.27 | 106.22 | 118.19 | (–)16.17 | (–)227.02 | |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

2017–18 കാലയളവ് വരെ തിരുവനന്തപുരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിൽ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള മൊത്തം നഷ്ടം 362.36 കോടി രൂപയാണെന്ന് കാണാം. എന്നാൽ കോട്ടയം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിൽ 2013–14 കാലയളവിൽ 16.11 കോടി രൂപ നഷ്ടത്തിൽ ഉണ്ടായിരുന്നത് 2017–18 ൽ 2.57 കോടി രൂപ ലാഭത്തിൽ എത്തിക്കാൻ ബാങ്കിന് കഴിഞ്ഞിട്ടുള്ളതായി കാണുന്നു. 2013–14 മുതൽ 2017–18 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ ഇടുക്കിയിൽ (23.66 കോടി) കോഴിക്കോട് (23.14 കോടി) എറണാകുളം (15.48 കോടി)കൊല്ലം

(12.99 കോടി) എന്നിങ്ങനെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ ശരാശരി അറ്റലാഭം ഉണ്ടാക്കിയതായി കാണുന്നു.

പട്ടിക 16

**Ratio of Net profit to Income of DCCBs from 2013 - 14 to 2017 - 18**

| Sl. No. | DCBs | Years (in percentage) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 |
| 1 | Thiruvananthapuram | 0.73 | 1.74 | 1.39 | (–)22.08 | (–)70.61 |
| 2 | Kollam | 1.18 | 6.87 | 5.72 | 3.15 | 2.77 |
| 3 | Pathanamthitta | 1.59 | 2.12 | 1.74 | 1.85 | 1.87 |
| 4 | Alappuzha | (–)3.85 | (–)1.17 | 1.66 | 1.53 | 1.32 |
| 5 | Kottayam | (–)8.09 | (–)2.79 | 0.71 | 0.58 | 0.63 |
| 6 | Idukki | 6.64 | 9.9 | 8.7 | 10.84 | 7.78 |
| 7 | Ernakulam | 4.35 | 1.09 | 1.18 | 2.35 | 2.04 |
| 8 | Thrissur | 1.93 | 2.08 | 0.47 | 0.21 | 0.76 |
| 9 | Palakkad | 0.48 | 1.3 | 1.26 | 0.31 | 1.28 |
| 10 | Malappuram | 1.69 | 2.93 | 2.47 | 2.4 | 3.82 |
| 11 | Kozhikkode | 4.7 | 6.05 | 5.94 | 4.83 | 7.18 |
| 12 | Wayanad | 3.8 | 2.32 | 2.36 | 3.12 | 3.89 |
| 13 | Kannur | 2 | 1.61 | 0.84 | 0.36 | 0.75 |
| 14 | Kasaragod | 2.43 | 1.78 | 1.55 | 1.01 | 1.48 |

അവലംബം:– 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

പട്ടിക 16 അനുസരിച്ച് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ വരുമാനത്തിലേയ്ക്കുള്ള അറ്റ ലാഭത്തിന്റെ അനുപാതം കാണിക്കുന്നത് ഇടുക്കി 2017–18ൽ (7.78 ശതമാനം) കോഴിക്കോട് (7.18 ശതമാനം) എന്നീ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സംസ്ഥാനത്തെ മറ്റ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളേക്കാൾ മികച്ച പ്രകടനമാണ് കാഴ്ച വച്ചത് എന്നാണ്. പട്ടിക അനുസരിച്ച് തിരുവനന്തപുരത്ത് നെഗറ്റീവ് ഫലമാണ് കാണിക്കുന്നത്.

## 10. പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികൾ

ബാങ്കുകളുടെ പ്രവർത്തനക്ഷമത, മത്സരപരമായ അന്തരീക്ഷത്തിലെ നിലനിൽപ്പിനും വളർച്ചയ്ക്കും ഏക മാനദണ്ഡമായിരിക്കണമെന്ന് നരസിംഹം കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ടിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ ആവശ്യത്തിനായി ഓരോ ബാങ്കും കുറഞ്ഞ റിസ്ക്

വഹിക്കുന്ന അഡ്വാൻസുകൾ നിലനിർത്തേണ്ടതാണ്. അതിനാൽ പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികൾ കുറയ്ക്കുക എന്നതാണ് ബാങ്കുകളുടെ പ്രധാന ലക്ഷ്യം. ബാങ്കിംഗ് മേഖലയിലെ പരിഷ്കാരങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള നരസിംഹം കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ടിൽ 2002 ഓടെ ബാങ്കുകളുടെ പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികൾ 3 ശതമാനത്തിൽ താഴെ ആകേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകതയെക്കുറിച്ച് ഊന്നി പറഞ്ഞിരിക്കുന്നു.

സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ഏറ്റവും വലിയ പ്രശ്നമാണ് വർദ്ധിച്ചു വരുന്ന പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികൾ, ഇത് സഹകരണ വായ്പാ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ മൂലധന പര്യാപ്തതാ മാനദണ്ഡങ്ങളെ ബാധിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. കാലഹരണപ്പെട്ട ആസ്തികളുടെ നിലവാരം ശരിയായി അറിയേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണ് കാരണം ഇത് ബാങ്കുകളുടെ ക്രെഡിറ്റ് മാനേജ്മെന്റുമായി നേരിട്ട് ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികളുടെ നിലവാരം ഉയർന്നതായിരുന്നു. പട്ടിക 17 അനുസരിച്ച് സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികൾ 2013–14 ൽ 1905.97 കോടി രൂപയായിരുന്നു. ഇത് 2017–18 ൽ 3457.49 കോടി രൂപയായി ഉയർന്നു. പഠനകാലയളവിൽ ഇത് 81.4 ശതമാനം വളർച്ചയാണ് കാണിക്കുന്നത്. തിരുവനന്തപുരം (105.84 ശതമാനം) തൃശ്ശൂർ(753.08 ശതമാനം) വയനാട് (351.8 ശതമാനം) കണ്ണൂർ (119.18 ശതമാനം)എന്നിവയാണ് ജില്ല തിരിച്ചുള്ള ഫലങ്ങൾ കാണിക്കുന്നത്. പഠനകാലയളവിൽ സംസ്ഥാന വളർച്ച 81.4 ശതമാനമായിരുന്നു. പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികൾ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിൽ കോട്ടയം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് (11.43 ശതമാനം) സംസ്ഥാനത്തെ മറ്റ് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളേക്കാൾ മികച്ചതാണെന്ന് വിശകലനം വ്യക്തമാക്കുന്നു.

പട്ടിക 17

| Performance of NPA in DCCBs in Kerala from 2013 - 14 to 2017 - 18 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sl. No. | Districts | NPA (Rs in Crores) | | | | | |
| | | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 | Growth In % |
| 1 | Thiruvananthapuram | 380.65 | 369.06 | 391.33 | 715.64 | 783.53 | 105.84 |
| 2 | Kollam | 157.98 | 150.14 | 120.39 | 132.88 | 207.31 | 31.23 |
| 3 | Pathanamthitta | 74.96 | 76.23 | 96.43 | 98.12 | 134.04 | 78.82 |
| 4 | Alappuzha | 59.03 | 68.95 | 67.3 | 82.38 | 83.83 | 42.01 |
| 5 | Kottayam | 148.8 | 176.78 | 132.95 | 144.01 | 165.81 | 11.43 |
| 6 | Idukki | 66.19 | 69.52 | 87.39 | 106.42 | 115.33 | 74.24 |
| 7 | Ernakulam | 213.26 | 155.5 | 203.11 | 177.15 | 269.66 | 26.45 |
| 8 | Thrissur | 49.54 | 86.14 | 174.74 | 361.61 | 422.62 | 753.08 |
| 9 | Palakkad | 180.49 | 150.97 | 169.29 | 178.4 | 240.13 | 33.04 |
| 10 | Malappuram | 238.51 | 172.76 | 190.97 | 280.26 | 399.81 | 67.63 |
| 11 | Kozhikkode | 153.27 | 138.38 | 166.87 | 254.37 | 252.5 | 64.74 |
| 12 | Wayanad | 9.15 | 7.16 | 12.99 | 38.12 | 41.34 | 351.8 |
| 13 | Kannur | 112.98 | 112.85 | 108.67 | 179.44 | 247.63 | 119.18 |
| 14 | Kasaragod | 61.16 | 48.49 | 46.19 | 81.07 | 93.95 | 53.61 |
| | Total | 1905.97 | 1782.93 | 1968.62 | 2829.87 | 3457.49 | 81.4 |

അവലംബം:- 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

പട്ടിക 18

| Performance of NPA to total loans and advances in DCCBs from 2013 - 14 to 2017 - 18 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sl. No. | Districts | 2013 - 14 | 2014 - 15 | 2015 -16 | 2016 - 17 | 2017 - 18 |
| 1 | Thiruvananthapuram | 14.71 | 13.69 | 14.26 | 24.8 | 26.69 |
| 2 | Kollam | 10.79 | 9.98 | 6.98 | 6.97 | 9.42 |
| 3 | Pathanamthitta | 7.72 | 7.13 | 8.43 | 7.59 | 9.96 |
| 4 | Alappuzha | 4.41 | 4.94 | 4.62 | 5.95 | 5.49 |
| 5 | Kottayam | 9.66 | 11.14 | 8.17 | 7.93 | 8.84 |
| 6 | Idukki | 3.94 | 3.91 | 4.4 | 5.39 | 5.29 |
| 7 | Ernakulam | 7.73 | 4.7 | 5.47 | 4.76 | 5.62 |
| 8 | Thrissur | 2.17 | 3 | 5.3 | 9.37 | 10.76 |
| 9 | Palakkad | 15.88 | 9.89 | 9.62 | 9.34 | 9.77 |
| 10 | Malappuram | 13.82 | 8.99 | 8.73 | 9.98 | 12.05 |
| 11 | Kozhikkode | 7.96 | 6.54 | 6.55 | 8.16 | 7.16 |
| 12 | Wayanad | 19.38 | 13.22 | 1.99 | 4.85 | 4.69 |
| 13 | Kannur | 6.82 | 6.35 | 4.91 | 6.13 | 6.87 |
| 14 | Kasaragod | 9.39 | 6.42 | 5.18 | 7.04 | 7.28 |
| | Mean | 8.59 | 7.18 | 7.04 | 8.97 | 9.64 |

അവലംബം:- 1. 2013 – 14 മുതൽ 2017 – 18 വരെ കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ചത്.
2. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിച്ച സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകളിൽ നിന്നും.

സംസ്ഥാനത്തെ മൊത്തം വായ്പകളിലേക്കും മുൻകൂറുകളിലേക്കും പ്രവർത്തനരഹിതമായ ആസ്തികളുടെ അനുപാതം പട്ടിക 18 ൽ കാണിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികളുടെ അളവ് മൊത്തം വായ്പയുടേയും മുൻകൂറിന്റേയും 8.59 ശതമാനമായിരുന്നു 2013–14 കാലഘട്ടത്തിൽ. ഇത് 2017–18 ൽ 9.64 ശതമാനമായി ഉയർന്നു. ജില്ലാ തലത്തിൽ തിരുവനന്തപുരം, തൃശ്ശൂർ, മലപ്പുറം ഒഴികെയുള്ള എല്ലാ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലും പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികളുടെ വളർച്ച സംസ്ഥാന വളർച്ചാ നിരക്കിനേക്കാൾ താഴെയാണ്. അതായത് 2017–18 ലെ കണക്കനുസരിച്ച് 9.64 ശതമാനം. മൊത്തം വായ്പകളുടേയും, മുൻകൂറുകളുടേയും പ്രവർത്തന രഹിതമായ ആസ്തികളുടെ ഉയർന്ന വളർച്ചാ നിരക്ക് 2017–18 ൽ തിരുവനന്തപുരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിൽ 26.69 ശതമാനം ആണ്.

പഠന കാലയളവ് അവസാനിക്കുമ്പോൾ മേൽപ്പറഞ്ഞ വിവരണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കിന്റെ (KSCB) സാമ്പത്തിക പ്രകടനം, അറ്റാദായം, വയ്പ്പാ നിക്ഷേപ അനുപാതം (CD Ratio) വരുമാന, ചെലവ് അനുപാതം എന്നിവ മെച്ചപ്പെട്ടതായിരുന്നു. കൂടാതെ ബാങ്കിന്റെ നിഷ്ക്രിയ ആസ്തി (എൻപിഎ) കൈകാര്യം ചെയ്യാവുന്ന തലത്തിലേക്ക് കുറയ്ക്കാൻ സർക്കാർ സഹായത്തോടെ ബാങ്കിന് കഴിഞ്ഞു. അതേ സമയം, ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ സാമ്പത്തിക പ്രകടനം ഓരോ ജില്ലയ്ക്കും വ്യത്യസ്തമായിരുന്നു. പഠന കാലയളവിൽ തിരുവനന്തപുരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് ഒഴികെ മറ്റ് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ വരുമാനം/ചെലവ് അനുപാതം, ചെലവ്/ വരുമാനം അനുപാതത്തെക്കാൾ കുറവായിരുന്നു എന്നു കാണുന്നു. അതുപോലെ തിരുവനന്തപുരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് ഒഴികെയുള്ള എല്ലാ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളും പഠന കാലയളവിൽ ലാഭം നേടിയിട്ടുണ്ട്. ഇടുക്കി, മലപ്പുറം, കോഴിക്കോട്, വയനാട്, കാസർഗോഡ് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ എന്നിവ ഒഴികെ സംസ്ഥാനത്തെ ഭൂരിപക്ഷം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലും ക്രെഡിറ്റ് നിക്ഷേപ അനുപാതം (സിഡി അനുപാതം) 70 ശതമാനത്തിൽ താഴെയാണ്. ആലപ്പുഴ, ഇടുക്കി, എറണാകുളം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ എന്നിവ ഒഴികെയുള്ള ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ നിഷ്ക്രിയ ആസ്തി (എൻപിഎ) സാധാരണ മാനദണ്ഡങ്ങൾക്കും മുകളിലായിരുന്നു. മേൽപ്പറഞ്ഞതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ മൊത്തത്തിലുള്ള സാമ്പത്തിക പ്രകടനം ഇനിയും വളരെയധികം മെച്ചപ്പെടുത്തേണ്ടതായിട്ടുണ്ട് എന്ന് കമ്മിഷൻ വിലയിരുത്തുന്നു.

അദ്ധ്യായം.3

## ശമ്പള നിർണ്ണയവും പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലുകളും.

കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിനേയും സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളേയും ലയിപ്പിച്ച് കേരള ബാങ്ക് രൂപീകരിക്കുന്ന പശ്ചാത്തലത്തിൽ കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെയും ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുള്ള ചുമതലയാണ് ശമ്പള പരിഷ്കരണ/ശമ്പള ഏകീകരണ കമ്മീഷനു മുന്നിൽ ഉള്ളത്. 01.04.2012 തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ പരിഷ്കരിച്ച ഇരു ബാങ്കുകളുടെയും ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ കാലാവധി 31.03.2017 ന് അവസാനിച്ചു. തുടർന്ന് 01.04.2017 മുതൽ ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കേണ്ടതുണ്ട്. 31.03.2015 തീയതിയിലെ സ.ഉ. (കൈ) നം. 51/2015/സഹ. നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ ജീവനക്കാരുടെയും 04.05.2015 തീയതിയിലെ സ.ഉ. (കൈ) നം. 61/2015/സഹ. ഉത്തരവ് പ്രകാരം സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെയും ശമ്പളം 01.04.2012 തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യം നൽകിയാണ് സർക്കാർ പരിഷ്കരിച്ചത്. ഏറെക്കുറെ സമാനമായ ശമ്പള സ്കെയിലുകളും ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്കുകളുമാണ് പ്രസ്തുത പരിഷ്കരണത്തിൽ സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇതിനു പുറമേ 09.06.2015 തീയതിയിലെ സ.ഉ. (കൈ) നം. 76/2015/സഹ. ഉത്തരവ് പ്രകാരം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിൽ കേരള പബ്ളിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നേരിട്ട് നിയമനം ലഭിച്ച ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ, ജനറൽ മാനേജർ എന്നീ തസ്തികകളുടെയും 04.03.2016 തീയതിയിലെ സ.ഉ(കൈ) നം. 24/2016/സഹ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ, ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ, ഫെയർ കോപ്പി സൂപ്രണ്ട്/ അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ/കമ്പ്യൂട്ടർ എൻജിനിയർ, പ്ലംബർ/ഇലക്ട്രീഷ്യൻ IHG, IIHG, ഓവർസിയർ/ ഇലക്ട്രീഷ്യൻ IHG, IIHG, ലോ ഓഫീസർ/പ്രോജക്ട് സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ്/ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനിയർ IHG, IIHG, ഡ്രൈവർ എന്നീ തസ്തികകളുടെയും ശമ്പള സ്കെയിൽ പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്.

ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച് ജീവനക്കാരുടെ സംഘടനകളിൽ നിന്നും കമ്മീഷൻ അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും ക്ഷണിച്ചിരുന്നു. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാരെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് എംപ്ലോയീസ് ഫെഡറേഷൻ (ബി.ഇ.എഫ്.ഐ), ആൾ കേരള ഡിസ്ട്രിക്ട് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് എംപ്ലോയീസ് യൂണിയൻ (എച്ച്. എം. എസ്), ആൾ കേരള ഡിസ്ട്രിക്ട് കോ – ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് എംപ്ലോയീസ് കോൺഗ്രസ്സ് എന്നീ സംഘടനകളും, സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് സ്റ്റേറ്റ് കോ – ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് എംപ്ലോയീസ്

ഫെഡറേഷൻ (ബി. ഇ. എഫ്. ഐ), കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ – ഓപ്പറേറ്റീവ് എംപ്ലോയീസ് ഓർഗനൈസേഷൻ എന്നീ സംഘടനകളും തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും കമ്മീഷനു മുൻപിൽ സമർപ്പിച്ചു. ഇതിനു പുറമേ വ്യക്തികളും ഗ്രൂപ്പുകളും വിവിധ കാറ്റഗറി സംഘടനാ പ്രതിനിധികളും തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളുമായി കമ്മീഷനെ സമീപിച്ചിരുന്നു. കമ്മീഷനെ സമീപിച്ച എല്ലാ സംഘടനാ പ്രതിനിധികളെയും വ്യക്തികളേയും, ഗ്രൂപ്പുകളേയും, കമ്മീഷൻ പ്രത്യേക സമയം അനുവദിച്ച് നേരിൽ കേൾക്കുകയും തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾക്കും നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കും വ്യക്തത വരുത്തുകയും ചെയ്തു. ബാങ്കുകളുടെ ധനസ്ഥിതിയെ സംബന്ധിച്ച് വിവിധ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടേയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റേയും അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർമാരേയും കമ്മീഷൻ നേരിൽ കേൾക്കുകയുണ്ടായി.

പാർട്ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ മുതൽ ഏറ്റവും ഉയർന്ന തസ്തികയായ ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ വരെ (സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക്; ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിൽ ജനറൽ മാനേജർ) ഉൾക്കൊള്ളുന്ന മുഴുവൻ തസ്തികകളുടേയും ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ ഓരോ മാസ്റ്റർ സ്കെയിലിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചാണ് മുൻ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പാക്കിയിട്ടുള്ളത്. അതനുസരിച്ച് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 5790 രൂപയും ഏറ്റവും ഉയർന്ന അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 82470 രൂപയും ആയിരുന്നു. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ ഇത് യഥാക്രമം 6200 രൂപയും 92650 രൂപയുമാണ്. കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും ഉയർന്ന അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും തമ്മിലുള്ള അനുപാതം ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടേത് 1 : 14.24 ഉം സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റേത് 1 : 14.94 ഉം ആണ്.

**A. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക്:**

01.04.2017 ന് ഡ്യൂ ആയ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ആദ്യം നടപ്പാക്കാനും ശമ്പള ഏകീകരണം തുടർന്ന് നടത്താനുമാണ് ജീവനക്കാരുടെ സംഘടനാ പ്രതിനിധികൾ പൊതുവിൽ കമ്മീഷനു മുന്നിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. കേരള ബാങ്ക് രൂപീകൃതമാകുന്ന മുറയ്ക്ക് ശമ്പള ഏകീകരണം നടക്കേണ്ടതാണെന്ന അടിസ്ഥാനത്തിൽ 01.04.2017 മുതൽ നടപ്പാക്കേണ്ട പരിഷ്കരണം ആദ്യം നടത്തുന്നതായിരിക്കും ഉചിതം എന്ന് കമ്മീഷൻ കാണുന്നു. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തെ സംബന്ധിച്ച് ജീവനക്കാരുടെ സംഘടനകൾക്ക് വ്യത്യസ്ത നിലപാടുകൾ ഉണ്ടെങ്കിലും ബാങ്കുകളുടെ മൊത്തം ധനസ്ഥിതി അതിനനുഗുണമല്ല. 01.07.2016 മുതൽ വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള 105% ക്ഷാമബത്ത അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ലയിപ്പിക്കണമെന്ന ആവശ്യമാണ് ജീവനക്കാരുടെ സംഘടനകൾക്കുള്ളത്. 01.04.2012–ൽ ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കുമ്പോൾ 40% ക്ഷാമബത്ത അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ലയിപ്പിച്ചിരുന്നു. നിലവിലെ ബാങ്കുകളുടെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയും മുൻ പരിഷ്കരണത്തിൽ

സ്ഥീകരിച്ച സമീപനവും കണക്കിലെടുത്ത് 45% ക്ഷാമ ബത്ത അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ലയിപ്പിച്ച് ശമ്പളം പരിഷ്ക്കരിക്കുന്നതായിരിക്കും ഉചിതം എന്നു കമ്മിഷൻ കരുതുന്നു. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളമായ 5790/- രൂപയോടൊപ്പം 45% ക്ഷാമബത്ത ലയിപ്പിച്ചാൽ 8396/- രൂപ ലഭിക്കും. കേരളത്തിൽ സ്വീപ്പിംഗ്/ക്ലീനിംഗ് ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള സ്ത്രീ തൊഴിലാളിയുടെ 2017 ഏപ്രിൽ മാസത്തെ ശരാശരി ദിവസ വേതനം 485.15 രൂപയാണ്. (അവലംബം : ലേബർ ബ്യൂറോ : ഇന്ത്യൻ ലേബർ ജേർണൽ ജൂലൈ 2017). ഒരു മാസത്തിൽ 25 പ്രവർത്തി ദിനം എന്ന് കണക്കാക്കിയാൽ ഫുൾടൈം സ്വീപ്പറുടെ മാസ വേതനം 12129/- രൂപ ആയിരിക്കും. ദേശസാൽകൃത ബാങ്കുകളിലെ മെയിന്റനൻസ് സ്റ്റാഫ്, സംസ്ഥാന സർവ്വീസിലെ പാർട്ട്ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ എന്നിവരുടെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും കമ്മീഷൻ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. **ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 8500 രൂപയായി കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.** ഏറ്റവും ഉയർന്ന അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ അനുപാതം കഴിഞ്ഞ പരിഷ്ക്കരണത്തിലേതിൽ നിന്നും കുറച്ചുകൊണ്ടുവരണമെന്നും കമ്മീഷൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു. **ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഏറ്റവും ഉയർന്ന അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 102600/- രൂപയായും കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.**

01.04.2012 ലെ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഇൻക്രിമെന്റ് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് 170 രൂപയും ഏറ്റവും ഉയർന്നത് 2150 രൂപയും ആയിരുന്നു. ഇത് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 2.94 % മുതൽ 3.35 % വരെയായിരുന്നു. എന്നാൽ ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്കുകളിൽ കൃത്യമായ ശ്രേണീ ബന്ധം ഉണ്ടായിരുന്നില്ല. 01.04.2012 ലെ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിലെ ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്കുകൾ താഴെ പട്ടികയിൽ വിവരിക്കുന്നു.

**പട്ടിക**

| ക്രമ നം. | അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (രൂപ) | ഇൻക്രിമെന്റ് (രൂപ) | കാലദൈർഘ്യം | ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്ക് (%) |
|---|---|---|---|---|
| 1. | 5790 | 170 | 4 | 2.94 |
| 2. | 6470 | 200 | 4 | 3.09 |
| 3. | 7270 | 230 | 5 | 3.16 |
| 4. | 8420 | 280 | 4 | 3.33 |
| 5. | 9540 | 320 | 5 | 3.35 |
| 6. | 11140 | 350 | 3 | 3.14 |
| 7. | 12190 | 380 | 4 | 3.12 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 8. | 13710 | 440 | 5 | 3.21 |
| 9. | 15910 | 510 | 5 | 3.21 |
| 10. | 18460 | 580 | 4 | 3.14 |
| 11. | 20780 | 670 | 5 | 3.22 |
| 12. | 24130 | 770 | 5 | 3.19 |
| 13. | 27980 | 890 | 5 | 3.18 |
| 14. | 32430 | 1020 | 4 | 3.15 |
| 15. | 36510 | 1160 | 5 | 3.18 |
| 16. | 42310 | 1320 | 4 | 3.12 |
| 17. | 47590 | 1500 | 5 | 3.15 |
| 18. | 55090 | 1700 | 4 | 3.09 |
| 19. | 61890 | 1920 | 4 | 3.10 |
| 20. | 69570 | 2150 | 6 | 3.09 |

ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്കുകളിൽ കൃത്യമായ ശ്രേണീ ബന്ധം നിലനിർത്തുന്നതും അടിസ്ഥാന ശമ്പളങ്ങൾ തമ്മിലുള്ള അനുപാതം കുറച്ചുകൊണ്ടു വരുന്നതും ഉചിതമായിരിക്കുമെന്ന് കമ്മിഷൻ കരുതുന്നു. അതോടൊപ്പം തുടർന്നുള്ള ശമ്പള ഏകീകരണം സുഗമമാക്കുന്നതിന് ആദ്യത്തെ രണ്ട് ഇൻക്രിമെന്റുകളും അവസാനത്തെ രണ്ട് ഇൻക്രിമെന്റുകളും ഏകീകരിക്കുന്നത് ഉചിതമായിരിക്കുമെന്ന് കമ്മീഷൻ കാണുന്നു. **ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഇൻക്രിമെന്റ് 300 രൂപയും ഏറ്റവും കൂടിയ ഇൻക്രിമെന്റ് 2630 രൂപയുമായി കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്കുകളും സ്റ്റേജുകളും താഴെ പട്ടികയിൽ വിവരിക്കുന്നു.**

| ക്രമ നം. | ഇൻക്രിമെന്റ് | നിരക്ക് (%) | കാല – ദൈർഘ്യം | സ്റ്റേജുകൾ |
|---|---|---|---|---|
| 1. | 300 | 3.53 | 5 | 8500–8800, 9100, 9400, 9700, 10000 |
| 2. | 350 | 3.50 | 5 | 10000–10350, 10700, 11050, 11400, 11750 |
| 3. | 400 | 3.40 | 5 | 11750–12150, 12550, 12950, 13350, 13750 |
| 4. | 450 | 3.27 | 5 | 13750–14200, 14650,15100,15550,16000 |
| 5. | 500 | 3.13 | 5 | 16000–16500,17000,17500,18000,18500 |
| 6. | 550 | 2.97 | 5 | 18500–19050,19600,20150,20700,21250 |
| 7. | 620 | 2.92 | 5 | 21250–21870,22490,23110,23730,24350 |
| 8. | 710 | 2.92 | 5 | 24350–25060,25770,26480,27190,27900 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 9. | 810 | 2.90 | 6 | 27900–28710,29520,30330,31140,31950,32760 |
| 10. | 940 | 2.87 | 5 | 32760–33700,34640,35580,36520,37460 |
| 11. | 1080 | 2.88 | 6 | 37460–38540, 39620, 40700 41780, 42860, 43940 |
| 12. | 1250 | 2.84 | 5 | 43940–45190, 46440,47690, 48940, 50190 |
| 13. | 1430 | 2.85 | 5 | 50190–51620, 53050, 54480, 55910, 57340 |
| 14. | 1620 | 2.83 | 5 | 57340–58960, 60580,62200,63820,65440 |
| 15. | 1850 | 2.83 | 5 | 65440–67290, 69140,70990,72840,74690 |
| 16. | 2100 | 2.81 | 5 | 74690–76790, 78890,80990,83090,85190 |
| 17. | 2380 | 2.79 | 4 | 85190–87570, 89950,92330,94710 |
| 18. | 2630 | 2.78 | 3 | 94710–97340, 99970,102600 |

സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ അഞ്ചാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷനാണ് സംസ്ഥാന ജീവനക്കാർക്ക് മാസ്റ്റർ റണ്ണിംഗ് സ്കെയിൽ ആദ്യമായി ശുപാർശ ചെയ്തത്. 1992 ലെ പേ ഇക്വലൈസേഷൻ കമ്മിറ്റി സമൂല പരിഷ്കരണം നടപ്പാക്കാത്തതിനാലും 1997 ലെ ഏഴാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷൻ വിയോജിപ്പ് രേഖപ്പെടുത്തിയതിനാലും ഈ രണ്ട് പരിഷ്കരണങ്ങൾ ഒഴിച്ച് സംസ്ഥാന ജീവനക്കാരുടെ തുടർന്നുള്ള എല്ലാ പരിഷ്കരണങ്ങളിലും സഹകരണ മേഖലയിലെയും വിവിധ സഹകരണ ഫെഡറേഷനുകളിലെയും ശമ്പള പരിഷ്കരണങ്ങളിലും മാസ്റ്റർ റണ്ണിംഗ് സ്കെയിൽ നടപ്പാക്കി വരുന്നു. ഈ നില ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെ പരിഷ്കരണത്തിലും തുടരണം എന്ന് കമ്മീഷൻ കാണുന്നു. അതനുസരിച്ച് താഴെ പറയുന്ന മാസ്റ്റർ റണ്ണിംഗ് സ്കെയിൽ കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

## മാസ്റ്റർ സ്കെയിൽ

**8500–300/5 – 10000–350/5 – 11750–400/5 – 13750–450/5 – 16000–500/5 – 18500–550/5 – 21250– 620/5 – 24350– 710/5 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940/5 – 37460 – 1080/6 – 43940 – 1250/5 – 50190 – 1430/5 – 57340 – 1620/5 – 65440 – 1850 /5 – 74690 – 2100/5 – 85190 – 2380/4 – 94710 – 2630/3 – 102600.**

ഇതനുസരിച്ച് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം **8500** രൂപയും കൂടിയത് **102,600** രൂപയും ആയിരിക്കും. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം ഏറ്റവും ഉയർന്ന അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും തമ്മിലുള്ള അനുപാതം 1 : 12.07 ആയി കുറച്ചു കൊണ്ടുവരാൻ കമ്മീഷൻ ശ്രദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ അനുപാതം 2012 ൽ 1 : 14.24 ഉം (5790 – 82470) 2007 – ൽ 1 : 13.44 ഉം (3500 – 47050) ആയിരുന്നു.

നിലവിൽ 90 സ്റ്റേജുകളിലായി 10 ശമ്പള സ്കെയിലുകളാണ് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിൽ ഉള്ളത്. കേരള ബാങ്കിന്റെ രൂപീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തസ്തികകൾ പുനഃക്രമീകരിക്കപ്പെടുകയും ഏകീകരണം നടപ്പാക്കേണ്ടിവരികയും ചെയ്യുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലുകളുടെ എണ്ണവും തസ്തികകളും അതേ രീതിയിൽ നിലനിർത്തുന്നതായിരിക്കും ഉചിതം എന്ന് കമ്മീഷൻ കാണുന്നു. അതനുസരിച്ച് നിലവിലെ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ താഴെ പറയും പ്രകാരം പരിഷ്കരിച്ച് കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. ജീവനക്കാർ തമ്മിലുള്ള യോജിപ്പും സൗഹൃദവും നിലനിർത്തുന്നതിനായി കേരള പി. എസ്. സി വഴി നേരിട്ട് നിയമനം ലഭിച്ച ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ, ജനറൽ മാനേജർ എന്നീ തസ്തികകൾക്കനുവദിച്ച ഉയർന്ന ശമ്പള സ്കെയിൽ പ്രൊമോഷൻ വഴി നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്കുകൂടി കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. സ്റ്റേജുകൾ 89 ആയി പരിമിതപ്പെടുത്തുന്നതിനും ഓരോ ശമ്പള സ്കെയിലിലും ഉയർന്ന സ്റ്റേജിൽ സ്റ്റാഗ്നേഷൻ ഒഴിവാക്കുന്നതിനും നിലവിലെ സ്കെയിലുകളുടെ കാലദൈർഘ്യം ഏറെക്കുറെ തൽസ്ഥിതി തുടരുന്നതായിരിക്കും ഉചിതം എന്നും കമ്മീഷൻ കാണുന്നു.

| ക്രമ നം. | തസ്തിക | നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ | പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ |
|---|---|---|---|
| 1. | പാർട്ട്ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ | 5790-170/4- 6470-200/4-7270- 230/5 - 8420-280/4 -9540 - 320/5 - 11140 - 350/3 - 12190 - 380/3 - 13280 (28) | 8500 - 300/5 - 10000 - 350/5 - 11750 - 400/5 - 13750 - 450/5 - 16000 - 500/5 - 18500 (25) |
| 2. | പ്യൂൺ/ വാച്ച്മാൻ/ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ | 11140-350/3-12190-380/4-13710-440/5-15910-510/5-18460-580/4-20780-670/4-23460 (25) | 16000-500/5-18500-550/5-21250-620/5-24350-710/5-27900-810/5-31950 (25) |
| 3. | റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ബിൽ കളക്ടർ/ഡഫേദാർ /ഷൊറോഫ്/ ഡ്രൈവർ/ കെയർ ടേക്കർ | 12950-380/2-13710-440/5-15910-510/5-18460-580/4-20780-670/5-24130-770/5-27980-890/5-32430-1020/1-33450 (32) | 18500-550/5-21250-620/5-24350-710/5-27900-810/6-32760-940/5-37460 - 1080/5-42860 (31) |
| 4. | ക്ലർക്ക്/ക്യാഷ്യർ/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം ക്ലർക്ക്/ ടെലഫോൺ/ ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ. | 14150-440/4-15910-510/5-18460-580/4-20780-670/5-24130-770/5-27980-890/5-32430-1020/3-35490 (31) | 20150-550/2-21250-620/5-24350-710/5-27900-810/6-32760-940/5-37460-1080/6-43940-1250/3-47690 (32) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 5. | അക്കൗണ്ടന്റ്/ ഇൻസ്പെക്ടർ/I ഗ്രേഡ് ടൈപ്പിസ്റ്റ് | 15910-510/5-18460-580/4-20780-670/5-24130-770/5-27980-890/5-32430-1020/4-36510-1160/4-41150 (32) | 22490-620/3-24350-710/5-27900-810/6-32760-940/5-37460-1080/6-43940-1250/5-50190 (30) |
| 6. | സീനിയർ ഇൻസ്പെക്ടർ/ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്/ ചീഫ് കാഷ്യർ/അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ | 17950-510/1-18460-580/4-20780-670/5-24130-770/5-27980-890/5-32430-1020/4-36510-1160/5-42310-1320/4-47590-1500/1-49090 (34) | 24350-710/5-27900-810/6-32760-940/5-37460-1080/6-43940-1250/5-50190-1430/5-57340-1620/2-60580 (34) |
| 7. | ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ/ സൂപ്രണ്ട്/ ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ്/ മാർക്കറ്റിംഗ് ഓഫീസർ/പബ്ലിക് റിലേഷൻ ഓഫീസർ | 19670-580/4-20780-670/5-24130-770/5-27980-890/5-32430-1020/4-36510-1160/5-42310-1320/4-47590-1500/5-55090 (37) | 26480-710/2-27900-810/6-32760-940/5-37460-1080/6-43940-1250/5-50190-1430/5-57340-1620/5-65440-1850/3-70990 (37) |
| 8. | എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ/ ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് ബ്രാഞ്ചസ്/ സീനിയർ ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ/ അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ഓഫീസർ | 22120- 670/3-24130-770/5 - 27980-890/5-32430-1020/4 -36510-1160/5-42310-1320/4 -47590 - 1500/5 - 55090 - 1700 /4 - 61890 - 1920/4 - 69570 - 2150/2 - 73870 (41) | 28710 - 810/5- 32760 - 940/5 - 37460 -1080/6 - 43940 - 1250/5 - 50190 - 1430/5 - 57340 - 1620/5 - 65440 - 1850/5 - 74690 - 2100/4 - 83090 (40) |
| 9. | ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ | 32430-1020/4 - 36510 - 1160/5 - 42310 - 1320/4 - 47590 - 1500/5 - 55090 - 1700/4 - 61890 - 1920/4 - 69570 - 2150/4 - 78170 (30) | 39620 - 1080/4 - 43940 - 1250/5 - 50190 - 1430/5 - 57340 - 1620/5 - 65440-1850/5 - 74690 - 2100/5 - 85190 - 2380/4 - 94710 - 2630/2 - 99970 (35) |
| 10. | ജനറൽ മാനേജർ | 42310 - 1320/4 - 47590-1500/5 - 55090 - 1700/4 - 61890 - 1920/4 - 69570 - 2150/6 - 82470 (23) | 53050 - 1430/3 - 57340 - 1620/5 - 65440 - 1850/5 - 74690 - 2100/5 - 85190 - 2380/4 - 94700 - 2630/3 - 102600 (25) |

### B. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് :

സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവും 01.04.2017 ന് ഡ്യൂ ആയതിനാൽ ഇതോടൊപ്പം പരിഷ്കരിക്കേണ്ടതുണ്ട്. 01.04.2012-ൽ ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കുമ്പോൾ 01.04.2012 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം 40% ക്ഷാമബത്ത

ലയിപ്പിച്ചാണ് പരിഷ്കരണം നടപ്പാക്കിയത്. 01.07.2016ലെ ക്ഷാമ ബത്ത മുഴുവനായി ലയിപ്പിക്കണം എന്നതാണ് ജീവനക്കാരുടെ ആവശ്യം. എന്നാൽ ബാങ്കിന്റെ ധനസ്ഥിതിയും മുൻ പരിഷ്കരണത്തിൽ സ്വീകരിച്ച സമീപനവും കണക്കിലെടുത്ത് 45% ക്ഷാമ ബത്ത അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ലയിപ്പിച്ച് ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കുന്നതാണ് ഉചിതം എന്ന് കമ്മീഷൻ കരുതുന്നു. 01.04.2012 ലെ പരിഷ്കരണത്തിൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 6200/- രൂപയായിരുന്നു ഇതോടൊപ്പം 45% ക്ഷാമ ബത്ത ലയിപ്പിച്ചാൽ 8990/- രൂപ ലഭിക്കും. കേരളത്തിൽ സ്വീപ്പിംഗ്/ ക്ലീനിംഗ് ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളുടെ 2017 ഏപ്രിൽ മാസത്തെ ശരാശരി ദിവസ വേതനം, ദേശസാൽകൃത ബാങ്കുകളിലെ മെയിന്റനൻസ് സ്റ്റാഫ്, സംസ്ഥാനത്തെ സർക്കാർ സർവ്വീസിലെ പാർട്ട്ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ എന്നിവരുടെ കുറഞ്ഞ വേതനം, ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ പാർട്ട്ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് മുൻ ഖണ്ഡിക പ്രകാരം കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്ത ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം എന്നിവയുടെ കൂടി അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 9000 രൂപയായി കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. ഏറ്റവും ഉയർന്ന അടിസ്ഥാന ശമ്പളവുമായുള്ള അനുപാതം കഴിഞ്ഞ പരിഷ്കരണത്തിലേതിൽ നിന്നും കുറച്ചുകൊണ്ടു വരണം എന്നും കമ്മീഷൻ കാണുന്നു. ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഏറ്റവും ഉയർന്ന അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 108320 രൂപയായും കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

01.04.2012 ലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിൽ കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഇൻക്രിമെന്റ് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് 170 രൂപയും ഏറ്റവും കൂടിയത് 2240 രൂപയും ആയിരുന്നു. ഇത് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 2.69 ശതമാനത്തിനും 2.73 ശതമാനത്തിനും മദ്ധ്യേ ആയിരുന്നു. ജീവനക്കാരിൽ താഴ്ന്ന തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്കും ഏറ്റവും ഉയർന്ന തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്കും ഏറെക്കുറെ സമാനമായ ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്ക് ആയിരുന്നു. ഇത് നീതി പൂർവ്വകമല്ല എന്ന് കമ്മീഷൻ നിരീക്ഷിക്കുന്നു. 01.04.2012 ലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിലെ ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്കുകൾ താഴെ പട്ടികയിൽ വിവരിക്കുന്നു.

| ക്രമ നം. | അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (രൂപ) | ഇൻക്രിമെന്റ് (രൂപ) | കാലദൈർഘ്യം | ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്ക് (%) |
|---|---|---|---|---|
| 1. | 6200 | 170 | 5 | 2.74 |
| 2. | 7050 | 200 | 5 | 2.84 |
| 3. | 8050 | 220 | 5 | 2.73 |
| 4. | 9150 | 250 | 5 | 2.73 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 5. | 10400 | 280 | 5 | 2.69 |
| 6. | 11800 | 320 | 5 | 2.71 |
| 7. | 13400 | 370 | 5 | 2.76 |
| 8. | 15250 | 420 | 5 | 2.75 |
| 9. | 17350 | 480 | 5 | 2.77 |
| 10. | 19750 | 540 | 5 | 2.73 |
| 11. | 22450 | 620 | 5 | 2.76 |
| 12. | 25550 | 700 | 5 | 2.74 |
| 13. | 29050 | 800 | 5 | 2.75 |
| 14. | 33050 | 910 | 5 | 2.75 |
| 15. | 37600 | 1030 | 5 | 2.74 |
| 16. | 42750 | 1180 | 5 | 2.76 |
| 17. | 48650 | 1340 | 5 | 2.75 |
| 18. | 55350 | 1520 | 5 | 2.75 |
| 19. | 62950 | 1730 | 5 | 2.75 |
| 20. | 71600 | 1970 | 5 | 2.75 |
| 21. | 81450 | 2240 | 5 | 2.75 |

ഇക്രിമെന്റ് നിരക്കുകളിൽ കൃത്യമായ ശ്രേണീ ബന്ധം നിലനിർത്തണമെന്നും താഴ്ന്ന തസ്തികയിലെയും ഉയർന്ന തസ്തികയിലെയും ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്കുകൾ നീതി പൂർവ്വകമായിരിക്കണമെന്നും കമ്മീഷൻ കാണുന്നു. തുടർന്നുള്ള ശമ്പള ഏകീകരണം സുഗമമാക്കുന്നതിന് ആദ്യത്തെ മൂന്ന് ഇൻക്രിമെന്റുകളും അവസാനത്തെ രണ്ട് ഇൻക്രിമെന്റുകളും ഏകീകരിക്കുന്നതും ഉചിതമായിരിക്കുമെന്ന് കമ്മീഷൻ കാണുന്നു. ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഇൻക്രിമെന്റ് 300 രൂപയും ഏറ്റവും ഉയർന്ന ഇൻക്രിമെന്റ് 2630 രൂപയുമായി കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്കുകളും സ്റ്റേജുകളും താഴെ പട്ടികയിൽ വിവരിക്കുന്നു.

| ക്രമ നം. | ഇൻക്രിമെന്റ് | നിരക്ക് (%) | കാല - ദൈർഘ്യം | സ്റ്റേജുകൾ |
|---|---|---|---|---|
| 1. | 300 | 3.33 | 5 | 9000–9300,9600,9900,10200,10500 |
| 2. | 350 | 3.33 | 5 | 10500–10850,11200,11550,11900,12250 |
| 3. | 400 | 3.27 | 5 | 12250 – 12650,13050,13450,13850,14250 |
| 4. | 450 | 3.16 | 5 | 14250–14700, 15150,15600,16050,16500 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 5. | 520 | 3.15 | 5 | 16500–17020,17540,18060,18580,19100 |
| 6. | 590 | 3.09 | 5 | 19100–19690,20280,20870,21460,22050 |
| 7. | 670 | 3.04 | 5 | 22050 –22720,23390,24060,24730,25400 |
| 8. | 760 | 2.99 | 5 | 25400–26160,26920,27680,28440,29200 |
| 9. | 870 | 2.98 | 5 | 29200–30070,30940,31810,32680,33550 |
| 10. | 980 | 2.92 | 5 | 33550–34530,35510,36490,37470,38450 |
| 11. | 1120 | 2.91 | 5 | 38450–39570,40690,41810,42930,44050 |
| 12. | 1270 | 2.88 | 5 | 44050–45320,46590,47860,49130,50400 |
| 13. | 1440 | 2.86 | 5 | 50400–51840,53280,54720,56160,57600 |
| 14. | 1650 | 2.86 | 5 | 57600–59250,60900,62550,64200,65850 |
| 15. | 1880 | 2.85 | 5 | 65850–67730,69610,71490,73370,75250 |
| 16. | 2130 | 2.83 | 5 | 75250–77380,79510,81640,83770,85900 |
| 17. | 2380 | 2.77 | 5 | 85900–88280,90660,93040,95420,97800 |
| 18. | 2630 | 2.69 | 4 | 97800–100430,103060,105690,108320 |

ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിലേതെന്നതുപോലെ കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന് താഴെപ്പറയുന്ന മാസ്റ്റർ റണ്ണിംഗ് സ്കെയിൽ കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

**മാസ്റ്റർ സ്കെയിൽ**

**9000–300/5–10500–350/5–12250–400/5–14250–450/5–16500–520/5–19100–590/5– 22050–670/5 – 25400–760/5–29200–870/5– 33550– 980/5 – 38450– 1120/5 – 44050– 1270/5–50400– 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 – 2630/4 – 108320**

ഇതനുസരിച്ച് സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 9000 രൂപയും കൂടിയത് 108320 രൂപയും ആയിരിക്കും. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും ഏറ്റവും കൂടിയ അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും തമ്മിലുള്ള അനുപാതം 1 : 12.04 ആയി കുറച്ചു കൊണ്ടുവരാൻ കമ്മീഷൻ ശ്രദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ അനുപാതം 2012 – ൽ 1 : 14.94 ഉം (6200 – 92650) 2007 – ൽ 1 : 12.61 ഉം (4000 – 50450) ആയിരുന്നു.

നിലവിൽ 105 സ്റ്റേജുകളിലായി പന്ത്രണ്ട് ശമ്പള സ്കെയിലുകളാണ് സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ ഉള്ളത്. കേരള ബാങ്കിന്റെ രൂപീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തസ്തികകൾ പുനഃക്രമീകരിക്കപ്പെടുകയും ഏകീകരണം നടപ്പാക്കേണ്ടി വരികയും ചെയ്യുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലുകളുടെ എണ്ണവും തസ്തികകളും അതേ രീതിയിൽ നിലനിർത്തുന്നതായിരിക്കും ഉചിതം എന്ന് കമ്മീഷൻ കാണുന്നു. അതനുസരിച്ച് നിലവിലെ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം പരിഷ്കരിച്ച് കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. നിലവിലെ 105 സ്റ്റേജുകൾ 89 ആയി പരിമിതപ്പെടുത്തുന്നതിനും ഓരോ ശമ്പള സ്കെയിലിലും ഉയർന്ന സ്റ്റേജിൽ സ്റ്റാഗ്നേഷൻ ഒഴിവാക്കുന്നതിനും കമ്മീഷൻ ശ്രദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്.

| ക്രമ നം. | തസ്തിക | നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ | പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ |
|---|---|---|---|
| 1. | പാർട്ട്ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ | 6200–170/5–7050–200/5–8050–220/5– 9150– 250/5 – 10400– 280/5 – 11800 (25) | 9000–300/5–10500–350/5–12250–400/5–14250–450/5–16500–520/5–19100 (25) |
| 2. | പ്യൂൺ/അറ്റൻഡന്റ്/ വാച്ച്മാൻ/ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ഗസ്റ്റ് റൂം അറ്റൻഡന്റ് | 11800– 320/5 – 13400 – 370/5 – 15250 – 420/5 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550– 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 (40) | 16500–520/5–19100–590/5–22050–670/5 – 25400–760/5–29200–870/5– 33550 –980/5 – 38450 (30) |
| 3. | ബിൽ കളക്ടർ/ ഡ്രൈവർ | 13080– 320/1– 13400– 370/5 – 15250–420/5 – 17350 – 480/5 – 19750– 540/5 – 22450– 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/3 – 35780 (39) | 18580– 520/1 – 19100 – 590/5 – 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870/5 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 (31) |
| 4. | ക്ലർക്ക് ഗ്രേഡ് II/കാഷ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ഗോൾഡ് അപ്രൈസർ/കെയർ ടേക്കർ/ക്ലാർക്ക്-കം-ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ ഡഫേദാർ | 14140 – 370/3 – 15250 – 420/5 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450– 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 (48) | 20280 – 590/3 – 22050– 670/5 – 25400– 760/5 – 29200 – 870/5 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/3 – 54720 (36) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 5. | ക്ലാർക്ക് ഗ്രേഡ് I/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് II/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് II/ റിസപ്ഷനിസ്റ്റ് – കം – പി.ബി. എക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ | 16090– 420/3 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180 /5 – 48650 – 1340/1 – 49990 (44) | 22720–670/4–25400– 760/5 – 29200 –870/5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 (39) |
| 6. | ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് / ടൈപ്പിസ്റ്റ് I/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് I/ കാഷ്യർ/ കസ്റ്റോഡിയൻ/ പ്ലംബർ/ ഇലക്ട്രീഷ്യൻ | 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180 /5 – 48650 – 1340/5 – 55350 (45) | 24730 – 670/1 – 25400 – 760/5 –29200 – 870/5 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120 / 5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440 / 5 – 57600 – 1650/5 –65850 – 1880 /5 – 75250 (41) |
| 7. | സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് / സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ഓവർ സിയർ | 19270– 480/1 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180 /5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520 / 5 – 62950 – 1730/4 – 69870 (50) | 26920 – 760/3 – 29200 – 870/5 – 33550 – 980 /5 38450 – 1120 / 5 – 44050 – 12701/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/2 – 90660 (45) |
| 8. | ഫെയർ കോപ്പി സൂപ്രണ്ട്/ അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ/കംപ്യൂട്ടർ എൻജിനീയർ | 20830 – 540/3 – 22450– 620/5 – 25550– 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/ 5 – 62950 – 1730/5 – 71600 (48) | 29200 – 870/5 – 33550 – 980 /5 38450 – 1120 / 5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 (45) |
| 9. | ലോ ഓഫീസർ/ പി. ആർ. ഒ/ മാനേജർ/ ചീഫ് കാഷ്യർ/ പി.എ ടു എം. ഡി./ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ/ പ്രോജക്ട് സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് | 23070 – 620/4 – 25550– 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/ 5 – 62950 – 1730/5 – 71600– 1970/3 – 77510 (47) | 32680 – 870 / 1 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120 / 5 – 44050 –1270/5 –50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 – 2630/1 – 100430 (42) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 10. | സീനിയർ മാനേജർ | 26250 – 700/4 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/ 5 – 62950 – 1730/5 – 71600– 1970/5 – 81450 (44) | 38450 – 1120 / 5 – 44050 – 1270/5 –50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 – 2630/2 – 103060 (37) |
| 11 | ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ | 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/ 5 – 62950 – 1730/5 – 71600– 1970/5 – 81450 – 2240/3 – 88170 (38) | 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 – 2630/3 – 105690 (28) |
| 12 | ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ | 45110 – 1180/2 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/ 5 – 62950 – 1730/5 – 71600– 1970/5 – 81450 – 2240/5 – 92650 (27) | 64200 – 1650/1 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 – 2630 / 4 – 108320 (20) |

01.04.2012– ൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാർക്ക് 01.04.2012 തീയതിയിലെയോ ഓപ്ഷൻ തിയതിയിലെയോ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം 40 ശതമാനം ക്ഷാമബത്ത ലയിപ്പിച്ച് കിട്ടുന്ന തുകയിൽ 8 ശതമാനം വർദ്ധനവ് കൂടി വരുത്തിയ ശേഷം ലഭിക്കുന്ന തുകയോടൊപ്പം 3 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് ഒരു ഇൻക്രിമെന്റും 8 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് രണ്ട് ഇൻക്രിമെന്റും 15 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് 3 ഇൻക്രിമെന്റും അപ്രകാരം പരമാവധി മൂന്ന് ഇൻക്രിമെന്റുകൾ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിലെ നിരക്കിൽ നൽകിയാണ് ശമ്പളം പരിഷ്കരിച്ചത്. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാർക്ക് 01.04.2012 തീയതിയിലെയോ ഓപ്ഷൻ തീയതിയിലെയോ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം 40 ശതമാനം നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്ത ലയിപ്പിച്ച് കിട്ടുന്ന തുകയിൽ 10 ശതമാനം കൂടി വർദ്ധനവ് വരുത്തി ലഭിക്കുന്ന തുക പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലിലെ ഒരു സ്റ്റേജാണെങ്കിൽ അതിലും അല്ലെങ്കിൽ അടുത്ത സ്റ്റേജിലും 5 വർഷം പൂർത്തിയായ സേവനത്തിന് ഒരു ഇൻക്രിമെന്റ്, 10 വർഷം പൂർത്തിയായ സേവനത്തിന് രണ്ട് ഇൻക്രിമെന്റ്, 15 വർഷം പൂർത്തിയായ സേവനത്തിന് മൂന്ന് ഇൻക്രിമെന്റ് എന്ന കണക്കിൽ പരമാവധി മൂന്ന് ഇൻക്രിമെന്റ് പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലിലെ നിരക്കിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് അനുവദിച്ചുമാണ് ശമ്പളം പരിഷ്കരിച്ചത്. 01.01.2017 മുതൽ 109 ശതമാനം ക്ഷാമബത്തയാണ് ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്നത്. കേരള ബാങ്കിന്റെ രൂപീകരണത്തോടൊപ്പം ശമ്പള ഏകീകരണം നടക്കുന്ന പശ്ചാത്തലത്തിൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ ജീവനക്കാർക്കും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ

ജീവനക്കാർക്കും ഒരേ മാനദണ്ഡം നിശ്ചയിച്ച് ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കുന്നതായിരിക്കും ഉചിതം എന്ന് കമ്മീഷൻ നിരീക്ഷിക്കുന്നു.

മുൻ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിൽ പ്രാബല്യ തീയതിയോ ഓപ്ഷൻ തീയതിയോ തെരഞ്ഞെടുക്കാൻ ജീവനക്കാർക്ക് അവസരം നൽകിയിരുന്നു. ഇതിന്റെ ഫലമായി ചുരുക്കം ജീവനക്കാർക്ക് ചില മെച്ചം ലഭിക്കുന്ന സാഹചര്യമുണ്ട്. എന്നാൽ ഇത്തരത്തിൽ ഓപ്ഷന് അവസരം നൽകുന്നതുവഴി ശമ്പള പരിഷ്കരണ പ്രക്രിയ പൂർത്തിയാക്കുന്നതിൽ വലിയ കാലവിളംബം ഉണ്ടാകുന്നു. മാത്രമല്ല, പരിഷ്കരണം മൂലമുണ്ടാകുന്ന ബാദ്ധ്യത തിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതും സുഗമമല്ല. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ 01.07.2014 ലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിൽ ഓപ്ഷൻ സമ്പ്രദായം നിർത്തലാക്കിയാണ് ശമ്പളം പരിഷ്കരിച്ചത്. അതേ രീതി സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിലും നടപ്പാക്കി ഓപ്ഷൻ ഒഴിവാക്കി പ്രാബല്യതീയതിയിലേയ്ക്ക് നിജപ്പെടുത്തുന്നത് ഉചിതമായിരിക്കുമെന്ന് കമ്മീഷൻ കാണുന്നു. ആയതിനാൽ പരിഷ്കരണത്തിന്റെ പ്രാബല്യതീയതി തന്നെ മുഴുവൻ ജീവനക്കാരുടേയും ശമ്പള നിർണയ തീയതിയായി കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

മേൽ ഖണ്ഡികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 01.04.2017 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം 45% ശതമാനം ക്ഷാമബത്ത ലയിപ്പിച്ച് കിട്ടുന്ന തുകയോടൊപ്പം 8 ശതമാനം ഫിറ്റ്മെന്റ് ആനുകൂല്യവും പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും ½ ശതമാനം എന്ന കണക്കിൽ പരമാവധി 15 ശതമാനം സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജും കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. ഇത്തരത്തിൽ കൂട്ടികിട്ടുന്ന തുക പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഒരു സ്റ്റേജാണെങ്കിൽ അതിലും അല്ലെങ്കിൽ അടുത്ത സ്റ്റേജിലും ശമ്പള നിർണ്ണയം നടത്താവുന്നതാണ്. ജീവനക്കാരൻ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജിനായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലേയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലേയും ജീവനക്കാർക്ക് സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകുന്നത് ഒഴിവാക്കി ഏകീകരിക്കാൻ സാധിക്കുന്നതോടൊപ്പം ജീവനക്കാർക്ക് അവർ പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് ലഭിക്കും എന്നതും ശതമാന കണക്കിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകുന്നതിനാൽ ഗുണകരമാകും എന്നും കമ്മീഷൻ കാണുന്നു.

## പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ ശമ്പളം നിർണ്ണയിക്കുന്ന വിധം

പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ശമ്പളം നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനായി താഴെപ്പറയുന്ന രീതി കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

1. പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലുകളുടെ പ്രാബല്യതീയതി 01.04.2017 ആയിരിക്കും
2. 01.04.2017 – ൽ സർവ്വീസിൽ തുടരുന്ന എല്ലാ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരും 01.04.2017 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരിധിയിലായിരിക്കും.
3. 01.04.2017 ലെ നിലവിലെ ശമ്പള സ്കെയിൽ എന്നത് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടേത് 31.03.2015 തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈ) നം. 51/2015/സഹ., 09.06.2015 തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈ) നം. 76/2015/സഹ. എന്നീ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരവും കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടേത് 04.05.2015 തീയതിയിലെ സ. ഉ (കൈ) നം. 61/2015/സഹ. ഉത്തരവ് പ്രകാരവും ഉത്തരവായ ശമ്പള സ്കെയിലുകളായിരിക്കും.
4. നിലവിലെ ശമ്പളം എന്നത് 01.04.2017 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, 01.04.2017 ന് ലഭിക്കേണ്ട ഇൻക്രിമെന്റ് ഉണ്ടെങ്കിൽ ആയത് ഉൾപ്പെടെയുള്ളതാണ്. സ്റ്റാഗ്നേഷൻ ഇൻക്രിമെന്റുകളും ഇതിനായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.
5. ഉപ ഖണ്ഡിക മുകളിൽ (4) ന്റെ 45 ശതമാനം ക്ഷാമബത്ത.
6. ഉപ ഖണ്ഡിക മുകളിൽ (4) ന്റെ 8 ശതമാനം ഫിറ്റ്മെന്റ് ആനുകൂല്യമായും പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും ½ ശതമാനം എന്ന കണക്കിൽ പരമാവധി 15 ശതമാനം തുക സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായും കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.
7. ഉപ ഖണ്ഡിക മുകളിൽ (4) + (5) + (6) പ്രകാരം കൂട്ടി കിട്ടിയ തുക പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിലെ ഒരു സ്റ്റേജാണെങ്കിൽ അതിലും അല്ലെങ്കിൽ തൊട്ടടുത്ത ഉയർന്ന സ്റ്റേജിലും ശമ്പള നിർണ്ണയം നടത്തേണ്ടതാണ്.
8. ഇപ്രകാരം ലഭിക്കുന്ന തുക പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലിലെ പരമാവധി തുക അധികരിക്കുകയാണെങ്കിൽ പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധി തുകയിൽ ശമ്പളം നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതും അധികമായി വരുന്ന തുക ' പേഴ്സണൽ പേ' ആയി നിലനിർത്തേണ്ടതും ആയത് തുടർന്ന് ലഭിക്കുന്ന ഇൻക്രിമെന്റിൽ ലയിപ്പിക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതുമാണ്. ഈ 'പേഴ്സണൽ പേ' എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും – അതായത് – തുടർന്നുള്ള ശമ്പള നിർണ്ണയത്തിനും ലീവ് സാലറിക്കും, ക്ഷാമബത്തയ്ക്കും പെൻഷനും കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.
9. 01.04.2017 ന് ശേഷം ഏതു തീയതിയിലാണോ ഇൻക്രിമെന്റ് ലഭിക്കേണ്ടത് അതേ തീയതിയിൽ തന്നെ ഇൻക്രിമെന്റ് നല്കേണ്ടതാണ്. പരിഷ്കരണത്തിന്റെ പ്രാബല്യതീയതി മുതൽ ഒരു വർഷം ഇൻക്രിമെന്റിനായി കാക്കേണ്ടതില്ല.
10. 01.04.2017 നോ അതിനു ശേഷമോ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്നവർ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിൽ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിച്ചതായി കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

**സ്റ്റാഗ്നേഷൻ ഇൻക്രിമെന്റ്:**

സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടേതു പോലെ അതാത് സ്കെയിലിന്റെ ഉയർന്ന പരമാവധി 3 ഇൻക്രിമെന്റുകൾ നൽകാവുന്നതാണ്.

**ഹയർ ഗ്രേഡ് സ്കെയിലുകൾ**

ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ 8, 16, 23, 28 വർഷങ്ങൾ സേവനം പൂർത്തിയാക്കുന്ന സബ് സ്റ്റാഫ് വിഭാഗത്തിനും പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാർക്കും ഓരോ ഗ്രേഡും എന്ന നിലയിൽ 4 ഹയർ ഗ്രേഡുകളും മറ്റ് വിഭാഗത്തിന് 8 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് ഒരു ഗ്രേഡും 16 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് രണ്ടാമത്തെ ഗ്രേഡും എന്ന നിലയിൽ രണ്ട് ഹയർ ഗ്രേഡുകളും 01.04.2012 ലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിൽ അനുവദിച്ചിരുന്നു. 01.04.2017 മുതൽ നടപ്പാക്കുന്ന പരിഷ്കരണത്തിലും ഇതേ നില തുടരാൻ കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. നിലവിലെ ഗ്രേഡ് സ്കെയിലുകളും പരിഷ്കരിച്ച ഗ്രേഡ് സ്കെയിലുകളും താഴെ പട്ടികയിൽ വിവരിക്കുന്നു.

| ക്രമ നം. | തസ്തിക | നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ | പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ |
|---|---|---|---|
| 1. | പാർട്ട ടൈം സ്വീപ്പർ I HG | 6940 – 220/5 – 8040 – 250/4 – 9040 – 290 /5 – 10490 – 330/4 – 11810 – 380/5 – 13710 – 440/5 – 15910 – 510/2 – 16930 (30) | 9700 – 300/1 – 10000 – 350/5 – 11750 – 400/5 – 13750 – 450/5 – 16000 – 500/5 – 18500 – 550/5 – 21250 – 620/4 – 23730 (30) |
| 2. | പാർട്ട ടൈം സ്വീപ്പർ II HG | 8790 – 250/1 – 9040 – 290/5 – 10490 –330/4 – 11810 – 380/5 – 13710 – 440/5 – 15910 – 510/5 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/1 – 21450 (30) | 12550 – 400/3 – 13750 – 450/5 – 16000 – 500/5 – 18500 – 550/5 – 21250 – 620/5 – 24350 – 710 /5 – 27900 – 810/2 – 29520 (30) |
| 3. | പാർട്ട ടൈം സ്വീപ്പർ III HG | 10820 – 330/3 – 11810 – 380/5 – 13710 – 440/5 – 15910 – 510/5 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /3 – 26440 (30) | 15100 – 450/2 – 16000 – 500/5 – 18500 – 550/5 – 21250 – 620/5 – 24350 – 710 /5 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /2 – 34640 (30) |
| 4. | പാർട്ട ടൈം സ്വീപ്പർ IV HG | 12190 – 380/2 – 13710 – 440/5 – 15910 – 510/5 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /5– 27980 – 890/3 – 30650 (29) | 17000 – 500/3 – 18500 – 550/5 – 21250 – 620/5 – 24350 – 710 /5 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /5 – 37460 – 1080 /1 – 38540 (30 ) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 5. | പ്യൂൺ/വാച്ച്മാൻ/ ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ I HG | 12570 – 380/3 – 13710 – 440/5 – 15910 – 510/5 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /3 – 26440 (25) | 17500 – 500/2 18500 – 550/5 – 21250 – 620/5 – 24350 – 710 /5 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /2 – 34640 (25) |
| 6. | പ്യൂൺ/വാച്ച്മാൻ/ ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ II HG | 12950 – 380/2 – 13710 – 440/5 – 15910 – 510/5 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /4 – 27210 (25) | 18500 – 550/5 – 21250 – 620/5 – 24350 – 710 /5 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /4 – 36520 (25) |
| 7. | പ്യൂൺ/വാച്ച്മാൻ/ ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ III HG | 15030 – 440/2 – 15910 – 510/5 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /5– 27980 – 890/5 – 32430 – 1020/4 – 36510 (30) | 21250 – 620/5 – 24350 – 710 /5 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /5 – 37460 – 1080/4 – 41780 (25) |
| 8. | പ്യൂൺ/വാച്ച്മാൻ/ ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ IV HG | 17440 – 510/2 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /5– 27980 – 890/5 – 32430 – 1020/4 – 36510 – 1160/5 – 42310 (30) | 25060 – 710 /4 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /5 – 37460 – 1080/6 – 43940 – 1250 / 4 – 48940 (25) |
| 9. | ഡ്രൈവർ/ റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ ബിൽ കളക്ടർ/ ഡഫേദാർ/ ഷ്റോഫ്/ കെയർ ടേക്കർ I HG | 12950 – 380/2 – 13710 – 440/5 – 15910 – 510/5 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /4 – 27210 (25) | 18500 – 550/5 – 21250 – 620/5 – 24350 – 710 /5 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /4 – 36520 (25) |
| 10. | ഡ്രൈവർ/ റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ ബിൽ കളക്ടർ/ ഡഫേദാർ/ ഷ്റോഫ്/ കെയർ ടേക്കർ II HG | 15030 – 440/2 – 15910 – 510/5 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /5– 27980 – 890/5 – 32430 – 1020/4 – 36510 (30) | 21250 – 620/5 – 24350 – 710 /5 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /5 – 37460 – 1080/4 – 41780 (25) |
| 11. | ഡ്രൈവർ/ റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ ബിൽ കളക്ടർ/ ഡഫേദാർ/ ഷ്റോഫ്/ കെയർ ടേക്കർ III HG | 17440 – 510/2 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /5– 27980 – 890/5 – 32430 – 1020/4 – 36510 – 1160/5 – 42310 (30) | 25060 – 710 /4 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /5 – 37460 – 1080/6 – 43940 – 1250 / 4 – 48940 (25) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 12. | ഡ്രൈവർ/ റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ ബിൽ കളക്ടർ/ ഡഫേദാർ/ ഷ്റോഫ്/ കെയർ ടേക്കർ IV HG | 17950 – 510/1 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /5– 27980 – 890/5 – 32430 – 1020/4 – 36510 – 1160/5 – 42310 – 1320/1 – 43630 (30) | 25770 – 710 /3 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /5 – 37460 – 1080/6 – 43940 – 1250 / 5 – 50190 (25) |
| 13. | സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് / ടെലഫോൺ – ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ – I HG | 15910 – 510/5 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /5– 27980 – 890/5 – 32430 – 1020/4 – 36510 – 1160/2 – 38830 (30) | 22490 – 620/3 – 24350 – 710 /5 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /5 – 37460 – 1080/6 – 43940 (25) |
| 14. | സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് / ടെലഫോൺ – ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ – II HG | 17950 – 510/1 – 18460 – 580/4 – 20780 – 670/5 – 24130 – 770 /5– 27980 – 890/5 – 32430 – 1020/4 – 36510 – 1160/5 – 42310 – 1320/1 – 43630 (30) | 25770 – 710 /3 – 27900 – 810/6 – 32760 – 940 /5 – 37460 – 1080/6 – 43940 – 1250 / 5 – 50190 (25) |

01.04.2012 ലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിൽ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരിൽ സബ് സ്റ്റാഫ് വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് 8 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് ഒന്ന്, 16 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് രണ്ട്, 23 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് മൂന്ന്, 28 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് നാല് എന്നിങ്ങനെ പരമാവധി നാല് ടൈം ബൗണ്ട് ഹയർ ഗ്രേഡ് പ്രമോഷനും ഇതര ജീവനക്കാർക്ക് 8 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് ഒന്നും 16 വർഷത്തെ സേവനത്തിന് രണ്ട് എന്നിങ്ങനെ പരമാവധി രണ്ട് ടൈം ബൗണ്ട് ഹയർ ഗ്രേഡ് പ്രമോഷനും നൽകിയിരുന്നു. 01.04.2017 മുതൽ നടപ്പാക്കുന്ന പരിഷ്കരണത്തിലും ഇതേ നില തുടരാൻ കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. അതനുസരിച്ച് താഴെ പറയുന്ന പ്രകാരം പരിഷ്കരിച്ച ഹയർ ഗ്രേഡ് സ്കെയിലുകൾ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

| ക്രമ നം. | തസ്തിക | നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ | പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ |
|---|---|---|---|
| 1. | പ്യൂൺ/അറ്റന്റന്റ്/ വാച്ച്മാൻ/ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ഗസ്റ്റ് റൂം അറ്റന്റന്റ് I HG | 13080 – 320/1 – 13400 – 370/5 – 15250 – 420/5 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 (36) | 18580 – 520/1 – 19100 – 590/5– 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/4 – 37470 (25) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2. | പ്യൂൺ/അറ്റന്റന്റ്/ വാച്ച്മാൻ/ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ഗസ്റ്റ് റൂം അറ്റന്റന്റ് II HG | 14140 – 370/3 – 15250 – 420/5 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 (48) | 19100 – 590/5– 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 (35) |
| 3. | പ്യൂൺ/അറ്റന്റന്റ്/ വാച്ച്മാൻ/ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ഗസ്റ്റ് റൂം അറ്റന്റന്റ് III HG | 14510 – 370/2 – 15250 – 420/5 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/2 – 51330 (49) | 19690 – 590/4– 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/3 – 54720 (37) |
| 4. | പ്യൂൺ/അറ്റന്റന്റ്/ വാച്ച്മാൻ/ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ഗസ്റ്റ് റൂം അറ്റന്റന്റ് IV HG | 15670 – 420/4 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/4 – 54010 (48) | 21460 – 590/1– 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 (36) |
| 5. | ഡ്രൈവർ I HG | 13770 – 370/4 – 15250 – 420/5 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/4– 36690 (38) | 19100 – 590/5– 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450 (25) |
| 6. | ഡ്രൈവർ II HG | 14140 – 370/3 – 15250 – 420/5 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 (38) | 19690 – 590/4– 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/1 – 39570 (25) |
| 7. | ഡ്രൈവർ III HG | 16510– 420/2 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 (42) | 23390 – 670/3 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5– 44050 – 1270/5 – 50400 (28) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 8. | ഡ്രൈവർ IV HG | 16930– 420/1 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/2 – 51330 (43) | 24060 – 670/2 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5– 44050 – 1270/5 – 50400–1440/2 – 54720 (30) |
| 9. | ടൈപ്പിസ്റ്റ് II/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് II/ റിസപ്ഷനിസ്റ്റ് – കം – പി.ബി. എക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ I HG | 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 (45) | 24730 – 670/1 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5– 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/4 – 56160 (30) |
| 10. | ടൈപ്പിസ്റ്റ് II/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് II/ റിസപ്ഷനിസ്റ്റ് – കം – പി.ബി. എക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ II HG | 17830 – 480/4 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/3 – 59910 (47) | 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5– 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/2 – 60900 (32) |
| 11 | ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ I HG | 15250 – 420/5 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/2 – 39660 (37) | 21460 – 590/1– 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/4 – 42930 (25) |
| 12 | ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ /ക്ലാർക്ക് ഗ്രേഡ് II II HG | 16090 – 420/3 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/3 – 40690 (36) | 22720 – 670/4 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5 – 44050 –1270/5 – 57600– 1440/5 – 57600 (34) |
| 13 | പ്ലംബർ/ഇലക്ട്രീഷ്യൻ I HG | 17830 – 480/4 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/1 – 56870 (45) | 25400 – 760/5 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5– 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/2 – 60900 (32) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 14 | പ്ലംബർ/ഇലക്ട്രീഷ്യൻ II HG | 19270 – 480/1 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/2 – 58390 (43) | 26920– 760/3 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5– 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/2 – 60900 (30) |
| 15 | ഓവർസീയർ I HG | 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/5 – 62950 – 1730/5 – 71600 (50) | 27680 – 760/2 – 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5– 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 (37) |
| 16 | ഓവർസീയർ II HG | 20830 – 540/3 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/5 – 62950 – 1730/5 – 71600 – 1970/1 – 73570 (49) | 29200 – 870 /5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5– 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/2 – 79510 (37) |
| 17 | ലോ ഓഫീസർ/ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ/ പ്രോജക്ട് സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് I HG | 26250 – 700/4 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/5 – 62950 – 1730/5 – 71600 – 1970/4 – 79480 (43) | 36490 – 980/2 – 38450– 1120/5– 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/4 – 83770 (31) |
| 18 | ലോ ഓഫീസർ/ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ/ പ്രോജക്ട് സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് II HG | 31450 – 800/2 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/5 – 62950 – 1730/5 – 71600– 1970/5 – 81450 (37) | 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 –75250 – 2130/5 – 85900 (25) |

**അധിക യോഗ്യതയുള്ള അഡീഷണൽ ഇൻക്രിമെന്റ്**

ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലേയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലേയും ജീവനക്കാർക്ക് അധിക യോഗ്യതയുള്ള അഡീഷണൽ ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചിരുന്നു. ആയതു തുടർന്നും നല്കാൻ കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

**പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ശമ്പള നിർണ്ണയം ;**

ഉദാഹരണങ്ങൾ

**A . ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക്**

ഉദാഹരണം :- 1

25.02.2016 ന് 12950 - 33450 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഡ്രൈവർ തസ്തികയിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച് 13330 രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം പറ്റുന്ന ജീവനക്കാരൻ.

| | |
|---|---|
| 01.04.2017 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം | 13330 |
| ക്ഷാമബത്ത (45%) | 5999 |
| ആകെ | 19329 |
| ഫിറ്റ്മെന്റ് 8% | 1066 |
| സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് 1/2% (ഒരു വർഷം) | 67 |
| ആകെ | 20462 |
| പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (18500-36520) | 20700 |
| വ്യത്യാസം | 1371 |

ഉദാഹരണം :- 2

16.12.2003 ന് ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച് 15910 - 41150 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികയിൽ 20780 രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം പറ്റുന്ന ജീവനക്കാരൻ.

| | |
|---|---|
| 01.04.2017 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം | 20780 |
| ക്ഷാമബത്ത (45%) | 9351 |
| ആകെ | 30131 |
| ഫിറ്റ്മെന്റ് 8% | 1662 |
| സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് 6.5 % (13 വർഷം) | 1351 |
| ആകെ | 33144 |
| പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (22490-50190) | 33700 |
| വ്യത്യാസം | 3569 |

ഉദാഹരണം :- 3

03.04.2007 ന് ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച് 19670 - 55090 ശമ്പള സ്കെയിലിൽബ്രാഞ്ച് മാനേജർ തസ്തികയിൽ 20250 രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം പറ്റുന്ന ജീവനക്കാരൻ.

| | |
|---|---|
| 01.04.2017 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം | 20250 |
| ക്ഷാമബത്ത (45%) | 9113 |
| ആകെ | 29363 |
| ഫിറ്റ്മെന്റ് 8% | 1620 |
| സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് 4 % (8 വർഷം) | 810 |
| ആകെ | 31793 |
| പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (26480-70990) | 31950 |
| വ്യത്യാസം | 2587 |

ഉദാഹരണം :- 4

21.04.1995 ന് ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച് 22120 - 73870 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ആഫീസർ തസ്തികയിൽ 35490 രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം പറ്റുന്ന ജീവനക്കാരൻ.

| | |
|---|---|
| 01.04.2017 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം | 35490 |
| ക്ഷാമബത്ത (45%) | 15971 |
| ആകെ | 51461 |
| ഫിറ്റ്മെന്റ് 8% | 2839 |
| സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് 10.5 % (21 വർഷം) | 3726 |
| ആകെ | 58026 |
| പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (28710-83090) | 58960 |
| വ്യത്യാസം | 7499 |

B – സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക്

ഉദാഹരണം – 1

21.12.2016 ന് ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച് 16090 – 49990 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ക്ലർക്ക് ഗ്രേഡ് – I തസ്തികയിൽ 16090 രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം പറ്റുന്ന ജീവനക്കാരൻ.

| | |
|---|---|
| 01.04.2017 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം | 16090 |
| ക്ഷാമബത്ത (45%) | 7241 |
| ആകെ | 23331 |
| ഫിറ്റ്മെന്റ് 8% | 1287 |
| സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് | 0 |
| ആകെ | 24618 |
| പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (22720–53280) | 24730 |
| വ്യത്യാസം | 1399 |

ഉദാഹരണം :– 2

15.6.2008– ൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച് 23070 – 77510 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ പ്രോജക്ട് സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് തസ്തികയിൽ 33960 രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം പറ്റുന്ന ജീവനക്കാരൻ.

| | |
|---|---|
| 01.04.2017 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം | 33960 |
| ക്ഷാമബത്ത (45%) | 15282 |
| ആകെ | 49242 |
| ഫിറ്റ്മെന്റ് 8% | 2717 |
| സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് 4% (8 വർഷം) | 1358 |
| ആകെ | 53317 |
| പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (32680–100430) | 54720 |
| വ്യത്യാസം | 5478 |

ഉദാഹരണം : – 3

23.9.2002–ൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച് 14140 – 48650 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ക്ലർക്ക് ഗ്രേഡ് – II തസ്തികയിൽ 21370 രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം പറ്റുന്ന ജീവനക്കാരൻ.

| | |
|---|---|
| 01.04.2017 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം | 21370 |
| ക്ഷാമബത്ത (45%) | 9617 |
| ആകെ | 30987 |
| ഫിറ്റ്മെന്റ് 8% | 1710 |
| സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് 7 % (14 വർഷം) | 1496 |
| ആകെ | 34193 |
| പരിഷ്ക്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (20280–49130) | 34530 |
| വ്യത്യാസം | 3543 |

ഉദാഹരണം :– 4

17.4.1995–ൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച് 20830 – 69870 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ അക്കൗണ്ട്സ് ആഫീസർ തസ്തികയിൽ 45110 രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം പറ്റുന്ന ജീവനക്കാരൻ.

| | |
|---|---|
| 01.04.2017 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം | 45110 |
| ക്ഷാമബത്ത (45%) | 20300 |
| ആകെ | 65410 |
| ഫിറ്റ്മെന്റ് 8% | 3609 |
| സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് 10.5 % (21 വർഷം) | 4737 |
| ആകെ | 73756 |
| പരിഷ്ക്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (29200–97800) | 75250 |
| വ്യത്യാസം | 9840 |

## അലവൻസുകൾ.

**ക്ഷാമബത്ത :**

18.07.2017 തീയതിയിലെ സ.ഉ. (സാധാ) നം. 365/2007/സഹ. നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം പുതിയ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം നടപ്പാക്കിയ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ 01.01.2017 നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന ക്ഷാമബത്ത 109 ശതമാനമാണ്. ഇതിൽ 01.04.2017 ൽ 45 ശതമാനം ക്ഷാമബത്ത അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ലയിപ്പിച്ചാണ് ശമ്പളം പരിഷ്ക്കരിക്കാൻ കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്.

തുടർന്നുള്ള ക്ഷാമബത്ത താഴെ പറയും പ്രകാരം കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 01.01.2017 | 109 % | (109–45)/145x100 | 44.14 % | 44% |
| 01.07.2017 | 112 % | (112–109)/209x100 | 1.44 % | 1 % |
| 01.01.2018 | 115 % | (115–112)/212x100 | 1.42 % | 1 % |
| 01.07.2018 | 121 % | (121–115)/215x100 | 2.79 % | 3 % |

ഇതനുസരിച്ച് 01.04.2017 മുതൽ പരിഷ്ക്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിൽ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം താഴെ പറയും പ്രകാരം ക്ഷാമബത്ത അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

| തീയതി | ക്ഷാമബത്ത നിരക്ക് | ആകെ ക്ഷാമബത്ത |
|---|---|---|
| 01.04.2017 | 44 % | 44 % |
| 01.07.2017 | 1 % | 45 % |
| 01.01.2018 | 1 % | 46 % |
| 01.07.2018 | 3 % | 49 % |

തുടർന്നുള്ള ക്ഷാമബത്ത പ്രത്യേകം സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

**വീട്ടുവാടക ബത്ത**

01.04.2012 ലെ പരിഷ്ക്കരണത്തിൽ താഴെ പറയും പ്രകാരം വീട്ടു വാടക ബത്ത അനുവദിച്ചിരുന്നു.

A. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക്

പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 12 ശതമാനം (പരമാവധി 3500 രൂപ) .

B. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക്.

പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 10 ശതമാനം (പരമാവധി 3600 രൂപ) .

01.04.2017 മുതൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലേയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലേയും ജീവനക്കാർക്ക് പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 12 ശതമാനം (പരമാവധി 5000 രൂപ ) കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ്.

അർഹതപ്പെട്ട എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസായി അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 3% (പരമാവധി 500/- രൂപ) കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

മെഡിക്കൽ അലവൻസ്

സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ മെഡിക്കൽ ഇൻഷ്വറൻസ് സ്കീം നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ളതിനാൽ മെഡിക്കൽ അലവൻസ് പ്രത്യേകം നൽകേണ്ടതില്ല.

ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിവർഷം 3500 രൂപ (നിലവിൽ 3000 രൂപ) കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാർക്ക് എന്ന പോലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാർക്കും മെഡിക്കൽ ഇൻഷ്വറൻസ് സ്കീം നടപ്പിലാക്കാവുന്നതാണ്.

ലീവ് ട്രാവൽ കൺസഷൻ

സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാർക്കും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാർക്കും ലീവ് ട്രാവൽ കൺസഷൻ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

## മറ്റ് അലവൻസുകൾ

ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഇതര അലവൻസുകൾ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം വർദ്ധിപ്പിച്ച് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

| ക്രമ നം. | ഇനം | നിലവിലുള്ളത് | പരിഷ്കരിച്ചത് |
|---|---|---|---|
| 1. | കണ്ണട അലവൻസ് | 10 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ 1800 രൂപ | 10 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ 2000 രൂപ |
| 2. | ഹിൽ ട്രാക്ക് അലവൻസ് | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ |
| 3. | ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ജീവനക്കാർക്കുള്ള അലവൻസ് | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ |
| 4. | സ്ഥിരം യാത്രാബത്ത: | | |
| | ഇൻസ്പെക്ടർ | 1300 രൂപ | 1500 രൂപ |
| | എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ | 2300 രൂപ | 2600 രൂപ |
| 5. | ക്ലിയറിംഗ്ഹൗസ് അലവൻസ് | 300 രൂപ | 300 രൂപ |
| 6. | വാഷിംഗ് അലവൻസ് | 250 രൂപ | 300 രൂപ |
| 7. | കാഷ്യർക്കുള്ള റിസ്ക്ക് അലവൻസ് | 500 രൂപ | 500 രൂപ |
| 8. | സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റിനുള്ള സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് | 300 രൂപ | 300 രൂപ |
| 9. | സ്പ്ലിറ്റ് ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ്: | | |
| | ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ | 360 രൂപ | 500 രൂപ |
| | അക്കൗണ്ടന്റ് | 300 രൂപ | 420 രൂപ |
| | ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് | 240 രൂപ | 350 രൂപ |
| | സബ് സ്റ്റാഫ് | 200 രൂപ | 300 രൂപ |
| 10. | ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ അലവൻസ് | 200 രൂപ | 200 രൂപ |
| 11. | ബിൽ കളക്ടർ അലവൻസ് | 200 രൂപ | 200 രൂപ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 12. | ഡ്രൈവർക്കുള്ള സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് | 400 രൂപ | 500 രൂപ |
| 13. | ഡഫേദാർക്കുള്ള സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് | 150 രൂപ | 200 രൂപ |
| 14. | ടെലഫോൺ/ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർക്കുള്ള അഡീഷണൽ ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ് | 150 രൂപ | 150 രൂപ |
| 15. | ഗോൾഡ് അപ്രൈസർ അലവൻസ് | 500 രൂപ | 500 രൂപ |

സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഇതര അലവൻസുകൾ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം വർദ്ധിപ്പിച്ച് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

| ക്രമ നം. | ഇനം | നിലവിലുള്ളത് | പരിഷ്കരിച്ചത് |
|---|---|---|---|
| 1. | കണ്ണട അലവൻസ് | സർവ്വീസിൽ ഒരിക്കൽ 1800 രൂപ | 10 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ 2000 രൂപ |
| 2. | വാംക്ലോത്ത് അലവൻസ് | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ |
| 3. | വാഷിംഗ് അലവൻസ് | 200 രൂപ | 300 രൂപ |
| 4. | റിസ്ക് അലവൻസ്: ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ/കാഷ്യർ/ ചീഫ് കാഷ്യർ/ ലോക്കർ കസ്റ്റോഡിയൻ | 300 രൂപ | 500 രൂപ |
| 5. | ലിഫ്റ്റ്/ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ അലവൻസ് | 200 രൂപ | 200 രൂപ |
| 6. | ബിൽ കളക്ടർക്കുള്ള അലവൻസ് | 300 രൂപ | 300 രൂപ |
| 7. | ഡ്രൈവർക്കുള്ള സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ്: പ്രസിഡന്റ്/ എം.ഡി യുടെ ഡ്രൈവർ | 450 രൂപ | 600 രൂപ |
| | മറ്റ് ഡ്രൈവർമാർ | 400 രൂപ | 500 രൂപ |
| 8. | റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ ഗോൾഡ് അപ്രൈസർക്കുള്ള അലവൻസ് | 250 രൂപ | 250 രൂപ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 9. | ഡഫേദാർക്കുള്ള സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് | 300 രൂപ | 400 രൂപ |
| 10. | ടെലഫോൺ/ ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർക്കുള്ള അഡീഷണൽ ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ് | 150 രൂപ | 150 രൂപ |
| 11. | ക്ലിയറിംഗ് ഹൗസ് അലവൻസ് | 300 രൂപ | 300 രൂപ |

**ശമ്പള പരിഷ്കരണം മൂലം പ്രതിവർഷം അധികമായി ഉണ്ടാകുന്ന സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത (അലവൻസുകളിലെ വർദ്ധന ഒഴികെ)**

1. **സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക്**

   Rs. 4,00,49,000/-

2. **ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ**

   Rs. 92,52,95,724/-

   ആകെ 96,53,44,724/-

അദ്ധ്യായം.4

# കേരള ബാങ്കിന്റെ ഭരണ ക്രമവും സ്ഥാപന ഘടനയും

**ഭരണം :**

പുതിയ ബാങ്കിന്റെ നിയന്ത്രണം പരിചയ സമ്പന്നനായ ചെയർമാൻ, ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ അഥവാ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ എന്നിവർ ഉൾപ്പെട്ട 11 പ്രഗൽഭരായ അംഗങ്ങൾ അടങ്ങിയ ഭരണ സമിതിയുടെ ചുമതലയിലായിരിക്കും. ചെയർമാനായി നിയമിക്കുന്നയാൾ പ്രസ്തുത ഭരണ സമിതിക്ക് നേതൃത്വം നൽകും. യഥാക്രമം വടക്ക്, തെക്ക് മേഖലകൾ കേന്ദ്രീകരിച്ച് പ്രൈമറി അഗ്രികൾച്ചറൽ സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ഭരണ സമിതികളിൽ നിന്നും നിശ്ചിത അടിസ്ഥാന യോഗ്യതയുള്ള 2 ഡയറക്ടർമാരെ പ്രതിനിധികളായും, അപെക്സ് സഹകരണ സംഘങ്ങളെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് ഒരു ഡയറക്ടറേയും ഭരണ സമിതിയിലേക്ക് തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതാണ്. ശരിയായ മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ (Fit&Proper criteria) അടിസ്ഥാനത്തിൽ 4 വിദഗ്ധരായ ഡയറക്ടർമാരെ IT, Risk Management, Treasury & HR എന്നീ മേഖലകളിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതാണ്. NABARD, കേരള ഗവൺമെന്റിന്റെ സഹകരണ വകുപ്പ് എന്നിവയിൽ നിന്നും 2 എക്സ്-ഒഫിഷ്യോ പ്രതിനിധികളെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

**സ്ഥാപന സജ്ജീകരണം.**

ബാങ്കിന്റെ ആസ്ഥാനം തിരുവനന്തപുരത്ത് നിലനിർത്തികൊണ്ട്, തന്ത്രപരമായ വാണിജ്യ കേന്ദ്രങ്ങളായ തിരുവനന്തപുരം, എറണാകുളം, കോഴിക്കോട് എന്നിവിടങ്ങളിൽ ഓരോ നെറ്റ് വർക്ക് ജനറൽ മാനേജർമാരെ നിയമിക്കും. ഈ ജനറൽ മാനേജർമാർക്ക് അവരവരുടെ നെറ്റ് വർക്കിന് കീഴിലുള്ള ശാഖകളുടെ എല്ലാ ബിസിനസ്സ് ആവശ്യങ്ങൾക്കും, വളർച്ചയ്ക്കും ആവശ്യമായ നിർദ്ദേശം നൽകുന്നതിനുള്ള അനുമതി നൽകുന്നതാണ്. രണ്ട് ജില്ലയ്ക്ക് ഒരു സോണൽ ആഫീസ് (കോഴിക്കോട്, കണ്ണൂർ ജില്ലകൾ ഒഴികെ) - എന്ന നിലയ്ക്ക് 6 മേഖല ഉദ്യോഗസ്ഥർ അനുബന്ധം 4-ൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള പ്രകാരം നെറ്റ് വർക്ക് ജനറൽ മാനേജർമാർക്ക് കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതാണ്.

മേൽപ്പറഞ്ഞ സോണൽ ഓഫീസുകൾ ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജരുടെ നേതൃത്വത്തിലാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. 50 ശാഖകൾക്ക് ഒരു റീജിയണൽ മാനേജർ എന്ന നിലയിൽ ആകെ 16 റീജിയണൽ ബിസിനസ്സ് ആഫീസുകൾ എല്ലാ ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങളിലും (തിരുവനന്തപുരം കൊച്ചി എന്നിവിടങ്ങളിൽ ഓരോന്നു വീതം

കൂട്ടതലായി) ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. റീജിയണൽ ആഫീസർമാരെ നിയന്ത്രിക്കു ന്നതോടൊപ്പം പ്രൈമറി അഗ്രികൾച്ചറൽ സഹകണ സംഘങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൽ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലകളിലെ ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർമാർക്ക് ഒരു പ്രത്യേക ടീം കൂടി ഉണ്ടായിരിക്കും. പുതിയ ബാങ്കിംഗ് സജ്ജീകരണത്തിന് കീഴിലുള്ള ശാഖകൾ പ്രൈമറി അഗ്രികൾച്ചറൽ സഹകരണ സംഘങ്ങളെയും, ഗ്രാമീണ മേഖലയിലെ എല്ലാ ഉൽപ്പാദന സേവനങ്ങളേയും പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നതിനും ഫലപ്രദമായ രീതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതാണ്.

ആസ്ഥാന ഓഫീസിലെ ഘടന ഇപ്രകാരമാണ്. മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ/ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ എന്നിവരിൽ ഒരാളുടെ നേതൃത്വത്തിലാണ് ഭരണ സമിതി. ഇതിന്റെ കീഴിൽ 2 ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർമാർ ഉണ്ടായിരിക്കും. അതിൽ ഒരാൾ മതിയായ യോഗ്യതയുടെയും, ശരിയായ മാനദണ്ഡങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരഞ്ഞെടുത്ത അതാത് മേഖലയിലെ വിദഗ്ധനായിരിക്കും, (viz.credit/risk management/ Treasury/ Forex etc).

റീട്ടെയിൽ ബാങ്കിംഗിന്റെ ചുമതലയുള്ള ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ നെറ്റ് വർക്ക് പ്രവർത്തനങ്ങൾ നേരിട്ട് നിരീക്ഷിക്കും, അതായത് 3 നെറ്റ് വർക്ക് ജനറൽ മാനേജർമാർ അദ്ദേഹത്തിന് നേരിട്ട് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യും. ഇതിനു പുറമെ, താഴെപറയുന്ന 3 ജനറൽ മാനേജർമാർ കൂടി അദ്ദേഹത്തിന്റെ അധികാര പിരിധിയിൽ ആയിരിക്കും (HR & Administration, Retail & Co-operatives, Planning & Marketing)

കോർപ്പറേറ്റ് ബിസിനസിന്റെ തലവനായ രണ്ടാമത്തെ ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ 4 ജനറൽ മാനേജർമാരുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിരീക്ഷിക്കും. (Corporate Advances & SAMD, Finance & Accounts and Treasury/Forex, Inspection & Audit and IT & Risk Management).

ശേഷിക്കുന്ന 2 ജനറൽ മാനേജർമാർ (Vigilance & Compliance) മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ/ചിഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്ക് നേരിട്ട് റിപ്പോർട്ട് നൽകും. ആസ്ഥാന ഓഫീസിലെ എല്ലാ ജനറൽ മാനേജർമാർക്കും അതാത് വകുപ്പകളിലും/മേഖലകളിലും ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർമാരെ നൽകുന്നതാണ്.

മേൽനോട്ടം, ഭരണം, കണക്കുപരിശോധന, പരാതിപരിശോധന, എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ജോലികൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നത് തിരുവനന്തപുരം ആസ്ഥാന ഓഫീസാണ്. കൊച്ചി കേരളത്തിന്റെ വാണിജ്യ തലസ്ഥാനമായതു കൊണ്ട്

എറണാകുളത്തെ നെറ്റ്വർക്ക് ഓഫീസിൽ Forex/Treasury ഉയർന്ന മൂല്യമുള്ള കോർപ്പറേറ്റ് ക്രെഡിറ്റ് അഡ്വാൻസ് എന്നിവയും കൈകാര്യം ചെയ്യും. ഓരോ നെറ്റ്വർക്ക് ഓഫീസിലും ജീവനക്കാർക്ക് മതിയായ പരിശീലനവും പിന്തുണയും അറിവും നൽകുന്നതിനുള്ള പരിശീലന സ്ഥാപനങ്ങൾ സജ്ജീകരിക്കേണ്ടതാണ്. പൊതു മേഖല ബാങ്കുകൾ/പുതു തലമുറ ബാങ്കുകൾ, ഫോറെക്സ് /അന്തർദേശീയ ബാങ്കിംഗ്, ഡെറിവേറ്റീവ്, ഇൻഷുറൻസ്, ക്രോസ്-സെല്ലിംഗ്, മ്യൂചൽഫണ്ട് നിക്ഷേപങ്ങൾ എന്നീ മേഖലകളിൽ ആവശ്യമായ സേവനങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനായി പരിശീലന കേന്ദ്രങ്ങൾ ശരിയായി വികസിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. കമ്പ്യൂട്ടർ വത്കൃത സാങ്കേതിക വിദ്യ ഉപയോഗിച്ച് ബാങ്കിംഗ് രംഗത്ത് പ്രവർത്തിക്കാൻ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രത്യേക പരിശീലനവും ഇതിലൂടെ നൽകേണ്ടതുണ്ട്.

എല്ലാ ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങളുടെയും ബ്രാഞ്ച് മേധാവി ചീഫ് മാനേജർമാരായിരിക്കും. കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കിന്റെ (ബിസിനസ് അടിസ്ഥാനമാക്കി) വൻകിട 12 ശാഖകളുടെ മേധാവികളും ചീഫ് മാനേജർമാരായിരിക്കും. ആസ്ഥാന ഓഫീസിലെ മേഖലാ ആഫീസർ/ റീജിയണൽ ബ്രാഞ്ച് ഓഫീസുകൾ, ബ്രാഞ്ചുകൾ എന്നിവയിലെ ശേഷിക്കുന്ന ഓഫീസർമാരുടെ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് നിയമനങ്ങൾ ബിസിനസ് വ്യാപ്തിയും ഭരണപരമായ ആവശ്യങ്ങളെയും അടിസ്ഥാനമാക്കി ഉചിതമായ സമയത്ത് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

തുടർച്ചയായ ഇടവേളകളിൽ സ്റ്റാഫ് അംഗങ്ങളുടെയും/ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും കാര്യക്ഷമത വിലയിരുത്തുന്നതിന് ആവശ്യമായ പദ്ധതികൾ സ്വീകരിക്കണം. ഇത് വിലയിരുത്തുന്നതിന് അനുയോജ്യമായ വിലയിരുത്തൽ രൂപരേഖ തയ്യാറാക്കണം. 30 വർഷത്തെ സേവനങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കിയതോ അല്ലെങ്കിൽ 55 വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയതോ ആയ ജീവനക്കാരെ കാര്യക്ഷമത നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള രൂപരേഖയിൽ തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ള സ്ഥിതി വിവര കണക്ക് പ്രകാരം വിലയിരുത്തലിന് വിധേയമായി തുടർന്നുള്ള സേവനങ്ങളിൽ തുടരാൻ അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്. കാര്യക്ഷമത നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള രൂപരേഖയിൽ ഉൾപ്പെടുത്താൻ കഴിയാത്തവരെ പൂർണ്ണ ആനുകൂല്യങ്ങളോടെ വിരമിക്കാൻ അനുവദിക്കാം. ഒരേ പട്ടണത്തിൽ/ കേന്ദ്രത്തിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള ശാഖകളുടെ സംയോജനം/ലയനം സംഭവിക്കുമ്പോൾ അധിക ജീവനക്കാർ ഉണ്ടാകാം. അതിനാൽ അനുയോജ്യമായ പാക്കേജിനൊപ്പം ഗോൾഡൻ ഹാൻഷേക്ക്/സ്വയം വിരമിക്കൽ പദ്ധതിയുടെ ആവശ്യകത പരിശോധിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിനായി പ്രത്യേക പദ്ധതി തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്. സാങ്കേതിക വിദ്യ അടിസ്ഥാന മാക്കിയുള്ള കമ്പ്യൂട്ടറൈസ്ഡ് ബാങ്കിംഗ് പരിതസ്ഥിതിയിൽ, കൂടുതൽ സാങ്കേതിക വിദഗ്ദരായ ജീവനക്കാരെ നേരിട്ട് നിയമിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിനായി പ്രത്യേക സംവിധാനം

ഏർപ്പെടുത്തേണ്ടതുണ്ട്. പുതിയ ജീവനക്കാരെയും/ ഉദ്യോഗസ്ഥരെയും നിയമിക്കുന്നതിനും ഉയർന്ന തലങ്ങളിലേക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകുന്നതിനും, പൊതു മേഖലാ ബാങ്കുകളിൽ നിലവിലുള്ള സമ്പ്രദായത്തിന് അനുസൃതമായി നയ രൂപീകരണം നടത്തേണ്ടതാണ്. ഇതിനായി പ്രത്യേകമായ വിശദാംശങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തിയുള്ള തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കേണ്ടതാണ്.

അദ്ധ്യായം.5

# തസ്തികകളുടെ സംയോജനവും ശമ്പള ഏകീകരണവും

സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളെയും കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിനെയും ലയിപ്പിച്ച് കേരള ബാങ്ക് രൂപീകരിക്കുമ്പോൾ ഇവയിലെ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം ഏകീകരിക്കുന്നതോടൊപ്പം ഇരു ബാങ്കുകളിലെയും തസ്തികകളെ സംയോജിപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇത്തരത്തിൽ തസ്തികകൾ സംയോജിപ്പിച്ച് പുനർവിന്യസിപ്പിക്കുമ്പോൾ ആയതിന്റെ പ്രവർത്തനം സുഗമവും തസ്തികകളുടെ സംയോജനം നീതിപൂർവ്വകവും ആയിരിക്കണം എന്ന് കമ്മീഷൻ പ്രത്യാശിക്കുന്നു. നിലവിലെ പദവിക്ക് വലിയ തോതിൽ കോട്ടം തട്ടാതിരിക്കുന്നത് കേരള ബാങ്കിന്റെ സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തെ സഹായിക്കും എന്നും കമ്മീഷൻ കരുതുന്നു. കേരള ബാങ്ക് രൂപീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എക്സ്പെർട്ട് കമ്മറ്റിയുടെ ശുപാർശ കമ്മീഷൻ പരിശോധിച്ചു. സംസ്ഥാനത്തെ ഇതര വാണിജ്യ ബാങ്കിംഗ് മേഖലയിലെ ജീവനക്കാരുടെ വിന്യാസം, ഏറ്റവും ഒടുവിൽ നടന്ന സ്റ്റേറ്റ് ബാങ്ക് ഗ്രൂപ്പ്കളുടെ ലയനത്തെ തുടർന്നുള്ള ജീവനക്കാരുടെ പുനർ വിന്യാസം എന്നിവയും കമ്മീഷൻ പഠന വിധേയമാക്കി. കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന തസ്തികയാണ് ചീഫ് ജനറൽ മാനേജരുടേത്. ഇതിന് സമാനമായ തസ്തിക ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിൽ നിലവിലില്ല. ആയതിനാൽ പ്രസ്തുത തസ്തിക കേരള ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന തസ്തികയായി നിലനിർത്താവുന്നതാണ്. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന തസ്തിക ജനറൽ മാനേജരുടേതാണ്. ഈ തസ്തിക സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ തസ്തികയുമായി സംയോജിപ്പിച്ച് കേരള ബാങ്കിലെ 'ജനറൽ മാനേജർ' തസ്തികയായി നിലനിർത്താവുന്നതാണ്. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ തസ്തിക സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ സീനിയർ മാനേജർ തസ്തികയുമായി സംയോജിപ്പിച്ച് കേരള ബാങ്കിൽ 'ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ' തസ്തികയായി നിലനിർത്താവുന്നതാണ്. കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് തസ്തികകളായ ലോ ഓഫീസർ, പബ്ലിക്ക് റിലേഷൻ ഓഫീസർ, മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ് , പ്രോജക്റ്റ് സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് എന്നീ തസ്തികകൾക്ക് പ്രത്യേക പദവിയും പ്രത്യേക ശമ്പള സ്കെയിലും അനുവദിച്ചു നൽകിയിരുന്നു. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെ തസ്തികകളുമായോ ശമ്പള സ്കെയിലുമായോ ഈ തസ്തികകൾക്ക് സമാനത ഉണ്ടായിരുന്നില്ല. ആയതിനാൽ

പ്രസ്തുത തസ്തികകളെ സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് തസ്തികകളായിത്തന്നെ കേരള ബാങ്കിൽ 'ചീഫ് മാനേജർ (സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്)' എന്ന തസ്തികയിൽ നിലനിർത്താവുന്നതാണ്.

ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ലോവർ ലെവൽ മാനേജ്മെന്റ് തസ്തികകളെ സംയോജിപ്പിച്ച് യഥാക്രമം 'ചീഫ് മാനേജർ', 'മാനേജർ', 'അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ' എന്നീ തസ്തികകളായി കേരള ബാങ്കിൽ പുനർവിന്യസിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലും ക്ലാർക്ക് തസ്തികയ്ക്കു പുറമെ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ/ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് ക്ലാർക്ക്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ്–കം–ക്ലാർക്ക്/ ക്ലാർക്ക്–കം–ടൈപ്പിസ്റ്റ്/സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് എന്നിങ്ങനെ വിവിധ തസ്തികകൾ നിലനിൽക്കുന്നു. ഇത്തരത്തിൽ വിവിധങ്ങളായ തസ്കികകളിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടവരാണെങ്കിലും ജോലിയുടെ സ്വഭാവം പൊതുവിൽ ക്ലറിക്കൽ ജോലിയോ അവയ്ക്ക് സമാനമായതോ ആണ്. പൂർണ്ണമായി കമ്പ്യൂട്ടർവല്ക്കരിച്ച ആധുനിക ബാങ്കിംഗ് സംവിധാനത്തിൽ ഇത്തരം തസ്തികകൾ തന്നെ അപ്രസക്തമാണ്. ആയതിനാൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിൽ നിലവിലുള്ള ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ/സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് –കം – ക്ലാർക്ക് /ടെലഫോൺ – ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് I/ റെക്കോർഡ്കീപ്പർ/ ഡഫേദാർ/ ഷ്റോഫ്/കെയർ ടേക്കർ എന്നീ തസ്തികകളും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ക്ലാർക്ക് ഗ്രേഡ് II/ക്യാഷ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ഗോൾഡ് അപ്രൈസർ/കെയർടേക്കർ/ക്ലാർക്ക്–കം–ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ ഡഫേദർ/ ക്ലാർക്ക് ഗ്രേഡ് I/ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II/ റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്–കം–പി.ബി.എക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് I/ സ്റ്റെനോടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് I/ കാഷ്യർ എന്നീ തസ്തികകളെ സംയോജിപ്പിച്ച് കേരള ബാങ്കിൽ ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ എന്ന തസ്തികയിൽ പുനർവിന്യസിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. ഇവരിൽ നിന്നും പൊതു സീനിയോറിറ്റിയുടേയും ഉയർന്ന തസ്തികയ്ക്കുള്ള അടിസ്ഥാന യോഗ്യതയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകാവുന്നതും അല്ലാത്തവരുടെ നിലവിലെ ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിരമിക്കും വരെ സൂപ്പർന്യൂമെററിയായി നിലനിർത്താവുന്നതുമാണ്. ഉയർന്ന വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത നേടിയ ശേഷം ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ തസ്തികയിൽ നിയമനം ലഭിച്ച് ദീർഘ കാലം അതേ തസ്തികയിൽ തുടരുന്നവരുടെ ആവശ്യമാണ് ഉയർന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള പ്രമോഷന് സാദ്ധ്യതയുണ്ടാവണമെന്നത്. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലുമായി 22 പേരാണ് ഈ തസ്തികയിൽ ഇപ്പോൾ ജോലി ചെയ്യുന്നത്. ജീവനക്കാരുടെ സംഘടനകളും ഇവരുടെ കാര്യത്തിൽ അനുകൂല നിലപാടാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇതിന് സമാനമായി ടൈപ്പിസ്റ്റ്/സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തികയിലും 38

ജീവനക്കാർ ഇപ്പോൾ ജോലി നോക്കുന്നു. ഇവരുടെ ആവശ്യം ന്യായമാണെന്ന് കമ്മീഷൻ കാണുന്നു. ഇതു കൂടി പരിഗണിച്ച് ക്ലറിക്കൽ ജോലിയുമായി നേരിട്ട് ബന്ധമുള്ള തസ്തികകളെ ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ, ടൈപ്പിസ്റ്റ്/സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ്, ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ എന്നിങ്ങനെ മൂന്ന് കാറ്റഗറികളായി വിന്യസിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. ഇവരിൽ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ്, ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ എന്നീ കാറ്റഗറികളെ ഫീഡർ കാറ്റഗറിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി സഹകരണ നിയമത്തിലെ ചട്ടങ്ങൾക്കും പി.എസ്.സി നിയമന ചട്ടങ്ങൾക്കും വിധേയമായി റേഷ്യോ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രമോഷൻ നൽകാവുന്നതാണ്. നിലവിൽ ഈ തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരുടെ എണ്ണം കണക്കിലെടുത്ത് 23:1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ യഥാക്രമം ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ, ടൈപ്പിസ്റ്റ്/സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ്, ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ എന്നീ തസ്തികകളിൽ നിന്നും പ്രമോഷൻ നൽകാവുന്നതാണ്.

മേൽ ഖണ്ഡികളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടേയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും ജീവനക്കാരുടെ നിലവിലുള്ള തസ്തികകളെ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം സംയോജിപ്പിച്ച് പുനർവിന്യസിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

1. **ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ**

   (സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ നിലവിലുള്ള ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ)

2. **ജനറൽ മാനേജർ**

   (ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജനറൽ മാനേജർ/ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ)

3. **ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ**

   (ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ/ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ സീനിയർ മാനേജർ)

4. **ചീഫ് മാനേജർ (സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്)**

   (സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ലോ ഓഫീസർ/പബ്ളിക് റിലേഷൻ ഓഫീസർ/ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ്/ പ്രോജക്ട് സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ്)

5. **ചീഫ് മാനേജർ**

   (ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ/ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് ബ്രാഞ്ച്/ സീനിയർ ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ/അഗ്രികൾച്ചറൽ ഓഫീസർ/ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ/കമ്പ്യൂട്ടർ എൻജിനിയർ/ മാനേജർ)

6. **മാനേജർ**

(ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ/സൂപ്രണ്ട്/ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ്/മാർക്കറ്റിംഗ് ഓഫീസർ/ പബ്ളിക് റിലേഷൻ ഓഫീസർ/ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്/ സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ഓവർ സീയർ)

7. **അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ**

(ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ അക്കൗണ്ടന്റ്/ഇൻസ്പെക്ടർ/ സീനിയർ ഇൻസ്പെക്ടർ/ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്/ ചീഫ് കാഷ്യർ/അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ/ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ഫെയർ കോപ്പി സൂപ്രണ്ട്//ചീഫ് കാഷ്യർ/ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനിയർ/ ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് / കാഷ്യർ/കസ്റ്റോഡിയൻ)

8. **ക്ലാർക്ക്/ കാഷ്യർ/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ**

(ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ്-കം-ക്ലാർക്ക്/ ടെലഫോൺ- ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് I/ റെക്കോർഡ്കീപ്പർ/ ഡഫേദാർ/ഷ്റോഫ്/കെയർ ടേക്കർ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ക്ലാർക്ക് ഗ്രേഡ് II/ ക്യാഷ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ഗോൾഡ് അപ്രൈസർ/ കെയർ ടേക്കർ/ ക്ലാർക്ക്-കം- ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ ഡഫേദർ/ ക്ലാർക്ക് ഗ്രേഡ് I/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് I/ റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്-കം-പി.ബി.എക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ/ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് I/സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് I/ പ്ലംബർ/ഇലക്ട്രീഷ്യൻ)

9. **ബിൽ കളക്ടർ/ ഡ്രൈവർ**

(ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ബിൽ കളക്ടർ/ ഡ്രൈവർ)

10. **ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്**

(ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ പ്യൂൺ/ വാച്ച്മാൻ/ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ പ്യൂൺ/വാച്ച് മാൻ/ അറ്റൻഡന്റ്/ ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഗസ്റ്റ് റൂം അറ്റൻഡന്റ്)

11. **പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ.**

(ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ)

പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിന് പത്ത് സ്കെയിലുകളും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന് പന്ത്രണ്ട് സ്കെയിലുകളുമാണ് ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. കേരള ബാങ്ക് ജീവനക്കാർക്കു വേണ്ടി ശമ്പളം

ഏകീകരിക്കുമ്പോൾ നിലവിലുള്ള ശമ്പളത്തിലോ ഇൻക്രിമെന്റിലോ കുറവ് സംഭവിക്കാതിരിക്കാൻ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ശമ്പള സ്കെയിലുകളിലെ ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്കിൽ ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കുന്നതായിരിക്കും ഉചിതം എന്നാണ് കമ്മീഷന്റെ നിഗമനം. ആയതിനാൽ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ പരിഷ്കരിച്ച ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്ക് കേരള ബാങ്കിലെ പരിഷ്കരണത്തിന് കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിലെ 89 ഇൻക്രിമെന്റ് സ്റ്റേജുകൾ 95 ആയി ഉയർത്തി താഴെപ്പറയുന്ന പ്രകാരം കേരള ബാങ്കിന്റെ മാസ്റ്റർ സ്കെയിൽ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

**മാസ്റ്റർ സ്കെയിൽ**

**9000 – 300/5 – 10500 –350/5 – 12250 –400/5 –14250 –450/5 – 16500 – 520/5 – 19100 –590/5 –22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870/5 –33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/7 – 102560 – 2630/8 – 123600.**

മേൽ വിവരിച്ച മാസ്റ്റർ സ്കെയിലിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കേരള ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാരുടെ വിവിധ തസ്തികകളുടെ ശമ്പള സ്കെയിൽ താഴെപ്പറയുന്ന പ്രകാരം ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

| ക്രമനം. | തസ്തിക | ശമ്പള സ്കെയിൽ |
|---|---|---|
| 1. | പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ | 9000 – 300/5 – 10500 –350/5 – 12250 –400/5 –14250 –450/5 –16500 – 520/5 – 19100 –590/5 –22050 (30) |
| 2. | ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് | 16500 – 520/5 – 19100 –590/5 – 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870/5 –33550 – 980/5 – 38450 (30) |
| 3. | ബിൽ കളക്ടർ/ഡ്രൈവർ | 18580 – 520/1 – 19100 –590/5 – 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870/5 –33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 (31) |
| 4. | ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ | 20280 – 590/3 – 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870/5 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/3 – 54720 (36) |

| | | |
|---|---|---|
| 5. | അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ | 24730 – 670/1 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870/5 –33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 (41) |
| 6. | മാനേജർ | 26920 – 760/3 – 29200 – 870/5 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/3 – 93040 (46) |
| 7. | ചീഫ് മാനേജർ | 29200 – 870/5 –33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 (45) |
| 8. | ചീഫ് മാനേജർ (സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്) | 32680 – 870/1 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/7 – 102560 (43) |
| 9. | ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ | 40690 – 1120/3 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/7 – 102560 – 2630/8 110450 (38) |
| 10. | ജനറൽ മാനേജർ | 53280 – 1440/3 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/7 – 102560 – 2630/5 – 115710 (30) |
| 11. | ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ | 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/7 – 102560 – 2630/8 – 123600 (25) |

**ശമ്പള നിർണ്ണയം:**

(i) കേരള ബാങ്ക് നിലവിൽ വരുന്ന തിയതി ശമ്പള ഏകീകരണത്തിന്റെ പ്രാബല്യ തിയതി ആയിരിക്കും.

(ii) ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാരുടെ പ്രാബല്യ തീയതി/നിർവ്വഹണതീയതിയിലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം കേരള ബാങ്കിലെ

സമാന തസ്തികയുടെ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഒരു സ്റ്റേജാണെങ്കിൽ ആയതിലും അല്ലായെങ്കിൽ തൊട്ടടുത്ത ഉയർന്ന സ്റ്റേജിലും ശമ്പള നിർണയം നടത്തേണ്ടതാണ്.

(iii) കേരളാ ബാങ്കിലേയ്ക്കുള്ള പരിവർത്തന ഘട്ടത്തിൽ ഉണ്ടാകാവുന്ന സ്വാഭാവിക പ്രതിബന്ധങ്ങൾ കണക്കിലെടുത്ത് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാരുടെ മുകളിൽ ഉപഖണ്ഡിക (ii) പ്രകാരമുള്ള ശമ്പള നിർണയം, കേരള ബാങ്കിന്റെ രൂപീകരണം മുതൽ രണ്ടു വർഷത്തിനു ശേഷം നടത്തിയാൽ മതിയാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് യഥാസമയം നൽകാവുന്നതാണ്.

(iv) ഇപ്രകാരം ലഭിക്കുന്ന തുക പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലിലെ പരമാവധി തുക അധികരിക്കുകയാണെങ്കിൽ പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധി തുകയിൽ ശമ്പളം നിർണയിക്കേണ്ടതും അധികമായി വരുന്ന തുക 'പേഴ്സണൽ പേ' ആയി നിലനിർത്തേണ്ടതും ആയത് തുടർന്ന് ലഭിക്കുന്ന ഇൻക്രിമെന്റിൽ ലയിപ്പിക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതുമാണ്. ഈ 'പേഴ്സണൽ പേ' എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും – അതായത് – തുടർന്നുള്ള ശമ്പള നിർണയത്തിനും ലീവ് സാലറിക്കും, ക്ഷാമബത്തയ്ക്കും കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.

(v) അടുത്ത ഇൻക്രിമെന്റ് ഒരു വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം മാത്രം നൽകാവുന്നതാണ്.

**സീനിയോരിറ്റി.**

ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും തസ്തികകൾ സംയോജിപ്പിച്ച് കേരള ബാങ്കിലെ തസ്തികയായി മാറുമ്പോൾ പ്രസ്തുത തസ്തികയിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ജിവനക്കാരുടെ സീനിയോരിറ്റി താഴെപ്പറയുന്ന മാനദണ്ഡങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി പുനർ നിർണയിക്കേണ്ടതാണ്.

(i) പൂർവ്വ സ്ഥാപനത്തിൽ അതാതു തസ്തികയിൽ പ്രമോഷൻ മുഖേനയോ നേരിട്ടോ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി സീനിയോരിറ്റിക്കായി പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്.

(ii) ഒരേ തീയതിയിൽ ഒരേ തസ്തികയിൽ പ്രൊമോഷൻ/നേരിട്ട് ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചവരുടെ കാര്യത്തിൽ, ഇവർ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി സീനിയോരിറ്റിക്കായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.

(iii) ഒരേ തീയതിയിലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഒരേ തീയതിയിൽ ഒരേ തസ്തികയിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചവരുടെ ജനനതീയതി സീനിയോരിറ്റിക്ക് മാനദണ്ഡമായിരിക്കും.

(iv) പി.എസ്.സി മുഖേന ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചവരുടെ പി.എസ്.സി. അഡ്വൈസ് തീയതി സീനിയോരിറ്റിക്ക് മാനദണ്ഡമായിരിക്കും.

അദ്ധ്യായം.6

## ശമ്പള പരിഷ്കരണ /ശമ്പള ഏകീകരണ ശുപാർശകൾ

സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളുടെയും സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി, ബാങ്ക് മാനേജ്മെന്റ് പ്രതിനിധികളുമായും ജീവനക്കാരുടെ വിവിധ സംഘടന പ്രതിനിധികളുമായും നടത്തിയ ചർച്ചകൾ, നിലവിലുള്ള വാണിജ്യ ബാങ്കുകളുടെ വേതന വ്യവസ്ഥകൾ എന്നിവ കൂടാതെ, പുതിയ ബാങ്ക് വരുന്ന സാഹചര്യവും കൂടി വിലയിരുത്തിയതിന് ശേഷം കമ്മീഷൻ എത്തിയ നിഗമനങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ താഴെപ്പറയുന്ന ശുപാർശകൾ സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനയ്ക്കായി സമർപ്പിക്കുന്നു.

A. **ജില്ലാസംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കുകൾ-:**

1. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 8500രൂപയും ഉയർന്ന അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 102600രൂപയും.
2. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഇൻക്രിമെന്റ് 300രൂപയും കൂടിയത് 2630രൂപയും.
3. ആകെ സ്റ്റേജുകൾഉൾപ്പെടുന്ന 89 മാസ്റ്റർ റണ്ണിംഗ് സ്കെയിൽ-

   8500-300/5 -10000-350/5-11750-400/5-13750-450/5-16000-500/5- 18500 -550/5 -21250-620/5-24350-710/5-27900-810/6-32760-940/5-37460-1080/6-43940-1250/5-50190-1430/5-57340-1620/5-65440-1850/5-74690-2100/5-85190-2380/4 -94710-2630/3-102600.

4. കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും കൂടിയ അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും തമ്മിലുള്ള അനുപാതം 1:14.24 ൽ നിന്നും 1:12.07 ആയി കുറച്ചു.
5. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 9000രൂപയും ഉയർന്ന അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 108320രൂപയും.
6. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഇൻക്രിമെന്റ് 300രൂപയും കൂടിയത് 2630രൂപയും.
7. നിലവിലെ സ്റ്റേജുകൾ ഉൾപ്പെടുന്ന മാസ്റ്റർ റണ്ണിംഗ് 89സ്റ്റേജുകളിൽ നിന്നും 105 -സ്കെയിൽ

   9000-300/5-10500-350/5-12250-400/5-14250-450/5-16500-520/5-19100-590/5-22050-670/5-25400-760/5-29200-870/5-33550-980/5-38450-1120/5-44050-1270/5-50400-1440/5-57600-1650/5-65850-1880/5-75250-2130/5-85900-2380/5-97800- 2630/4-108320.

8. കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും കൂടിയ അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും തമ്മിലുള്ള അനുപാതം നിലവിലുള്ള 1:14.94 ൽ നിന്നും 1:12.04 ആയി കുറച്ചു.

9. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ജീവനക്കാർക്ക് 45ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം 01.04.2017% ക്ഷാമബത്ത ലയിപ്പിച്ച് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 8% ഫിറ്റ്മെന്റ് ആനുകൂല്യവും പൂർത്തീകരിച്ച ഓരോ വർഷത്തെ സേവനത്തിനും ½% (പരമാവധി (%15സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജും.

10. മുതൽ താഴെപ്പറയുന്ന പ്രകാരം ക്ഷാമബത്ത 01.04.2017:

**01.04.2017 : 44%**

**01.07.2017 : 45%**

**01.01.2018 : 46%**

**01.07.2018 : 49%**

11. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ജീവനക്കാർക്ക് പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 12% (പരമാവധി 5000/- രൂപ) വീട്ടു വാടക അലവൻസ്. നിലവിൽ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിൽ 12%(പരമാവധി 3500/- രൂപയും) സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ 10%(പരമാവധി 3600 രൂപയും).

12. അർഹതപ്പെട്ട എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 3% (പരമാവധി 500/-രൂപ) സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് (നിലവിൽ സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ച നിരക്കിൽ)

13. മറ്റ് അലവൻസുകളിൽ താഴെപ്പറയുന്ന പ്രകാരം വർദ്ധനവ്.

    a. **ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് :**

| ക്രമ നം. | ഇനം | നിലവിലുള്ളത് | പരിഷ്കരിച്ചത് |
|---|---|---|---|
| 1. | കണ്ണട അലവൻസ് | 10 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ 1800 രൂപ | 10 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ 2000 രൂപ |
| 2. | ഹിൽ ട്രാക്ക് അലവൻസ് | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ |
| 3. | ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ജീവനക്കാർക്കുള്ള അലവൻസ് | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ |
| 4. | സ്ഥിരം യാത്രാബത്ത: | | |
| | ഇൻസ്പെക്ടർ | 1300 രൂപ | 1500 രൂപ |
| | എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ | 2300 രൂപ | 2600 രൂപ |
| 5. | ക്ലിയറിംഗ്ഹൗസ് അലവൻസ് | 300 രൂപ | 300 രൂപ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 6. | വാഷിംഗ് അലവൻസ് | 250 രൂപ | 300 രൂപ |
| 7. | കാഷ്യർക്കുള്ള റിസ്ക്ക് അലവൻസ് | 500 രൂപ | 500 രൂപ |
| 8. | സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റിനുള്ള സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് | 300 രൂപ | 300 രൂപ |
| 9. | സ്പ്ലിറ്റ് ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ്: | | |
| | ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ | 360 രൂപ | 500 രൂപ |
| | അക്കൗണ്ടന്റ് | 300 രൂപ | 420 രൂപ |
| | ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് | 240 രൂപ | 350 രൂപ |
| | സബ് സ്റ്റാഫ് | 200 രൂപ | 300 രൂപ |
| 10. | ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ അലവൻസ് | 200 രൂപ | 200 രൂപ |
| 11. | ബിൽ കളക്ടർ അലവൻസ് | 200 രൂപ | 200 രൂപ |
| 12. | ഡ്രൈവർക്കുള്ള സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് | 400 രൂപ | 500 രൂപ |
| 13. | ഡഫേദാർക്കുള്ള സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് | 150 രൂപ | 200 രൂപ |
| 14. | ടെലഫോൺ/ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർക്കുള്ള അഡിഷണൽ ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ് | 150 രൂപ | 150 രൂപ |
| 15. | ഗോൾഡ് അപ്രൈസർ അലവൻസ് | 500 രൂപ | 500 രൂപ |

**b.സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് :**

| ക്രമ നം. | ഇനം | നിലവിലുള്ളത് | പരിഷ്കരിച്ചത് |
|---|---|---|---|
| 1. | കണ്ണട അലവൻസ് | സർവ്വീസിൽ ഒരിക്കൽ 1800 രൂപ | 10 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ 2000 രൂപ |
| 2. | വാംക്ലോത്ത് അലവൻസ് | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ | സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ നിരക്കിൽ |
| 3. | വാഷിംഗ് അലവൻസ് | 200 രൂപ | 300 രൂപ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4. | റിസ്ക് അലവൻസ്: ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ/കാഷ്യർ/ ചീഫ് കാഷ്യർ/ ലോക്കർ കസ്റ്റോഡിയൻ | 300 രൂപ | 500 രൂപ |
| 5. | ലിഫ്റ്റ്/ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ അലവൻസ് | 200 രൂപ | 200 രൂപ |
| 6. | ബിൽ കളക്ടർക്കുള്ള അലവൻസ് | 300 രൂപ | 300 രൂപ |
| 7. | ഡ്രൈവർക്കുള്ള സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ്: പ്രസിഡന്റ്/ എം.ഡി യുടെ ഡ്രൈവർ | 450 രൂപ | 600 രൂപ |
| | മറ്റ് ഡ്രൈവർമാർ | 400 രൂപ | 500 രൂപ |
| 8. | റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ ഗോൾഡ് അപ്രൈ സർക്കുള്ള അലവൻസ് | 250 രൂപ | 250 രൂപ |
| 9. | ഡഫേദാർക്കുള്ള സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് | 300 രൂപ | 400 രൂപ |
| 10. | ടെലഫോൺ/ ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർക്കുള്ള അഡീഷണൽ ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ് | 150 രൂപ | 150 രൂപ |
| 11. | ക്ലിയറിംഗ് ഹൗസ് അലവൻസ് | 300 രൂപ | 300 രൂപ |

**B.കേരള ബാങ്ക് :**

14. ബാങ്കിന്റെ ഭരണ നിയന്ത്രണം പരിചയ സമ്പന്നനായ ചെയർമാൻ, ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ/മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ കീഴിലുള്ള ഭരണ സമിതി (Board of Directors) യിലായിരിക്കും. ഇതിൽ പരിചയ സമ്പന്നരായ 11 ഡയറക്ടർമാർ ഉണ്ടായിരിക്കും.
15. ബാങ്കിന്റെ ദൈനംദിന പ്രവർത്തന നിയന്ത്രണം അംഗങ്ങളുള്ള 10 Board Of Management-ൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കും. ഇതിൽ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറും രണ്ട് ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർമാരും മറ്റ് ജനറൽ മാനേജർമാരും അംഗങ്ങളായിരിക്കും.
16. ബാങ്കിന്റെ ആസ്ഥാനം തിരുവനന്തപുരത്ത് നിലനിർത്തും. മൂന്ന മേഖലകളായി തിരിച്ച് തിരുവനന്തപുരം, എറണാകുളം, കോഴിക്കോട് എന്നിവിടങ്ങളിൽ നെറ്റ്വർക്ക് ജനറൽ മാനേജർ ഓഫീസ് പ്രവർത്തിക്കും.

17. രണ്ട് ജില്ലകൾക്കു വീതം ഓരോ മേഖലാ മാനേജർമാർ ഡപ്യൂട്ടി ജനറൽ ) ശാഖകൾക്ക് ഒന്ന് 50ഇവരുടെ കീഴിൽ ഏകദേശം .ഉണ്ടായിരിക്കും (മാനേജർമാർ എന്നഅടിസ്ഥാനത്തിൽ റീജിയണൽ മാനേജർമാർ ഉണ്ടായിരിക്കും.
18. വാണിജ്യ കേന്ദ്രമായ എറണാകുളത്ത് ബാങ്കിന്റെ ഉയർന്ന മൂല്യമുള്ള വാണിജ്യ ലോണുകൾ, കയറ്റുമതി/ഇറക്കുമതി ലോണുകൾ, മറ്റ് വിദേശ വിനിമയ വായ്പകൾ എന്നിവ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന കേന്ദ്രം പ്രവർത്തിക്കും.
19. കമ്പ്യൂട്ടർവത്കൃത സാങ്കേതിക വിദ്യ ഉപയോഗിച്ചുള്ള ബാങ്കിംഗ് രംഗത്ത് പ്രവർത്തിക്കാൻ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രത്യേക പരിശീലനം നൽകേണ്ടതാണ്.
20. തുടർച്ചയായ ഇടവേളകളിൽ സ്റ്റാഫ് അംഗങ്ങളുടെ കാര്യക്ഷമത വിലയിരുത്താൻ പ്രത്യേക പദ്ധതികൾ സ്വീകരിക്കണം. 30 വർഷം പൂർത്തിയാകുന്നമുറയ്ക്ക് കാര്യക്ഷമത വിലയിരുത്തി സർവ്വീസിൽ തുടരുവാൻ പ്രത്യേക വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.
21. ശാഖാ സംയോജനം/ലയനം സംഭവിക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന അധിക ജീവനക്കാർക്ക് സ്വയം വിരമിക്കലിന് വേണ്ട ആകർഷകമായ പദ്ധതി (ഗോൾഡൻ ഹാൻഷേക്ക്/സ്വയം വിരമിക്കൽ) രൂപീകരിക്കണം.
22. കൂടുതൽ സാങ്കേതിക വിദഗ്ദരായ ജീവനക്കാരെ നേരിട്ട് നിയമിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിനായി പ്രത്യേക മാനദണ്ഡം/സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തണം.
23. ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ നിയമനത്തിനും സ്ഥാനക്കയറ്റത്തിനും വേണ്ടി പ്രത്യേക പോളിസി/മാനദണ്ഡം നിശ്ചയിക്കേണ്ടതാണ്.
24. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും തസ്തികകൾ സംയോജിപ്പിച്ച് താഴെപ്പറയുന്ന പ്രകാരം കേരള ബാങ്കിൽ പുതിയ 11 തസ്തികകൾ

| ക്രമ നം. | നിലവിലെ തസ്തികകൾ | | കേരള ബാങ്ക് |
|---|---|---|---|
| | ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് | സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് | |
| 1 | – | ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ | ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ |
| 2 | ജനറൽ മാനേജർ | ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ | ജനറൽ മാനേജർ |
| 3 | ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ | സീനിയർ മാനേജർ | ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | – | ലോ ഓഫീസർ/ പബ്ലിക് റിലേഷൻ ഓഫീസർ/മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ്/പ്രോജക്ട് സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് | ചീഫ് മാനേജർ (സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്) |
| 5 | എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ/ ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് ബ്രാഞ്ച്/സീനിയർ ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ/ അഗ്രികൾച്ചറൽ ഓഫീസർ | അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ/കമ്പ്യൂട്ടർ എൻജിനിയർ/മാനേജർ | ചീഫ് മാനേജർ |
| 6 | ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ/ സൂപ്രണ്ട്/ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ്/ മാർക്കെറ്റിംഗ് ഓഫീസർ/പബ്ളിക് റിലേഷൻ ഓഫീസർ | സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്/ സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് അസിസ്റ്റന്റ്/ഓവർ സീയർ | മാനേജർ |
| 7 | അക്കൗണ്ടന്റ്/ഇൻ സ്പെക്ടർ/സീനിയർ ഇൻസ്പെക്ടർ/ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്/ചീഫ് കാഷ്യർ/അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ | ഫെയർ കോപ്പി സൂപ്രണ്ട്/ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്/ കാഷ്യർ/കസ്റ്റോഡിയൻ/ ചീഫ് കാഷ്യർ /അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനിയർ | അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ |
| 8 | ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ്-കം-ക്ലാർക്ക്/ടെലഫോൺ -ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് I/റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ ഡഫേദാർ/ഷ്റോഫ്/ കെയർ ടേക്കർ | ക്ലാർക്ക് ഗ്രേഡ് II/ കാഷ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ഗോൾഡ് അപ്രൈസർ/ കെയർ ടേക്കർ/ക്ലാർക്ക് -കം - ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ഡഫേദർ/ ക്ലാർക്ക് ഗ്രേഡ് I / ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് I/റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്-കം- പി.ബി.എക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ /ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് I/ | ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് I/ പ്ലംബർ/ ഇലക്ട്രീഷ്യൻ | |
| 9 | ബിൽ കളക്ടർ/ഡ്രൈവർ | ബിൽ കളക്ടർ/ഡ്രൈവർ | ബിൽ കളക്ടർ/ഡ്രൈവർ |
| 10 | പ്യൂൺ/വാച്ച്മാൻ/ ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ | പ്യൂൺ/വാച്ച്മാൻ/ ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ അറ്റൻഡന്റ്/ഗസ്റ്റ് റൂം അറ്റൻഡന്റ് | ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് |
| 11 | പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ | പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ | പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ |

25. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ ശമ്പള സ്കെയിലുകളും സംസ്ഥാന 10 ശമ്പള സ്കെയിലുകളും 12സഹകരണ ബാങ്കിലെ ഏകീകരിച്ച് കേരള ബാങ്കിൽ 11 പുതിയ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ

26. ഇൻക്രിമെന്റ് സ്റ്റേജുകൾ ഉൾപ്പെടുന്ന മാസ്റ്റർ റണ്ണിംഗ് 95 സ്കെയിൽ-

-19100-5/520-16500-5/450-14250-5/400-12250-5/350-10500-5/300-9000
-5/1120-38450-5/980-33550-5/870-29200-5/760-25400-5/670-22050-5/590
-5/2130-75250-5/1880-65850-5/1650-57600-5/1440-50400-5/1270-44050
.123600-8/2630-102560-7/2380-85900

27. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാരുടെ പ്രാബല്യ തീയതി/നിർവ്വഹണ തീയതിയിലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം കേരള ബാങ്കിലെ സമാന തസ്തികയുടെ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഒരു സ്റ്റേജാണെങ്കിൽ ആയതിലും അല്ലായെങ്കിൽ തൊട്ടടുത്ത ഉയർന്ന സ്റ്റേജിലും നിർണയം നടത്തേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ ഇപ്രകാരമുള്ള ശമ്പള നിർണയം, കേരള ബാങ്കിന്റെ രൂപീകരണം മുതൽ രണ്ടു വർഷത്തിനു ശേഷം നടത്തിയാൽ മതിയാവുന്നതാണ്.

28. **പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ:**

**A. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക്-**

| ക്രമ നം. | തസ്തിക | നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ | പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ |
|---|---|---|---|
| 1. | പാർട്ട്ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ | 5790-170/4- 6470-200/4- 7270- 230/5 - 8420- 280/4 -9540 - 320/5 - 11140 - 350/3 - 12190 - 380/3 - 13280 (28) | 8500 - 300/5 - 10000 - 350/5 - 11750 - 400/5 - 13750 - 450/5 - 16000 - 500/5 - 18500 (25) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2. | പ്യൂൺ/ വാച്ച്മാൻ/ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ | 11140–350/3–12190–380/4–13710–440/5–15910–510/5–18460–580/4–20780–670/4–23460 (25) | 16000–500/5–18500–550/5–21250–620/5–24350–710/5–27900–810/5–31950 (25) |
| 3. | റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ബിൽ കളക്ടർ/ഡഫേദാർ /ഷൊറോഫ്/ ഡ്രൈവർ/ കെയർ ടേക്കർ | 12950–380/2–13710–440/5–15910–510/5–18460–580/4–20780–670/5–24130–770/5–27980–890/5–32430–1020/1–33450 (32) | 18500–550/5–21250–620/5–24350–710/5–27900–810/6–32760–940/5–37460 –1080/5–42860 (31) |
| 4. | ക്ലർക്ക്/ക്യാഷ്യർ/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം ക്ലർക്ക്/ ടെലഫോൺ/ ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ. | 14150–440/4–15910–510/5–18460–580/4–20780–670/5–24130–770/5–27980–890/5–32430–1020/3–35490 (31) | 20150–550/2–21250–620/5–24350–710/5–27900–810/6–32760–940/5–37460–1080/6–43940–1250/3–47690 (32) |
| 5. | അക്കൗണ്ടന്റ്/ ഇൻസ്പെക്ടർ/I ഗ്രേഡ് ടൈപ്പിസ്റ്റ് | 15910–510/5–18460–580/4–20780–670/5–24130–770/5–27980–890/5–32430–1020/4–36510–1160/4–41150 (32) | 22490–620/3–24350–710/5–27900–810/6–32760–940/5–37460–1080/6–43940–1250/5–50190 (30) |
| 6. | സീനിയർ ഇൻസ്പെക്ടർ/ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്/ ചീഫ് കാഷ്യർ/അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ | 17950–510/1–18460–580/4–20780–670/5–24130–770/5–27980–890/5–32430–1020/4–36510–1160/5–42310–1320/4–47590–1500/1–49090 (34) | 24350–710/5–27900–810/6–32760–940/5–37460–1080/6–43940–1250/5–50190–1430/5–57340–1620/2–60580 (34) |
| 7. | ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ/ സൂപ്രണ്ട്/ ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ്/ മാർക്കറ്റിംഗ് ഓഫീസർ/പബ്ലിക് റിലേഷൻ ഓഫീസർ | 19670–580/4–20780–670/5–24130–770/5–27980–890/5–32430–1020/4–36510–1160/5–42310–1320/4–47590–1500/5–55090 (37) | 26480–710/2–27900–810/6–32760–940/5–37460–1080/6–43940–1250/5–50190–1430/5–57340–1620/5–65440–1850/3–70990 (37) |
| 8. | എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ/ ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് ബ്രാഞ്ചസ്/ സീനിയർ ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ/ അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ഓഫീസർ | 22120– 670/3–24130–770/5 – 27980–890/5–32430–1020/4 –36510–1160/5–42310–1320/4 –47590 – 1500/5 – 55090 – 1700 /4 – 61890 – 1920/4 – 69570 – 2150/2 – 73870 (41) | 28710 – 810/5– 32760 – 940/5 – 37460 –1080/6 – 43940 – 1250/5 – 50190 – 1430/5 – 57340 – 1620/5 – 65440 – 1850/5 – 74690 – 2100/4 – 83090 (40) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 9. | ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ | 32430–1020/4 – 36510 – 1160/5 – 42310 – 1320/4 – 47590 – 1500/5 – 55090 – 1700/4 – 61890 – 1920/4 – 69570 – 2150/4 – 78170 (30) | 39620 – 1080/4 – 43940 – 1250/5 – 50190 – 1430/5 – 57340 – 1620/5 – 65440– 1850/5 – 74690 – 2100/5 – 85190 – 2380/4 – 94710 – 2630/2 – 99970 (35) |
| 10. | ജനറൽ മാനേജർ | 42310 – 1320/4 – 47590– 1500/5 – 55090 – 1700/4 – 61890 – 1920/4 – 69570 – 2150/6 – 82470 (23) | 53050 – 1430/3 – 57340 – 1620/5 – 65440 – 1850/5 – 74690 – 2100/5 – 85190 – 2380/4 – 94700 – 2630/3 – 102600 (25) |

B. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക്–

| ക്രമ നം. | തസ്തിക | നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ | പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ |
|---|---|---|---|
| 1. | പാർട്ട്ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ | 6200–170/5–7050–200/5–8050–220/5– 9150– 250/5 – 10400– 280/5 – 11800 (25) | 9000–300/5–10500–350/5–12250–400/5–14250–450/5–16500–520/5–19100 (25) |
| 2. | പ്യൂൺ/അറ്റൻഡന്റ്/ വാച്ച്മാൻ/ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ഗസ്റ്റ് റൂം അറ്റൻഡന്റ് | 11800– 320/5 – 13400 – 370/5 – 15250 – 420/5 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550– 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 (40) | 16500–520/5–19100–590/5–22050–670/5 – 25400–760/5–29200–870/5– 33550 –980/5 – 38450 (30) |
| 3. | ബിൽ കളക്ടർ/ ഡ്രൈവർ | 13080– 320/1– 13400– 370/5 – 15250–420/5 – 17350 – 480/5 – 19750– 540/5 – 22450– 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/3 – 35780 (39) | 18580– 520/1 – 19100 – 590/5 – 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870/5 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 (31) |
| 4. | ക്ലർക്ക് ഗ്രേഡ് II/കാഷ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ഗോൾഡ് അപ്രൈസർ/കെയർ ടേക്കർ/ക്ലാർക്ക്-കം-ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ റെക്കോർഡ് കീപ്പർ/ ഡഫേദാർ | 14140 – 370/3 – 15250 – 420/5 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450– 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 (48) | 20280 – 590/3 – 22050– 670/5 – 25400– 760/5 – 29200 – 870/5 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/3 – 54720 (36) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 5. | ക്ലാർക്ക് ഗ്രേഡ് I/ ടൈപ്പിസ്റ്റ് II/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് II/ റിസപ്ഷനിസ്റ്റ് – കം – പി.ബി. എക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ | 16090– 420/3 – 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180 /5 – 48650 – 1340/1 – 49990 (44) | 22720–670/4–25400– 760/5 – 29200 –870/5 – 33550 – 980/5 – 38450– 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 (39) |
| 6. | ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് / ടൈപ്പിസ്റ്റ് I/ സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ് I/ കാഷ്യർ/ കസ്റ്റോഡിയൻ/ പ്ലംബർ/ ഇലക്ട്രീഷ്യൻ | 17350 – 480/5 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180 /5 – 48650 – 1340/5 – 55350 (45) | 24730 – 670/1 – 25400 – 760/5 –29200 – 870/5 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120 / 5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440 / 5 – 57600 – 1650/5 –65850 – 1880 /5 – 75250 (41) |
| 7. | സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് / സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ഓവർ സിയർ | 19270– 480/1 – 19750 – 540/5 – 22450 – 620/5 – 25550 – 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180 /5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520 / 5 – 62950 – 1730/4 – 69870 (50) | 26920 – 760/3 – 29200 – 870/5 – 33550 – 980 /5 38450 – 1120 / 5 – 44050 – 12701/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/2 – 90660 (45) |
| 8. | ഫെയർ കോപ്പി സൂപ്രണ്ട്/ അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ/കംപ്യൂട്ടർ എൻജിനീയർ | 20830 – 540/3 – 22450– 620/5 – 25550– 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/ 5 – 62950 – 1730/5 – 71600 (48) | 29200 – 870/5 – 33550 – 980 /5 38450 – 1120 / 5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 (45) |
| 9. | ലോ ഓഫീസർ/ പി. ആർ. ഒ/ മാനേജർ/ ചീഫ് കാഷ്യർ/ പി.എ ടു എം. ഡി./ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ/ പ്രോജക്ട് സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് | 23070 – 620/4 – 25550– 700/5 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/ 5 – 62950 – 1730/5 – 71600– 1970/3 – 77510 (47) | 32680 – 870 / 1 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120 / 5 – 44050 –1270/5 –50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 – 2630/1 – 100430 (42) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 10. | സീനിയർ മാനേജർ | 26250 – 700/4 – 29050 – 800/5 – 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/ 5 – 62950 – 1730/5 – 71600– 1970/5 – 81450 (44) | 38450 – 1120 / 5 – 44050 – 1270/5 –50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 – 2630/2 – 103060 (37) |
| 11 | ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ | 33050 – 910/5 – 37600 – 1030/5 – 42750 – 1180/5 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/ 5 – 62950 – 1730/5 – 71600– 1970/5 – 81450 – 2240/3 – 88170 (38) | 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 – 2630/3 – 105690 (28) |
| 12 | ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ | 45110 – 1180/2 – 48650 – 1340/5 – 55350 – 1520/ 5 – 62950 – 1730/5 – 71600– 1970/5 – 81450 – 2240/5 – 92650 (27) | 64200 – 1650/1 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 – 2630 / 4 – 108320 (20) |

C. **കേരള ബാങ്ക്–**

| ക്രമ നം. | തസ്തിക | ശമ്പള സ്കെയിൽ |
|---|---|---|
| 1. | പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർ | 9000 – 300/5 – 10500 –350/5 – 12250 –400/5 – 14250 –450/5 –16500 – 520/5 – 19100 –590/5 – 22050 (30) |
| 2. | ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് | 16500 – 520/5 – 19100 –590/5 –22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870/5 –33550 – 980/5 –38450 (30) |
| 3. | ബിൽ കളക്ടർ/ഡ്രൈവർ | 18580 – 520/1 – 19100 –590/5 –22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870/5 –33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 (31) |
| 4. | ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ | 20280 – 590/3 – 22050 – 670/5 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870/5 –33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/3 – 54720 (36) |
| 5. | അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ | 24730 – 670/1 – 25400 – 760/5 – 29200 – 870/5 –33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 (41) |

| | | |
|---|---|---|
| 6. | മാനേജർ | 26920 – 760/3 – 29200 – 870/5 –33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/3 – 93040 (46) |
| 7. | ചീഫ് മാനേജർ | 29200 – 870/5 –33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/5 – 97800 (45) |
| 8. | ചീഫ് മാനേജർ (സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്) | 32680 – 870/1 – 33550 – 980/5 – 38450 – 1120/5 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/7 – 102560 (43) |
| 9. | ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ | 40690 – 1120/3 – 44050 – 1270/5 – 50400 – 1440/5 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/7 – 102560 – 2630/8 110450 (38) |
| 10. | ജനറൽ മാനേജർ | 53280 – 1440/3 – 57600 – 1650/5 – 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/7 – 102560 – 2630/5 – 115710 (30) |
| 11. | ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ | 65850 – 1880/5 – 75250 – 2130/5 – 85900 – 2380/7 – 102560 – 2630/8 – 123600 (25) |

അദ്ധ്യായം.7

## ഉപസംഹാരം

കേരള ബാങ്കിന്റെ പേ–യൂണിഫിക്കേഷനും പേ–റിവിഷനും സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ നിർദ്ദേശിച്ച പരിശോധന വിഷയങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഞങ്ങൾക്ക് മുന്നിൽ വന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് ഞങ്ങളുടെ ഭാഗത്തു നിന്നും പരമാവധി ശ്രമിച്ചിട്ടുണ്ട്. സമിതിയുടെ പ്രവർത്തനത്തിൽ ആത്മാർത്ഥമായി സഹായിച്ച സഹകരണ വകുപ്പിലെ എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും ഈ കമ്മിറ്റിക്കുള്ള നന്ദി രേഖപ്പെടുത്തുന്നു. കേരള ബാങ്ക് ശമ്പള ഏകീകരണ/പരിഷ്ക്കരണ കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ട് സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനയ്ക്കായി സമർപ്പിച്ചു കൊള്ളുന്നു.

| | | | |
|---|---|---|---|
| സാംകുട്ടി മാത്യൂസ് | Prof.(Dr) കെ. ശശികുമാർ | റ്റി. രാധാകൃഷ്ണൻ | എം. എൻ. ഗുണവർദ്ധനൻ |
| അംഗം | അംഗം | അംഗം | ഐ.എ.എസ് (Rtd.) |
| | | | (മുൻ ഗവ.സെക്രട്ടറി) |
| | | | ചെയർമാൻ |

## അനുബന്ധം -1

## ശമ്പള പരിഷ്കരണ സമിതിയുടെ യോഗങ്ങൾ

| തീയതി | യോഗം |
|---|---|
| 25.02.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 11.03.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 29.03.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 05.04.2019 | ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ സംഘടനകളുടെ യോഗം.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union |
| 06.04.2019 | കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെ സംഘടനകളുടെ യോഗം<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) |
| 25.04.2019 | ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജനറൽ മാനേജർ , അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർമാരുടെ യോഗം |
| 10.05.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 21.05.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 04.06.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 22.06.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 03.07.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 19.7.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 08.08.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 9.08.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 20.08.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 26.08.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 27.08.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 02.09.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 23.09.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണസമിതി ഏകീകരണ/ |
| 03.10.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |

| | |
|---|---|
| 04.10.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 14.10.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഏകീകരണ/സമിതി |
| 15.10.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 18.10.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 21.10.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 22.10.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 23.10.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |
| 29.10.2019 | ശമ്പള പരിഷ്കരണഏകീകരണ സമിതി/ |

അനുബന്ധം –2

കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ജീവനക്കാരുടെ വിവരണ പട്ടിക

| **All DISTRICT CO-OPERATIVE BANKs** (Statement Showing Number and Existing Pay Scale of Employees as on 31.03.2017) | | | |
|---|---|---|---|
| **SL. NO** | **DESIGNATION** | **Total Bank function Staff as on 31.03.2017** | **existing scale of pay 2017** |
| 1 | General Manager | **11** | **42310-82470** |
| 2 | Deputy General Manager | **39** | **32430 -78170** |
| 3 | Executive officer/ inspector of Branches/Senior Branch Manager/Agricultural Officer | **421** | **22120-73870** |
| 4 | Branch Manager/Superintendent /Chief Accountant/Marketing Officer/Public Relations Officer | **818** | **19620-55090** |
| 5 | Senior Inspector/Senior Accountant/ Chief Cashier/ Assistant Manager | **761** | **17950-49090** |
| 6 | Accountant/inspector/1st Grade Typist | **822** | **15910-41150** |
| 7 | Clerk/Cashier/Steno Typist/ Typist/Typist cum Clerk/Telephone-Telex Operator/Data Entry Operator | **1463** | **14150-35490** |
| 8 | Record Keeper/Bill Collector/ Daffedar/Shroff/Driver/Caretaker | **211** | **12950-33450** |
| 9 | Peon/Watchman/Lift Operator | **582** | **11140-23460** |
| 10 | Part Time Sweeper | **428** | **5790-13330** |
| 11 | Higher Grade Scales : Part Time Sweeper (Grade - 1) | **331** | **6940-16930** |
| 12 | Part Time Sweeper (Grade - 2) | **73** | **8790-21450** |
| 13 | Part Time Sweeper (Grade - 3) | **26** | **10820-26440** |
| 14 | Part Time Sweeper (Grade - 4) | **30** | **12190-30650** |
| 15 | Peon/Watchman/Lift Operator Grade - 1 | **69** | **12570-26440** |
| 16 | Peon/Watchman/Lift Operator Grade - 2 | **13** | **12950-27120** |
| 17 | Peon/Watchman/Lift Operator Grade - 3 | **12** | **15030-36510** |
| 18 | Peon/Watchman/Lift Operator Grade - 4 | **12** | **17440-42310** |
| 19 | Driver (Grade -1) | **11** | **12950-27210** |
| 20 | Driver (Grade -2) | **6** | **15030-36570** |
| 21 | Driver (Grade - 3) | **11** | **17440-42310** |
| 22 | Driver (Grade - 4) | **28** | **17950-43630** |
| 23 | Steno Typist/Typist/Telephone - Telex Operator/ Data Entry Operator (Grade - 1) | **23** | **15910-38830** |
| 24 | Steno Typist/Typist/Telephone - Telex Operator/ Data Entry Operator (Grade - 2) | **4** | **17950-43630** |
| | **Grand Total** | **6205** | |

| **All DISTRICT CO-OPERATIVE BANKs** (Statement Showing Number and Existing Pay Scale of Employees as on 31.03.2019) | | | |
|---|---|---|---|
| **SL. NO** | **DESIGNATION** | **Total Bank function Staff as on 31.03.2019** | **existing scale of pay** |
| 1 | General Manager | **12** | **42310-82470** |
| 2 | Deputy General Manager | **35** | **32430 -78170** |
| 3 | Executive officer/ inspector of Branches/Senior Branch Manager/Agricultural Officer | **399** | **22120-73870** |
| 4 | Branch Manager/Superintendent /Chief Accountant/Marketing Officer/Public Relations Officer | **762** | **19620-55090** |
| 5 | Senior Inspector/Senior Accountant/ Chief Cashier/ Assistant Manager | **761** | **17950-49090** |
| 6 | Accountant/inspector/1st Grade Typist | **856** | **15910-41150** |
| 7 | Clerk/Cashier/Steno Typist/ Typist/Typist cum Clerk/Telephone-Telex Operator/Data Entry Operator | **1465** | **14150-35490** |
| 8 | Record Keeper/Bill Collector/ Daffedar/Shroff/Driver/Caretaker | **239** | **12950-33450** |
| 9 | Peon/Watchman/Lift Operator | **488** | **11140-23460** |
| 10 | Part Time Sweeper | **351** | **5790-13330** |
| 11 | Higher Grade Scales : Part Time Sweeper (Grade - 1) | **323** | **6940-16930** |
| 12 | Part Time Sweeper (Grade - 2) | **93** | **8790-21450** |
| 13 | Part Time Sweeper (Grade - 3) | **22** | **10820-26440** |
| 14 | Part Time Sweeper (Grade - 4) | **33** | **12190-30650** |
| 15 | Peon/Watchman/Lift Operator Grade - 1 | **45** | **12570-26440** |
| 16 | Peon/Watchman/Lift Operator Grade - 2 | **14** | **12950-27120** |
| 17 | Peon/Watchman/Lift Operator Grade - 3 | **9** | **15030-36510** |
| 18 | Peon/Watchman/Lift Operator Grade - 4 | **11** | **17440-42310** |
| 19 | Driver (Grade -1) | **28** | **12950-27210** |
| 20 | Driver (Grade -2) | **4** | **15030-36570** |
| 21 | Driver (Grade - 3) | **3** | **17440-42310** |
| 22 | Driver (Grade - 4) | **23** | **17950-43630** |
| 23 | Steno Typist/Typist/Telephone - Telex Operator/ Data Entry Operator (Grade - 1) | **40** | **15910-38830** |
| 24 | Steno Typist/Typist/Telephone - Telex Operator/ Data Entry Operator (Grade - 2) | **3** | **17950-43630** |
| | **Grand Total** | **6019** | |

| KSCB Statement Showing Number and Existing Pay Scale of Employees as on 31.03.2017 | | | |
|---|---|---|---|
| **SL. NO** | **DESIGNATION** | **Total Bank function Staff as on 31.03.2017** | **existing scale of pay** |
| 1 | Chief General Manager | **1** | **45110-92650** |
| 2 | Deputy General Manager | **6** | **33050-88170** |
| 3 | Senior General Manager | **34** | **26250-81450** |
| 4 | Law Officer/Public Relations Officer/Manager/ Chief Cashier/PA to MD/ Assistant Engineer/ Project Specialist | **38** | **23070-77510** |
| 5 | Fair Copy Superintendent/ Accounts Officer/ Computer Engineer | **5** | **20830-71600** |
| 6 | Senior Accountant / Special Assistant/ Overseer | **33** | **19270-69870** |
| 7 | Junior Assistant/ Typist Gr I/ Steno Typist Gr I/ Cashier/ Custodian/ Plumber/ Electrician | **28** | **17350-55350** |
| 8 | Clerk Gr I/Typist II/Steno Typist II/Receptionist cum PBX Operator/Data Entry Operator | **53** | **16090-49990** |
| 9 | Clerk Gr II/Cash Assistant/ Gold Appraiser/ Care taker/ Clerk - cum - Typist/ Telex Operator/ Record Keeper/ Daffedar | **17** | **14140-48650** |
| 10 | Bill Collector/ Driver | **8** | **13080-40690** |
| 11 | Peon Attendant / Watcher / Lift Operator/ Guest House Attendant | **17** | **11800-33050** |
| 12 | Part Time Contingent Employee | **28** | **6200-11800** |
| 13 | full Time Contingent Employee | | |
| 14 | Higher Grade Scales : Watchmen/Lift Operator/ Peon/ Attendant/ Guest Room Attendant (1st Higher Grade) | | |
| 15 | Watchmen/ Lift Operator/ Peon/ Attendant/ Guest Room Attendant (2nd Higher Grade) | **8** | **14140-48650** |
| 16 | Watchmen/ Lift Operator/ Peon/ Attendant/ Guest Room Attendant (3rd Higher Grade) | **13** | **14510-51330** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 17 | Watchmen/ Lift Operator/ Peon/ Attendant/ Guest Room Attendant (4th Higher Grade) | **5** | **15670-54010** |
| 18 | Driver (1st Higher Grade) | | |
| 19 | Driver (2nd Higher Grade) | | |
| 20 | Driver (3rd Higher Grade) | | |
| 21 | Driver (4th Higher Grade) | | |
| 22 | Steno Typist II/Typist Gr II/ Data Entry Operator/ Receptionist cum PBX operator (1st Higher Grade) | | |
| 23 | Steno Typist II/Typist Gr II/ Data Entry Operator/ Receptionist cum PBX operator (2nd Higher Grade) | **1** | **17830-59910** |
| 24 | Telex Operator (1st Higher Gr) | | |
| 25 | Telex Operator (2nd Higher Gr) | | |
| 26 | Telex Operator (3rd Higher Gr) | | |
| 27 | Telex Operator (4th Higher Gr) | | |
| 28 | Plumber/Electrician (1st Higher Grade) | | |
| 29 | Plumber/Electrician (2nd Higher Grade) | **3** | **19270-55350** |
| 30 | Overseer (1st Higher grade) | | |
| 31 | Overseer (2nd Higher grade) | **1** | **20830-66410** |
| 32 | Law Officer/Project Specialist / Assistant Engineer (1st Higher Grade) | **1** | **26250-81450** |
| 33 | Law Officer/Project Specialist / Assistant Engineer (2nd Higher Grade) | | |
| 34 | Clerk Gr II (HG) | **11** | **16090-49990** |
| **Total Amount** | | **311** | |

## KSCB Statement Showing Number and Existing Pay Scale of Employee as on 31.03.2019

| SL. NO | DESIGNATION | Total Bank function Staff as on 31.03.2019 | existing scale of pay (Pay revised as per Order No.39/2016/co-op dated 20.09.2016) |
|---|---|---|---|
| 1 | Chief General Manager | **1** | **45110-92650** |
| 2 | Deputy General Manager | **8** | **33050-88170** |
| 3 | Senior General Manager | **33** | **26250-81450** |
| 4 | Law Officer/Public Relations Officer/Manager/ Chief Cashier/PA to MD/ Assistant Engineer/ Project Specialist | **38** | **23070-77510** |
| 5 | Fair Copy Superintendent/ Accounts Officer/ Computer Engineer | **37** | **20830-71600** |
| 6 | Senior Accountant / Special Assistant/ Overseer | **25** | **19270-69870** |
| 7 | Junior Assistant/ Typist Gr I/ Steno Typist Gr I/ Cashier/ Custodian/ Plumber/ Electrician | **16** | **17350-55350** |
| 8 | Clerk Gr I/Typist II/Steno Typist II/Receptionist cum PBX Operator/Data Entry Operator | **44** | **16090-49990** |
| 9 | Clerk Gr II/Cash Assistant/ Gold Appraiser/ Care taker/ Clerk - cum - Typist/ Telex Operator/ Record Keeper/ Daffedar | **14** | **14140-48650** |
| 10 | Bill Collector/ Driver | **12** | **13080-40690** |
| 11 | Peon Attendant / Watcher / Lift Operator/ Guest House Attendant | **16** | **11800-33050** |
| 12 | Part Time Contingent Employee | **43** | **6200-11800** |
| 13 | Full Time Contingent Employee | **11** | **11800-33050** |
| 14 | Higher Grade Scales : Watchmen/Lift Operator/ Peon/ Attendant/ Guest Room Attendant (1st Higher Grade) | | |
| 15 | Watchmen/ Lift Operator/ Peon/ Attendant/ Guest Room Attendant (2nd Higher Grade) | **1** | **14140-48650** |
| 16 | Watchmen/ Lift Operator/ Peon/ Attendant/ Guest Room Attendant (3rd Higher Grade) | **13** | **14510-51330** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 17 | Watchmen/ Lift Operator/ Peon/ Attendant/ Guest Room Attendant (4th Higher Grade) | **5** | **15670-54010** |
| 18 | Driver (1st Higher Grade) | | |
| 19 | Driver (2nd Higher Grade) | | |
| 20 | Driver (3rd Higher Grade) | | |
| 21 | Driver (4th Higher Grade) | | |
| 22 | Steno Typist II/Typist Gr II/ Data Entry Operator/ Receptionist cum PBX operator (1st Higher Grade) | | |
| 23 | Steno Typist II/Typist Gr II/ Data Entry Operator/ Receptionist cum PBX operator (2nd Higher Grade) | **1** | **17830-59910** |
| 24 | Telex Operator (1st Higher Gr) | | |
| 25 | Telex Operator (2nd Higher Gr) | | |
| 26 | Telex Operator (3rd Higher Gr) | | |
| 27 | Telex Operator (4th Higher Gr) | | |
| 28 | Plumber/Electrician (1st Higher Grade) | | |
| 29 | Plumber/Electrician (2nd Higher Grade) | **3** | **19270-55350** |
| 30 | Overseer (1st Higher grade) | | |
| 31 | Overseer (2nd Higher grade) | **1** | **20830-66410** |
| 32 | Law Officer/Project Specialist / Assistant Engineer (1st Higher Grade) | **1** | **26250-81450** |
| 33 | Law Officer/Project Specialist / Assistant Engineer (2nd Higher Grade) | | |
| 34 | Clerk Gr II (HG) | **11** | **16090-49990** |
| **Total Amount** | | **334** | |

## അനുബന്ധം.3

**ശമ്പള പരിഷ്കരണ/ശമ്പള ഏകീകരണ സമിതി മുമ്പാകെ കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെയും സംഘടനകൾ സംയുക്തമായി ഉന്നയിച്ച അഭിപ്രായങ്ങൾ സംബന്ധിച്ചും, മറ്റ് സംഘടനകൾ വ്യക്തികൾ എന്നിവർ സമിതി മുമ്പാകെ ഉന്നയിച്ച വിഷയങ്ങളും അതിന്മേലുള്ള സമിതിയുടെ അഭിപ്രായങ്ങളും.**

| വിഷയങ്ങൾ | അഭിപ്രായങ്ങൾ |
|---|---|
| 1. <u>ഗ്രാറ്റുവിറ്റി</u><br>കേന്ദ്ര സർക്കാർ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പരിധി 30 ലക്ഷം രൂപയായി ഉയർത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നും സമാന ബാങ്കിംഗ് മേഖലയിൽ ഇത് നടപ്പിലാക്കി വരുന്നതിനാലും പേയ് മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ടിലെ മെച്ചപ്പെട്ട ആനുകൂല്യം നൽകാമെന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉപരി പരിധി പരിഗണിക്കാതെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആനുകൂല്യം സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജില്ലാ സഹകരണ ജീവനക്കാർക്കും അനുവദിക്കേ ണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല. |
| 2. <u>സബ് സ്റ്റാഫ് ജീവനക്കാരുടെ പ്രമോഷൻ</u><br>സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെ തസ്തികയായ റെക്കോർഡ് കീപ്പർ ഗോൾഡ് അപ്രൈസർ, കെയർ ടേക്കർ, ബിൽ കളക്ടർ എന്നീ തസ്തികയിലുള്ളവരെ പുതിയ പ്രമോഷൻ പോസ്റ്റ് സൃഷ്ടിച്ച് അപ്ഗ്രേഡ് ചെയ്യണം. ഇതിലേക്കായി പുതിയ സ്കെയിലും സൃഷ്ടിയ്ക്കേണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA) | ഏകീകരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ട്. |

| | |
|---|---|
| ➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | |
| 3. **<u>ക്ലാർക്ക് ഗ്രേഡ് II തസ്തികയിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ പ്രമോഷൻ</u>**<br>ക്ലാർക്ക് ഗ്രേഡ് II തസ്തികയിൽ വർഷങ്ങളോളം ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് നിലവിലെ നിയമത്തിൽ പ്രമോഷൻ സാധ്യത കുറവായതിനാൽ മറ്റു ക്ലറിക്കൽ വിഭാഗത്തിലെ ജീവനക്കാരുടെ സീനിയോറിറ്റി നഷ്ടപ്പെടുത്താതെ ഉയർന്ന പ്രത്യേക തസ്തികയിലേയ്ക്ക് പ്രമോട്ട് ചെയ്ത് അപ്ഗ്രേഡ് ചെയ്യണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്നു.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | ഏകീകരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ട്. |
| 4. **<u>പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാരുടെ പ്രമോഷൻ</u>**<br>സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാർക്ക് ഒഴിവുള്ള പൃൂൺ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് പ്രമോഷൻ മുഖാന്തരം പ്യൂൺ തസ്തികകളിൽ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് പരിഗണിക്കുവാൻ 2 : 1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ നിലവിലെ പാർട്ട്ടൈം ജീവനക്കാർക്കുടെ പ്രമോഷൻ ലഭിക്കത്തക്കവിധം നിയമത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കണം.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS) | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല |

| | |
|---|---|
| ➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | |
| 5. <u>പാർട് ടൈം സ്വീപ്പർമാരുടെ പ്രമോഷൻ ഉൾപ്പടെ വിഷയങ്ങൾ</u><br>1. സംസ്ഥാന- ജില്ലാ ബാങ്കുകളിലെ യോഗ്യരായ പാർട് ടൈം സ്വീപ്പർ, പാർട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് നിലവിലുള്ള ശിപായി തസ്തികകളിലെ ഒഴിവുകളുടെയും ക്ലാസിഫിക്കേഷൻ പരിഷ്കരണത്തെ തുടർന്നുണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ സീനിയോറിറ്റി അനുസരിച്ച് ലയനത്തിന് മുമ്പായി പ്രമോഷൻ അനുവദിക്കണം.<br>2. സംസ്ഥാന - ജില്ലാ ബാങ്കുകളിൽ നിലവിലുള്ള പാർട് ടൈം സ്വീപ്പർ - പാർട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ ഓപ്ഷൻ സ്വീകരിച്ച് അവരുടെ തസ്തിക ഫുൾടൈം സ്വീപ്പറാക്കി മാറ്റുകയും മറ്റ് ജീവനക്കാരുടെ എല്ലാ സേവന വ്യവസ്ഥകളും ഇവർക്ക് ബാധകമാക്കേണ്ടതും ഭാവിയിൽ ശിപായി തസ്തികയിലുണ്ടാകുന്ന 50 ശതമാനം ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് പ്രമോഷന് സംവരണം നിശ്ചയിക്കേണ്ടതുമാണ്.<br>3. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ നിലവിലെ ഫുൾടൈം കണ്ടിജന്റ് / ഗസ്റ്റ് ഹൗസ് അറ്റൻഡർ തസ്തികയിലെ ജീവനക്കാരെ അവരുടെ കാറ്റഗറിയിൽ മാറ്റം വരുത്തി ലയനത്തിന് മുമ്പായി ശിപായി തസ്തികയിലേയ്ക്ക് വിന്യസിക്കേണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI) | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല, ഇത് പ്രൊമോഷൻ പോളിസിയുടെ ഭാഗമായുള്ളതാണ്. |

| | |
|---|---|
| ➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | |
| 6. **<u>സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ഗോൾഡ് അപ്രൈസർ/കാഷ് അസിസ്റ്റന്റ് / പ്യൂൺ/ബിൽ കളക്ടർ തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാരുടെ സംരക്ഷണം</u>**<br>i) കാഷ്യർ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് പ്രമോഷൻ നിഷേധിക്കപ്പെട്ട സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ഗോൾഡ് അപ്രൈസർ/കാഷ് അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിലുള്ള ജീവനക്കാരെ കാഷ്യറുടെ സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് ലയനത്തിന് മുമ്പായി പ്രമോഷൻ നൽകി നിയമിക്കണം.<br>ii) സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ പി. എസ്. സി. നിയമന ചട്ടങ്ങൾ നിലവിൽ വരുന്നതിന് മുമ്പ് സർവ്വീസിലുണ്ടായിരുന്ന പ്യൂൺ, ബിൽ കളക്ടർ തസ്തികയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് അവർ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടായിരുന്ന യോഗ്യതാ മാനദണ്ഡങ്ങൾ അനുസരിച്ച് ഒഴിവുകളും കണക്കിലെടുക്കാതെ ലയനത്തിന് മുമ്പായി അടുത്ത തസ്തികയിലേയ്ക്ക് പ്രമോഷൻ അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA)<br>All Kerala State and District Co-operative Bank Loan and Deposit Collectors Association | ഇത്തരം തസ്തികകളിൽ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ വിഷയങ്ങൾ പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ട്.<br><br>സമിതി പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ട് |
| 7. **<u>ഹയർഗ്രേഡ് പരിഷ്കരണം</u>**<br>സംസ്ഥാന - ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് ജീവനക്കാർക്ക് കഴിഞ്ഞ കാൽ നൂറ്റാണ്ടിലധികമായി സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് വ്യവസ്ഥകളാണ് അനുവദിച്ചു വന്നിട്ടുള്ളത്. 2012 ലെ ജീവനക്കാരുടെ | ഹയർഗ്രേഡ് നിലനിർത്തിയിട്ടുണ്ട്. |

| | |
|---|---|
| ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മിറ്റി ഇതനുസരിച്ച് സർക്കാരിന് ശുപാർശ നൽകിയിരുന്നതാണെങ്കിലും ഇത് വരെ നടപ്പാക്കിയിട്ടില്ല. സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ ഹയർഗ്രേഡ് വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം എൻട്രി കേഡർ ക്ലാർക്ക് ഉൾപ്പെടെയുള്ള തസ്തികയിലെയും സമാന സ്കെയിലുള്ള ഇതര തസ്തികകളിലെയും ജീവനക്കാർക്ക് 8, 15, 22, 27 വർഷങ്ങൾക്ക് 4 ഹയർഗ്രേഡുകൾക്കും ക്ലാർക്ക് സ്കെയിലിന് മുകളിലുള്ള സ്കെയിൽ എൻട്രി കേഡറുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് 8, 15 വർഷങ്ങളിൽ 2 ഹയർ ഗ്രേഡുകൾക്കും അർഹതയുണ്ട്.<br>അതിനാൽ 01.04.2012 മുതൽ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭ്യമാകേണ്ട മേൽ ഹയർഗ്രേഡ് പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച് അർഹരായ ജിവനക്കാർക്ക് ലയനത്തിന് മുമ്പായി മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ ഹയർഗ്രേഡ് അനുവദിച്ച് ശമ്പള ഫിക്സേഷൻ നൽകേണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | |
| 8 . <u>നിയമനം പ്രമോഷൻ തുടങ്ങിയവ</u><br><u>ജനറൽ പ്രമോഷൻ</u><br>സംസ്ഥാന - ജില്ലാ ബാങ്കുകളിലെ നേരിട്ട് നിയമനത്തിനായി നീക്കി വെക്കപ്പെട്ട തസ്തികകളിൽ ഉൾപ്പെടെ നിലവിലുള്ള മുഴുവൻ ഒഴിവുകളിലും ഭാവിയിൽ ഉണ്ടാകാനിടയുള്ള ഒഴിവുകളിലും യോഗ്യതയുടെയും സീനിയോറിറ്റിയുടെയും ചട്ടപ്രകാരമുള്ള യോഗ്യതാ പരീക്ഷയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാരിൽ നിന്ന് പ്രമോഷൻ വഴി തന്നെ നികത്തുന്നതിന് വ്യവസ്ഥയുണ്ടാകണം. നിലവിൽ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന പ്രമോഷൻ അവസരങ്ങളും രീതികളും പൂർണ്ണമായും സംരക്ഷിക്കപ്പെടണം.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI) | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല |

| | |
|---|---|
| ➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | |
| **9. <u>ടെക്നിക്കൽ / ലോവർ കേഡർ ജീവനക്കാരുടെ പ്രമോഷൻ</u>**<br>സംസ്ഥാന - ജില്ലാ ബാങ്കുകളിലെ പ്യൂൺ/ഡ്രൈവർ/ടെക്നിക്കൽ തസ്തികകളിലെയും സബ്സ്റ്റാഫ്/ലോവർ കേഡറുകളിലെയും ജീവനക്കാർക്ക് ജില്ലാ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെ നിലവിലെ സർവ്വീസ് റഗുലേഷൻ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരമുള്ള യോഗ്യത നേടിയാൽ ക്ലാർക്ക് തസ്തികയിലേയ്ക്ക് 5:2 അനുപാതത്തിൽ (നിയമനവും,പ്രമോഷനും)പ്രമോഷൻ നൽകേണ്ട താണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല |
| **10. <u>ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ പ്രമോഷൻ</u>**<br>സംസ്ഥാന-ജില്ലാ ബാങ്കുകളിലെ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ, ടെലഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ തുടങ്ങി ടെക്നിക്കൽ കേഡറുകളിൽ ഉൾപ്പെടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ക്ലാർക്ക് തസ്തികയുടെ യോഗ്യത നേടുന്ന മുറയ്ക്ക് ക്ലാർക്ക് തസ്തികയുടെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നിലവിലുള്ള ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് കൊണ്ട് സീനിയോറിറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉയർന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്ക് പ്രമോഷന് പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees | തസ്തിക സംയോജനത്തിന്റെ ഭാഗമായി പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ട്. |

| | |
|---|---|
| Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | |
| **11. അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ഓഫീസർ/പി.ആർ.ഒ. തുടങ്ങിയ തസ്തികകൾ**<br>കേരള ബാങ്ക് രൂപീകരിക്കപ്പെടുമ്പോൾ കാർഷിക സഹകരണ വായ്പാ മേഖലയിലെ അപ്പക്സ് സ്ഥാപനം എന്ന നിലയിൽ കൃഷി വിഭാഗത്തിനും, ബാങ്കിന്റെ അനന്തമായ വികസന സാദ്ധ്യതകൾ മുന്നിൽ കണ്ട് പ്രചരണ - കമ്മ്യൂണിക്കേഷൻ വിഭാഗത്തിനും പ്രത്യേക പ്രാധാന്യം നൽകേണ്ടതുണ്ട്. അതിനാൽ നിലവിലുള്ള അഗ്രികൾച്ചറൽ ഓഫീസർ, പി. ആർ. ഒ. തസ്തികകൾ അതേപടി നിലനിർത്തുകയും അതിനായി പ്രത്യേകം വിഭാഗങ്ങൾ സൃഷ്ടിച്ച് ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാരുടെ പ്രൊഫഷണൽ വൈദഗ്ധ്യം ഉപയോഗപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. മേൽ തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 8, 15 വർഷങ്ങളിലെ സേവനങ്ങൾക്ക് 2 ഹയർഗ്രേഡുകൾ അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | തസ്തിക ഏകീകരണ ശുപാർശകൾ പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ട്. |
| **12. ഫുൾടൈം സ്വീപ്പർ പ്രമോഷൻ**<br>സംസ്ഥാന-ജില്ലാ ബാങ്കുകളിലെ നിലവിലെ പാർട് ടൈം സ്വീപ്പർ, പാർട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് തസ്തികകൾ ഫുൾടൈം തസ്തികയായി മാറുമ്പോൾ പ്രസ്തുത തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയമല്ല. |

| | |
|---|---|
| ശിപായി തസ്തികകളിലുണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിൽ യോഗ്യതയുടെയും സീനിയോറിറ്റിയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ 50 ശതമാനം പ്രമോഷന് സംവരണം ഏർപ്പെടുത്തേ ണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | |
| **13. <u>ഫെയർകോപ്പി സൂപ്രണ്ട്.</u>**<br>സംസ്ഥാന-ജില്ലാ ബാങ്കുകളിൽ ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുകയും, ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തികയിൽ തുടരുകയും ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ നിലവിലുള്ളതുപോലെ 5:1 അനുപാതത്തിൽ ഫെയർ കോപ്പി സൂപ്രണ്ട് തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് പ്രമോഷന് അവസരം നൽകേണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല |
| **<u>14. ക്ലാർക്ക് – II</u>**<br>സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ വർഷങ്ങളായി ക്ലാർക്ക് II തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ക്ലാർക്ക് I തസ്തികയിലേയ്ക്ക് പ്രമോഷൻ അനുവദിക്കേ ണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല |

| | |
|---|---|
| Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | |
| **15. <u>നിത്യനിധി നിക്ഷേപ/വായ്പാ കലക്ഷൻ ഏജന്റ്മാരുടെ സംരക്ഷണം</u>**<br>ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിൽ സർക്കാരിന്റേയോ സഹകരണ രജിസ്ട്രാറുടെയോ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിത്യനിധി നിക്ഷേപ/വായ്പാ കലക്ഷൻ ഏജന്റ്മാരുടേയും സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ കലക്ഷൻ ഏജന്റ്മാരുടെയും തൊഴിലിന് സംരക്ഷണം നൽകേണ്ടതാണ്.<br>അതോടൊപ്പം സംസ്ഥാന-ജില്ലാ ബാങ്കുകളിൽ ഐടി/ടെക്നിക്കൽ വിഭാഗങ്ങളിൽ ദീർഘകാലമായി ജോലി ചെയ്ത് വരുന്ന ജീവനക്കാരുടെ തൊഴിൽ സുരക്ഷ ഉറപ്പ് വരുത്താൻ ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA)<br>➢ All Kerala State and District Co-operative Bank Loan and Deposit Collectors Association | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല |
| **16. <u>പെൻഷൻ പദ്ധതി</u>**<br>സംസ്ഥാന-ജില്ലാ ബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെ നിലവിലുള്ള സ്വാശ്രയ പെൻഷൻ പദ്ധതിയിലെ അപാകതകളും വിവേചനങ്ങളും മൂലം പെൻഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിരവധി വ്യവഹാരങ്ങൾ കോടതികളിൽ നിലനിൽക്കുകയാണ്. അതിനാൽ പെൻഷൻ പദ്ധതിയിലെ അപാകതകൾ പരിഹരിച്ച് റിട്ടയർ ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് വിവേചനങ്ങളില്ലാതെ | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല |

| | |
|---|---|
| മാന്യമായ പെൻഷൻ ലഭ്യമാകുംവിധം, മറ്റ് വാണിജ്യ ബാങ്കുകൾക്ക് സമാനമായി കേരളാബാങ്ക് തന്നെ ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ നേരിട്ട് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | |
| **17. ചികിത്സാ സഹായ പദ്ധതി**<br>ജീവനക്കാരുടെയും ആശ്രിതരായ കുടുംബാഗങ്ങളുടെയും രോഗ ചികിത്സാ ചെലവുകൾ പൂർണ്ണമായും ലഭിക്കുംവിധമുള്ള മെഡിക്കൽ ഇൻഷ്വറൻസ് പദ്ധതി നടപ്പിൽ വരുത്തണം. ഇതിനായി സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ നിലവിലുള്ള മെഡിക്കൽ ഇൻഷ്വറൻസ് പദ്ധതി 5 ലക്ഷം രൂപയിൽ നിന്ന് 10 ലക്ഷം രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിച്ച് നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ച് കൊണ്ട് നടപ്പിൽ വരുത്താവുന്നതാണ്. ചികിത്സാ പദ്ധതിയുടെ ആനുകൂല്യം റിട്ടയർ ചെയ്ത ജീവനക്കാർക്കും ആശ്രിതർക്കും കൂടി ബാധകമാക്കേണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല |
| **18. നിലവിലുള്ള അവകാശങ്ങൾക്ക് സംരക്ഷണം/ഗ്രീവൻസ് സെൽ**<br>ജീവനക്കാരുടെ നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥാപരവും വർഷങ്ങളായി അനുഭവിച്ച വരുന്നതുമായ | |

| | |
|---|---|
| അവകാശങ്ങൾ കേരളാ ബാങ്കിൽ സംരക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്. ജീവനക്കാരുടെ സർവ്വീസ് സംബന്ധമായ വിഷയങ്ങൾ ഫിക്സേഷൻ അപാകതകൾ സീനിയോറിറ്റി തുടങ്ങിയ തർക്കങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണുന്നതിനായി ജീവനക്കാരുടെ പ്രതിനിധികൾ കൂടി അംഗങ്ങളായ ഒരു എംപ്ലോയീസ് ഗ്രീവെൻസ് സെല്ലിന് രൂപം നൽകേണ്ടതാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees | സമിതിയുടെ പരിഗണന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല |
| **19. കേഡർ സംയോജനം**<br>ലയനശേഷം സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ 20 ശാഖകൾക്കുമാത്രമേ ലൈസൻസ് ലഭിക്കുകയുള്ളൂവെന്നും തുടർന്ന് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ എല്ലാ ശാഖകൾക്കും RBI ലൈസൻസ് അനുവദിക്കണമെന്നില്ലെന്നും ലൈസൻസ് ലഭിക്കാത്ത് ശാഖകൾ അടച്ചുപൂട്ടേണ്ടി വന്നാൽ അത്തരം ശാഖകളിലെ ജീവനക്കാരെ സൂപ്പർ ന്യൂമററി യായി നിലനിർത്തേണ്ടി വരുമെന്നും അതുകാരണം സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ ജീവനക്കാർക്ക് തങ്ങളുടേതല്ലാത്ത കാര്യത്തിന് പ്രമോഷൻ ഉൾപ്പെടെയുള്ള നഷ്ടങ്ങൾ സഹിക്കേണ്ടി വരുമെന്ന് പരാതി ഉന്നയിച്ചിട്ടുണ്ട്.<br>രണ്ട് സ്ഥാപനങ്ങൾ തമ്മിൽ ലയിപ്പിക്കുമ്പോൾ ഇരു സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും ഒരേ കേഡറിൽ സമാനമായ ജോലികൾ ചെയ്തുവരുന്ന ജീവനക്കാരെ തുല്യരായി പരിഗണിക്കുകയെന്നത് സാർവ്വത്രികമായി അംഗീകരിക്കപ്പെടുന്ന HR സംയോജന രീതിയാണെന്നതും ഉൾക്കൊള്ളേണ്ടതാണ്. അതിനാൽ സംസ്ഥാന-ജില്ലാബാങ്ക് ജീവനക്കാരുടെ കേഡറുകൾ സംയോജിപ്പിക്കുമ്പോൾ ഇരു ബാങ്കുകളിലേയും ഒരേ കേഡറിലുള്ള ജീവനക്കാരെ തുല്യരായി സംയോജിപ്പിച്ച് ശ്രീറാം കമ്മിറ്റി നിർദ്ദേശിച്ച തസ്തികകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ താഴെ പറയും | തസ്തിക സംയോജന ശുപാർശയുടെ ഭാഗമായി പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ട് |

| | |
|---|---|
| വിധം വിന്യസിക്കാവുന്നതാണ്. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ ജില്ലാ ബാങ്കുകളിൽ നിന്ന് വ്യത്യസ്തമായി അധികമായുള്ള അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ തസ്തികയ്ക്ക് സമാനമായി, ജില്ലാ ബാങ്കുകളുടെ ഗ്രേഡ് എ, ബി ശാഖകളിൽ നിന്നുള്ള രണ്ട് വീതം സീനിയർ അക്കൗണ്ട്സ് തസ്തികകളിൽ നിന്ന് ഒന്നുവീതം അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ തസ്തികയായി ഉയർത്തി (ഗ്രേഡ് എ ശാഖയിൽ – 1 തസ്തിക, ഗ്രേഡ് ബി. ശാഖയിൽ – 1 തസ്തിക) ജില്ലാ ബാങ്കുകളിലെ സീനിയർമാരായ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് മാർക്ക് പ്രമോഷൻ നൽകി വിന്യസിക്കേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർമാരും ജില്ലാ ബാങ്കുകളിലെ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റുമാരും സമാനമായ ജോലികളാണ് ചെയ്യുന്നത് എന്നതും, ജില്ലാ ബാങ്കുകളിലെ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റുമാർ, സംസ്ഥാന ബാങ്കുകളിലെ അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർമാരെ അപേക്ഷിച്ച് ശരാശരി 10 വർഷമെങ്കിലും അധിക സർവ്വീസ് ഉള്ളവരാണെന്നതും പരിഗണിക്കേണ്ട വസ്തുതയാണ്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | |
| **20. കേരള ബാങ്ക് – തസ്തിക സംയോജനത്തിനായി സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെ സംഘടനകളുടെ സംയുക്ത പ്രൊപ്പോസൽ** | തസ്തിക സംയോജന ശുപാർശയുടെ |

| കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്ക് | ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് | കേരള കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് (പ്രൊപ്പോസ്ഡ്) |
|---|---|---|
| ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ | | ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ |
| ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ | ജനറൽ മാനേജർ | ജനറൽ മാനേജർ |

| | | |
|---|---|---|
| സീനിയർ മാനേജർ | ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ | ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ |
| മാനേജർ | സീനിയർ മാനേജർ | അസിസ്റ്റന്റ് ജനറൽ മാനേജർ |
| അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ | ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ | ചീഫ് മാനേജർ |
| സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് | സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് | സീനിയർ മാനേജർ |
| അക്കൗണ്ടന്റ് | അക്കൗണ്ടന്റ് | മാനേജർ |
| ക്ലർക്ക് ഗ്രേഡ് I & II | ക്ലർക്ക് / കാഷ്യർ | ക്ലർക്ക് |
| ഗോൾഡ് അപ്രൈസർ/ കാഷ്യർ | | കാഷ്യർ |
| ബിൽ കളക്ടർ / ഡ്രൈവർ | ബിൽ കളക്ടർ / ഡ്രൈവർ | ബിൽ കളക്ടർ / ഡ്രൈവർ |
| കെയർ ടേക്കർ | കെയർ ടേക്കർ | കെയർ ടേക്കർ |
| പ്യൂൺ, ഫുൾടൈം കണ്ടിജന്റ് എംപ്ലോയി/ ഗസ്റ്റ് റൂം അറ്റന്റന്റ് | പ്യൂൺ | പ്യൂൺ |
| പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് എംപ്ലോയി | പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് എംപ്ലോയി | ഫുൾടൈം കണ്ടിജന്റ് എംപ്ലോയി |

- നിലവിൽ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലുള്ള ടെക്നിക്കൽ / ഓഫീസർ തസ്തികകൾ അതേ സ്റ്റാറ്റസ്കോ നിലനിർത്തി പുതിയ ബാങ്കിലേക്ക് പരിഗണിക്കണം. District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)
- All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)
- All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)
- Kerala State Co-operative Bank Employees

ഭാഗമായി പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ട്.

| | |
|---|---|
| Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | |
| **21. സീനിയോറിറ്റി**<br>ജീവനക്കാരുടെ നിലവിലുള്ള കേഡറുകളിലെ സീനിയോറിറ്റിക്ക് മുൻഗണന നൽകേണ്ടതാണ്. അതോടൊപ്പം ഒരേ കേഡറിലെ ജീവനക്കാരുടെ സർവ്വീസ് സീനിയോറിറ്റിക്ക് (നിലവിലുള്ള കേഡറിന്റെ എൻട്രി പോസ്റ്റ് മുതലുള്ള സീനിയോറിറ്റി) വെയിറ്റേജ് നൽകുന്നത് കൂടി പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്. ചില ജില്ലാ ബാങ്കുകളിൽ നിരവധി വർഷങ്ങളുടെ സർവ്വീസുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പോലും പ്രമോഷനുകൾ തീർത്തും പരിമിതമായ സാഹചര്യങ്ങൾ കൂടി പരിഗണിച്ച് കൊണ്ടാണ് ഇത്തരമൊരു നിർദ്ദേശം മുന്നോട്ട് വെക്കുന്നത്.<br>➢ District Co-operative Bank Employees Federation, kerala (BEFI)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Congress (AIBEA)<br>➢ All Kerala District Co-operative Bank Employees Union (HMS)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Federation, (BEFI)<br>➢ Kerala State Co-operative Bank Employees Organisation (AIBEA) | പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ട്. |
| **22. ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിൽ നിന്നും PSC മുഖേന 'By-Transfer' വ്യവസ്ഥയിൽ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ നിയമനം ലഭിച്ച ജീവനക്കാർ നൽകുന്ന അപേക്ഷ.**<br>വിവിധ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലും പ്രാഥമിക ബാങ്കുകളിലും പി.എസ്.സി. മുഖേനയുള്ള നിയമനങ്ങൾക്ക് ശമ്പള സംരക്ഷണവും ശമ്പള പരിഷ്കരണ വേളയിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജും ലഭിക്കാൻ വ്യവസ്ഥയുള്ളതിനാൽ, ഞങ്ങൾ സർക്കാരിന് അപേക്ഷ നൽകുകയും സർക്കാർ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും നിയമ വകുപ്പിന്റെയും അനുമതിയോടെ ബഹു. സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ മുഖേന 17-11-2018 ൽ സർക്കുലർ നമ്പർ 60/2018 ആയി കെ.എസ്.ആർ. പാർട്ട് 1, റൂൾ 30 പ്രകാരം ശമ്പള സരംക്ഷണം അനുവദിച്ച് | പരിഗണനാർഹമല്ല |

| | |
|---|---|
| ഉത്തരവായി. എന്നാൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് സംബന്ധിച്ച് സഹകരണ വകുപ്പിൽ അന്വേഷിച്ചപ്പോൾ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് സംബന്ധിച്ച കാര്യങ്ങൾ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലാണ് പരാമർശിക്കുന്നത് എന്നാണ് സഹകരണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ വാക്കാൽ അറിയിച്ചത്. ഞങ്ങളുടെ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലേയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലേയും മൊത്തം സേവനകാലം സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജിന് പരിഗണിക്കണമെന്ന് താഴ്മയായി അപേക്ഷിക്കുന്നു. ഇതേ വിഷയം കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമവികസന ബാങ്കിൽ നിന്നും PSC മുഖേന സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ നിയമനം ലഭിച്ച എൻ. അനിൽകുമാർ, ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ ഉന്നയിച്ചിട്ടുണ്ട്.<br>പാലക്കാട് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് – മണ്ണാർക്കാട്സായാഹ്ന ശാഖ. | |
| <u>**23. കേരളത്തിലെ ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ ഡേറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ തസ്തികയിൽ സേവനം അനുഷ്ഠിയ്ക്കുന്ന ജീവനക്കാർ ബോധിപ്പിക്കുന്ന നിവേദനം.**</u><br>1. യോഗ്യത പരീക്ഷ പാസ്സാകുന്ന തീയതിയ്ക്കനുസരിച്ച് ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർമാർക്കും പ്രമോഷൻ ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള അവസരം നൽകുന്നതിനു വേണ്ടി റൂൾ ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്ന് അപേക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.<br>2. നിലവിൽ 8, 16 വർഷങ്ങളിലായി 2 ഗ്രേഡുകൾ മാത്രമേ ഉള്ളുവെന്നും ആയത് സർക്കാർ സർവ്വീസിലേതു പോലെ 8, 15, 22, 27 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് അനുവദിച്ച് നൽകണമെന്ന് അപേക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.<br>3. JDC/ HDC/ CO-OPERATION യോഗ്യത നേടാത്ത 15 വർഷം പൂർത്തിയാക്കുന്ന ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ തസ്തികയിൽ ഉള്ളവർക്ക് റീജിയണൽ അടിസ്ഥാനത്തിൽ Promotion തസ്തിക അനുവദിച്ച് തരണമെന്നും ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസിതികയിലെയും, മറ്റ് തസ്തികകളിലെയും പോലെ അലവൻസുകൾ പുനഃസ്ഥാപിച്ച് പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ച് തരാനുള്ള നടപടികൾ സ്വികരിക്കണമെന്നും അപേക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നു. | തസ്തിക സംയോജന ശുപാർശകളിൽ ഇവ പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ട്. |

## മറ്റ് സംഘടനകൾ വ്യക്തികൾ എന്നിവർ സമിതി മുമ്പാകെ ഉന്നയിച്ച വിഷയങ്ങളും അതിന്മേലുള്ള സമിതിയുടെ അഭിപ്രായങ്ങളും.

| | |
|---|---|
| **24. സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമവികസന ബാങ്കിലെ സേവനകാലം സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജിന് പരിഗണിക്കുന്നതിനു വേണ്ടി.**<br>സഹകരണ മേഖലയെ ശക്തിപ്പെടുത്തുന്നതിനായി സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളും ലയിപ്പിച്ച് കേരള ബാങ്ക് രൂപീകരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ, ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിൽ സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലേയും, സംസ്ഥാന കാർഷിക ഗ്രാമവികസന ബാങ്കിലേയും സേവനകാലം സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി പരിഗണിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്നു.<br>➢ കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമവികസന ബാങ്കിൽ നിന്നും പി.എസ്.സി മുഖേന സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിൽ നിയമനം ലഭിച്ച എൻ. അനിൽകുമാർ (ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ) | സമിതിയുടെ പരിഗണനാ വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല. |
| **25. ടൈപ്പിസ്റ്റ്/സ്റ്റെനോ–ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരുടെ അപേക്ഷ**<br>ടൈപ്പിസ്റ്റ്/സ്റ്റെനോ – ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് നിലവിൽ 2 ഗ്രേഡുകൾ മാത്രമാണ് നിലവിലുള്ളത് ആയത് 4 ഗ്രേഡുകൾ ആയി വർദ്ധിപ്പിച്ച് സാലറി സ്കെയിൽ ഫിക്സ് ചെയ്യാനുള്ള നടപടിയും ടി തസ്തികയിൽ ജോലിചെയ്യുന്നവർക്ക് ജെ.ഡി.സി യോഗ്യത നേടിയാൽ പ്രമോഷൻ നൽകി ഏകീകൃത സിനിയോരിറ്റി ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്നും അപേക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നു. | സമിതിയുടെ പരിഗണനാ വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടാത്തതിനാൽ പരിഗണനാർഹമല്ലായെന്നു കാണുന്നു |

| | |
|---|---|
| 26. **സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെയും കളക്ഷൻ ഏജന്റ് മാരുടെ സ്ഥിരം നിയമനം.**<br>സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കിലെയും ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിലെയും കമ്മിഷൻ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള കളക്ഷൻ ഏജന്റ് ജീവനക്കാരുരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച അപേക്ഷ ഉന്നയിച്ചിട്ടുണ്ട്.<br>➢ WP(C) 22117/19, 56801/19, 14003/19, 16190/19 – etc | കമ്മിഷന് നൽകിയ പരിശോധന വിഷയങ്ങളിൽ സംസ്ഥാന/ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുളിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ തസ്തികകളുടെ പരിശോധനയാണ് ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്. ഇക്കാര്യത്തിൽ കേരള ഹൈക്കോടതിയുടെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം 4 മാസത്തിനകം സമിതി ഉത്തരവ് നൽകേണ്ടതാണ് എന്ന് നിർദ്ദേശിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സമിതിയുടെ പരിശോധന വിഷയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിന് സർക്കാരിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. |